



LEEF!

TALENTEN PROGRAMMA

Doe mee met LEF!

Frisse moed en inzet voor de zorg van morgen dat is wat de zorg in Rotterdam nodig heeft. De werkgevers van de Rotterdamse Zorg stimuleren dan ook medewerkers die veranderingen zien in de organisatie en dat durven vorm te geven door hen te versterken. Het LEF!-talentenprogramma biedt deelnemers de kans om sectoroverstijgend naar de zorgtransitie te kijken.

We zoeken professionals met lef en groeipotentie, die van buiten naar binnen willen denken en die niet bang zijn om een uitdaging aan te gaan. Jouw persoonlijk leiderschap staat centraal en is leidend. Door meer inzicht in je persoonlijke drijfveren, waarden, talenten en valkuilen, wordt je sociale slagkracht sterker en bereik je meer. Maar dat is niet het enige. Er is ook veel aandacht voor hoe jij met je omgeving omgaat. Hoe beïnvloed je je omgeving? Hoe werk je samen met anderen binnen en buiten je organisatie en ontwikkel en gebruik je je netwerk? Ook daarover gaat LEF! . Je gaat met maximaal 11 andere talentvolle professionals aan de slag, stimuleert elkaar in persoonlijke groei en bouwt tegelijkertijd een groot netwerk op in de zorg. De LEF!-groepen helpen onze organisaties toekomstbestendig te houden. De twaalfde editie start 30 november 2020 en heeft een doorlooptijd van een jaar.

Totale duur:

12 maanden

Groepsgrootte:

8-12 deelnemers

Tijdsinvestering:

15-20 uur per maand

Begeleiding:

1 coach per deelnemer

1 intervisiebegeleider per intervisiegroep

LEF!-deelnemer worden?

Goed idee! Dit kun je verwachten:

- ▶ Training en inspiratie gericht op (persoonlijk) leiderschap en samenwerken, ontwikkelen van vaardigheden en inhoudelijke thema's zoals bijv. innovatie of veranderprocessen
- ▶ Individuele en groepsopdrachten
- ▶ coaching en intervisie gericht op persoonlijke ontwikkeling
- ▶ Uitbreiding en versteviging van netwerk
- ▶ Versterkte relatie met leidinggevende

Wat heb je nodig?

- ▶ HBO- of WO-opleiding
- ▶ Bereidheid om tijd, ook eigen tijd, en energie in het programma te steken
- ▶ Steun van je eigen organisatie
- ▶ Aangetoonde ambitie om zelf te ontwikkelen
- ▶ Stevige groeipotentie, met name op de onderstaande competenties

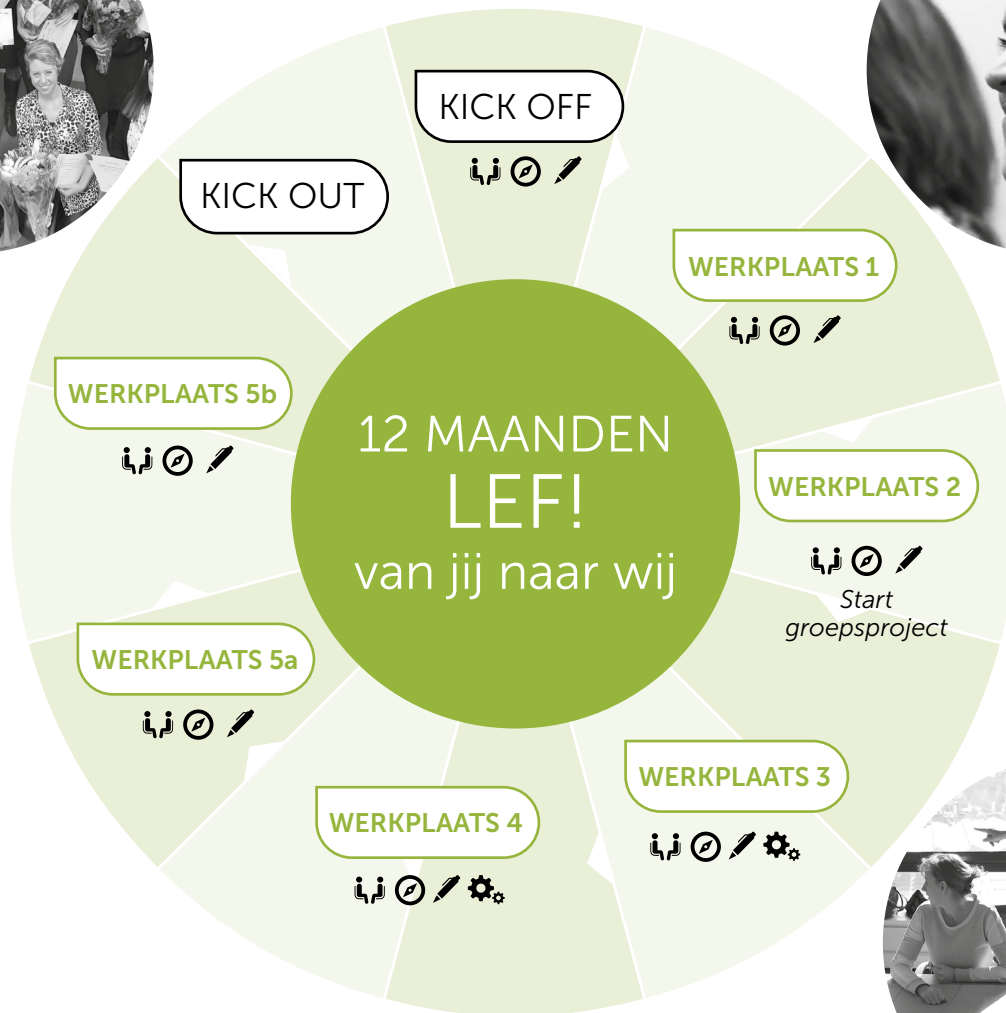


Deze competenties staan centraal:

- ▶ *Vermogen tot zelfreflectie en zelfsturing:* vermogen en bereidheid om te reflecteren op eigen gedrag en het effect daarvan op anderen. Verantwoordelijkheid te nemen voor eigen gedrag en bereidheid eigen gedrag aan te passen.
- ▶ *Samenwerkingsgerichtheid en netwerken:* van ik naar wij, zoeken en onderhouden van contacten en samenwerking met anderen ook zonder korte termijn voordeel of winst. Bijdragen willen leveren aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer dit niet van direct persoonlijk belang is en de eigen werkzaamheden overstijgt. Zet zich in om samen met anderen op een effectieve manier gemeenschappelijke doelen te bereiken door duidelijk en open te communiceren.
- ▶ *LEFI:* durf om initiatief te nemen, dingen te proberen, te falen en opnieuw te beginnen. De durf om fouten te maken, deze toe te geven, te analyseren waarom het fout ging en hiervan te leren. Lastige situaties aanpakken: er niet omheen lopen. Durf om hoofd boven het maaiveld uit te steken.
- ▶ *Beïnvloedings- en aanpassingsvermogen:* in staat zijn om draagvlak te verwerven voor het eigen standpunt en ideeën; identificeren van stakeholders en deze betrekken, overtuigend presenteren, gebruikmaken van reacties van anderen, vasthouden met souplesse.
- ▶ *Pro-activiteit en innovatief denken:* het vermogen vooruit te denken en te anticiperen op ontwikkelingen, initiatiefrijk, problemen zien als kansen voor vernieuwing, buiten de kaders denken. Daarbij ook willen leren van oplossingen en ontwikkelingen in andere sectoren dan de zorg en deze vertalen naar mogelijkheden voor de zorg.

Uit alle voorgedragen kandidaten selecteren wij 8-12 deelnemers voor de nieuwe editie van LEFI!. Daarna volgt een selectieprocedure die bestaat uit je CV, motivatiebrief en een intake gesprek. Hierbij houden wij rekening met onder andere de samenstelling van het team, het moment in de loopbaan van de kandidaat en of de ontwikkelwensen passen bij het LEFI!-programma. Het intakegesprek is dus zeker géén sollicitatie waar je werkidentiteit vanaf hangt, maar een manier voor ons om jou beter te leren kennen.

Het programma



Coaching



Intervisie



Vorbereidings-
opdrachten



Project-
werkzaamheden

Coaching

Eén op één aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, in zes keer een sessie van anderhalf uur. De coach komt van een andere organisatie dan die van de deelnemer. Uiteraard kijken we vooraf of er een klik is.

Werkplaats

De groep komt (op de 5^e keer na) de hele dag samen op één van de locaties waar een groepslid werkt. Hier is ruimte voor inspiratie en samenwerking binnen de groep, binnen de organisatie en tussen organisaties. De deelnemers krijgen inspiratie en verdiepen zich in het persoonlijke en gezamenlijke ontwikkelproces. Soms komt een bestuurder of manager als gastspreker.

Intervisie

4-6 deelnemers komen samen op één van de werklocaties van de groep. In twee uur tijd bespreken zij een casus in het licht van leiderschap, netwerkbouw en samenwerking.

Groepsopdracht

De hele regio heeft baat bij LEF!. De deelnemers leveren een product of dienst op die instellingen overstijgt en bij alle zorgsectoren in te zetten is. deRotterdamseZorg draagt na samenspraak met het bestuur drie opdrachtmogelijkheden aan. De groep kiest. Dan maken de deelnemers afspraken over samenkomen en afstemming met de opdrachtgever en verdelen ze de rollen (leider, secretaris, leden). De projectleider krijgt de gelegenheid om bij deRotterdamseZorg de training Projectmatig Creëren (PMC) te voltooien.

