

Operatie 'Bezetting OK'



Meer weten?

Jouw OK-manager staat open voor een gesprek.



Coördinator deRotterdamseZorg:
Marlies van Vianen
marlies.vanvianen@derotterdamsezorg.nl



Werkplek wisselen is OK

De operatiekamers van Rotterdam Rijnmond maken werkplekwisselen mogelijk. Dit is voor medewerkers die tijdelijk minder of juist meer dynamiek willen, die meer balans in werk en privé zoeken of die met de wissel de professionele ontwikkeling een boost wil geven.

Project → [Regionaal uitwisselen](#)



Regionaal opleiden is OK

I Als we niet op alle OK's van Rotterdam opleiden, lossen we de tekorten niet op. Daarom vinden we: nieuw bloed is goed. We creëren opleidingsplaatsen in alle ziekenhuizen én in zelfstandige behandelcentra (zbc's). Dit laatste was eerder nog niet het geval.
II Uitval tijdens de opleiding is lastig op de OK. We proberen dat als regio tegen te gaan. We willen meer en beter geschikte sollicitanten aantrekken, door het vak zo realistisch en aantrekkelijk mogelijk te presenteren.

Project → [Regionaal opleiden](#)

In de operatiekamers van Rotterdam Rijnmond komen we vaste anesthesiemedewerkers, operatieassistenten en recovery verpleegkundigen tekort.

Dit pakken we regionaal aan. De Rotterdamse aanpak bestaat uit vier ingrepen en jij kunt helpen.

DE ROTTERDAMSE ZORG

Samen totaal OK



Het is hier OK

De operatiekamers van Rotterdam Rijnmond zijn stuk voor stuk plekken waar jullie leren, presteren en ontwikkelen. Het liefst op een zo prettig en veilig mogelijke manier. Vertel elkaar wat bijdraagt aan zo'n sfeer. Want een stimulerende plek bereik je samen en vooral door open te zijn.

Project → [Leer- en werkklimaat op de OK](#)



Innovatie is OK

Kan opleiden volgens jou sneller, slimmer of handiger? Kan een VR bril of een 'skills lab' helpen om leerlingen sneller (basis)vaardig te maken? Als zo'n oplossing de begeleiding van leerlingen lichter maakt, dan onderzoeken we het graag. Volg het innovatienieuws en laat je horen!

Project → [Innovatief opleiden](#)