



BEREIK

25 werkgevers in zorg en welzijn



TEVREDENHEID

rapportcijfer **7,7**



NETWERK

80% van de werkgevers ziet hun netwerk verstevigd

Effecten voor werkgevers

door activiteiten van deRotterdamseZorg



STRATEGISCH ARBEIDS- MARKTBELEID

80% heeft meer kennis van ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt

80% heeft meer zicht op verwachte tekorten en overschotten aan personeel

80% kan zijn personele wensen richting onderwijs, gemeenten of andere stakeholders beter onderbouwen



IMAGO EN VOORLICHTING

86% vindt dat deRotterdamseZorg een realistisch beeld geeft van werken in de sector

57% denkt dat zijn naamsbekendheid in de regio is vergroot

57% denkt dat de trots van medewerkers op zijn organisatie is vergroot



KWALIFICEREN VOOR ZORG EN WELZIJN

80% is beter op de hoogte van ontwikkelingen in de sector en de gevolgen daarvan voor scholing

30% vindt dat afstemming met het beroeps-onderwijs is verbeterd



DUURZAME INZETBAARHEID

60% zet instrumenten in van deRotterdamseZorg om duurzame inzetbaarheid te verbeteren

50% heeft meer aandacht voor (het beperken of voorkomen van) verzuim onder medewerkers

Trends en ontwikkelingen

Zorg en welzijn is een dynamische sector. Werkgevers hebben aangegeven dat onderstaande trends en ontwikkelingen belangrijk voor hen zijn.

1. Ontgroening en vergrijzing personeelsbestand (82%)
2. Vraag naar hoger opgeleid en gespecialiseerd personeel (64%)
3. Sociale innovatie en technologie om het werk in zorg en welzijn efficiënt en effectief te organiseren (64%)
4. Flexibilisering van het personeelsbestand (45%)

Succesfactoren



Netwerken & verbinden

deRotterdamseZorg verbindt verschillende partijen met elkaar en helpt samenwerking daarmee vooruit door het stimuleren van kennisdeling.



Kennis en Kunde

deRotterdamseZorg biedt werkgevers de mogelijkheid om zich te verdiepen in arbeidsmarkt vraagstukken en samen met oplossingen te komen.



Eigenaarschap

deRotterdamseZorg wordt gemaakt door haar werkgevers. Een werkgever zegt: "deRotterdamseZorg is opgebouwd van onderop, we bepalen met elkaar wat te doen."

Werving en selectie

De activiteiten van deRotterdamseZorg op het gebied van werving en selectie sluiten bij **67%** van de werkgevers volledig aan bij hun huidige wensen.



20 werkgevers maakten in 2017 gebruik van de regionale vacaturesite

506 vacatures geplaatst in 2017

Wat kan beter

Een aantal werkgevers heeft als verbeteringsuggestie opgemerkt:

- Het is belangrijk dat deRotterdamseZorg blijft focussen op een aantal aspecten en activiteiten om deze zo goed mogelijk uit te kunnen voeren. Meer focus in het aantal en het type activiteiten zal volgens werkgevers leiden tot een betere uitvoer van deze activiteiten. Een werkgever zegt: "We moeten oppassen dat we niet teveel gaan doen."

20% van de werkgevers kan geen verbeteringsuggesties benoemen.