

Deelnemers gezocht voor programma LEF!

Waarom Programma LEF!?

Ben jij een talentvolle medewerker die de potentie heeft om de aanzienlijke veranderingen en uitdagingen in de zorg aan te gaan en vorm te geven? Dan biedt het programma Lef! van deRotterdamseZorg jou de kans om je nog verder te ontwikkelen. We zoeken medewerkers met lef en groeipotentie, die van buiten naar binnen willen denken en die niet bang zijn om een uitdaging aan te gaan. Jouw persoonlijk leiderschap staat centraal en is leidend. Je gaat met 11 andere talentvolle medewerkers aan de slag, stimuleert elkaar in persoonlijke groei en bouwt tegelijkertijd een groot netwerk op in de zorg.

Wat heb je nodig om deel te kunnen nemen aan LEF!?

- HBO- of WO-opleiding
- Bereidheid om tijd, ook eigen tijd, en energie in het programma te steken
- Steun van je eigen organisatie
- Aangetoonde ambitie om zelf te ontwikkelen
- Stevige groeipotentie, met name op de onderstaande competenties

Welke competenties staan centraal in het programma?

- Vermogen tot zelfreflectie en zelfsturing: vermogen en bereidheid om te reflecteren op eigen gedrag en het effect daarvan op anderen. Verantwoordelijkheid te nemen voor eigen gedrag en bereidheid eigen gedrag aan te passen.
- Samenwerkingsgerichtheid/netwerken: van ik naar wij, zoeken en onderhouden van contacten en samenwerking met anderen ook zonder korte termijn voordeel of winst. Bijdragen willen leveren aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer dit niet van direct persoonlijk belang is en de eigen werkzaamheden overstijgt. Zet zich in om samen met anderen op een effectieve manier gemeenschappelijke doelen te bereiken door duidelijk en open te communiceren.
- Durf/lef: durf om initiatief te nemen, dingen te proberen, te falen en opnieuw te beginnen. De durf om fouten te maken, deze toe te geven, te analyseren waarom het fout ging en hiervan te leren. Lastige situaties aanpakken: er niet omheen lopen. Durf om hoofd boven het maaiveld uit te steken.
- Beïnvloedings- en aanpassingsvermogen: in staat zijn om draagvlak te verwerven voor het eigen standpunt en ideeën; identificeren van stakeholders en deze betrekken, overtuigend presenteren, gebruikmaken van reacties van anderen, vasthouden met souplesse.
- Pro-activiteit en innovatief denken: het vermogen vooruit te denken en te anticiperen op ontwikkelingen, initiatiefrijk, problemen zien als kansen voor vernieuwing, buiten de kaders denken. Daarbij ook willen leren van oplossingen en ontwikkelingen in andere sectoren dan de zorg en deze vertalen naar mogelijkheden voor de zorg.

Opzet van het programma

Het programma heeft een doorlooptijd van ongeveer een jaar. Globaal ziet het programma er als volgt uit:

- Intakegesprek met begeleider(s), waarin ook de rapportage van een vooraf online ingevulde vragenlijst over persoonlijkheidsvoorkeuren en werkstijl wordt besproken; start maken met het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP);
- 5 Collectieve bijeenkomsten: middag + avond; de bijeenkomsten zijn in ieder geval bedoeld voor uitkristalliseren van het POP en de voortgang daarin. Daarnaast komen er generieke thema's aan bod die voor meerdere deelnemers actueel en relevant zijn en de deelnemers zelf kiezen;
- Tussen de bijeenkomsten: individuele begeleiding van een coach en groepsgewijze intervisie (begeleid);
- Tenminste één gesprek met een bestuurder en ook tenminste een gesprek met een manager/diensthofid (uit eigen instelling of elders)
- Omdat het POP centraal staat is het individuaafhankelijk welke onderdelen er verder zijn. Voorbeelden zijn stages, projecten, etc.;
- Groeps- en tevens eindopdracht.

Financiering

Alle instellingen leveren een bijdrage in natura, in de vorm van begeleiders, coaches en intervisiebegeleiders of projectondersteuning. Daarnaast wordt het project met subsidie gefinancierd. Er zijn voor de deelnemers behalve de tijdsinvestering geen kosten aan verbonden.

Aanmelden of meer informatie

Mail naar LEF@drz-projecten.nl