



# Convenant Regionale Stagecoördinatie





**Ondergetekenden:**

1. **Stichting Laurens**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Nieuwe Binnenweg 29A (3014 GB), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Huizer MCM in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
2. **Stichting Aafje**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Sigrid Undsetweg 222 (3069 BV), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Buck in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
3. **Stichting Middin**, statutair gevestigd te Rijswijk en kantoorhoudende aan de Prinses Beatrixlaan 16 (2285 VZ), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S. Schoch in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
4. **Stichting Argos Zorggroep**, statutair gevestigd te Schiedam en kantoorhoudende aan de Voorberghlaan 35 (3123 AX), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer E. Wulff in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
5. **Stichting Humanitas**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Achillesstraat 290 (3054 RL), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. van Herk in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
6. **Stichting De Zellingen**, statutair gevestigd te Capelle aan den IJssel en kantoorhoudende aan de Tsjaikovskistraat 1 (2901 HM) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw F.A. van der Sloot in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
7. **Stichting Lelie Zorggroep**, statutair gevestigd te Capelle aan den IJssel en kantoorhoudende aan de Wormerhoek 14 (2905 TX) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. van den Berg in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
8. **Reuma Revalidatie Centrum**, statutair gevestigd te Gouda en kantoorhoudende aan de Antwerpseweg 7 (2803 PB) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Blom in de functie van directeur;
9. **Hervormde Stichting "Sonneburgh"**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Groene Kruisweg 381 (3084 LM) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw L. Wensink in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
10. **Bavo Europoort B.V.**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Prins Constantijnweg 48 -54 (3066 TA) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. van Duijn in de functie van lid van de Raad van Bestuur;
11. **Antes Werkmaatschappij B.V.**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Max Euwelaan 1 (3062 MA) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw Y. van Stiphout in de functie van voorzitter van de Raad van Bestuur;



12. **Erasmus MC Holding B.V.**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Dr. Molewaterplein 40 (3015 GD) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J. Boonstra in de functie van lid van Raad van Bestuur;
13. **Ijsselland ziekenhuis**, statutair gevestigd te Capelle aan den IJssel en kantoorhoudende aan de Prins Constantijnweg 2 (2906 ZC) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. van Wijk in de functie van lid van Raad van Bestuur;
14. **Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Montessoriweg 1 (3083 AN) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R.P.D. Kievit in de functie van lid van Raad van Bestuur;
15. **Stichting Maasstad Ziekenhuis**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Maasstadweg 21 (3079 DZ) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw W.W. Vrijland in de functie van lid van Raad van Bestuur;
16. **Stichting Sint Franciscus Vlietland Groep**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Kleiweg 500 (3045 PM) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M.J.A. Tasche in de functie van lid van Raad van Bestuur;
17. **Stichting CuraMare**, statutair gevestigd te Dirksland en kantoorhoudende aan de Stationsweg 22 (3247 BW) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.C. Moerland in de functie van lid van Raad van Bestuur;
18. **Stichting Rijndam Revalidatie**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Westersingel 300 (3015 LJ) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. van den Bogaert in de functie van lid van Raad van Bestuur;
19. **Stichting Zonnehuisgroep Vlaardingen**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Dillenburgsingel 5 (3136 EA) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw mevrouw N.S. Dekker in de functie van lid van Raad van Bestuur;

sub 1 tot en met 19 hierna te noemen: 'de zorginstellingen',

20. **Stichting Hogeschool Rotterdam**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Museumpark 40 (3015 CX) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.J.G. Bormans in de functie van voorzitter van College van Bestuur;
21. **Regionaal Opleidingscentrum Albeda**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Rosestraat 1101 (3071 AL) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A. Romeijnders in de functie van lid van College van Bestuur;



**22. Regionaal Opleidingscentrum Zadkine**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan Benthemplein 15 (3032 CC) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Slagt in de functie van lid van College van Bestuur;

**23. Hoornbeek College**, statutair gevestigd te Amersfoort en kantoorhoudende aan de Utrechtseweg 230 (3818 ET) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer W.J. de Potter in de functie van lid van College van Bestuur;

sub 20 tot en met 23 hierna te noemen: 'de onderwijsinstellingen',

**24. Stichting deRotterdamseZorg**, statutair gevestigd te Rotterdam en kantoorhoudende aan de Marconistraat 16, (3029 AK ) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw L. Boot in de functie van lid van Raad van Bestuur;

sub 1 tot en met 24 hierna te noemen 'partijen';

#### **in overweging nemende dat:**

- er op basis van de regionale Strategische PersoneelsPlanning<sup>1</sup> in het jaar 2021 bij ongewijzigd beleid een tekort zal zijn van ongeveer 2.150 zorgprofessionals voor de regio Rotterdam-Rijnmond;
- organisaties in de zorg en het onderwijs samen met de gemeente Rotterdam op 7 maart 2018 het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT+DAAD) hebben ondertekend om de oplopende personeelstekorten in de zorg aan te pakken;
- een van de actielijnen van RAAT+DAAD betreft het verhogen van het opleidingsrendement van studenten door het verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van stage- en leerwerkplekken;
- partijen als ondertekenaars van RAAT+DAAD erkennen dat maatregelen noodzakelijk zijn op het gebied van stage- en leerwerkplekken om in de toekomst in de regio Rotterdam-Rijnmond over voldoende verzorgend en verpleegkundig personeel te kunnen blijven beschikken;
- partijen in het onderhavige convenant ter uitvoering van de RAAT+DAAD afspraken wensen te maken over regionale stagecoördinatie, waardoor alle studenten die binnen de regio Rotterdam-Rijnmond een zorgopleiding mbo/hbo verzorgende/verpleegkundige volgen in staat worden gesteld om een kwalitatief goede stage te kunnen lopen;

#### **komen als volgt overeen:**

<sup>1</sup> peildatum november 2017



### Artikel 1 Begrippenlijst

<b>BPV</b>	Beroepspraktijkvorming: het onderricht in de praktijk van het beroep als bedoeld in artikel 7.2.8 lid 1 van de Wet educatie en beroeps onderwijs
<b>BOL</b>	BeroepsOpleidende Leerweg. Bij deze opleidingsvariant wordt meer dan de helft van de opleiding op school doorgebracht. Op de opleiding HBO-V wordt deze opleidingsvariant aangeduid met 'voltijd'.
<b>BBL</b>	BeroepsBegeleidende Leerweg. Bij deze opleidingsvariant vindt meer dan de helft van de opleiding in de praktijk plaats. Op de opleiding HBO-V wordt deze opleidingsvariant aangeduid met 'duaal'.
<b>regio Rotterdam-Rijnmond</b>	de Arbeidsmarkt regio Rotterdam Rijnmond zoals bepaald door RegioPlus ( <a href="https://www.regioplus.nl/regios">https://www.regioplus.nl/regios</a> )
<b>netwerk opleidingsmanagers</b>	het netwerk van opleidingsmanagers waarin alle partijen participeren
<b>rSPP</b>	regionale Strategische PersoneelsPlanning
<b>zorgopleiding</b>	een mbo- of hbo-opleiding voor verzorgende of verpleegkundige

### Artikel 2 Doel van het convenant

In dit convenant verbinden partijen zich jegens elkaar om de kwantiteit en kwaliteit van stage- en leerwerkplekken voor studenten die binnen de regio Rotterdam-Rijnmond een zorgopleiding mbo/hbo verzorgende/ verpleegkundige volgen, te verhogen en te verbeteren. De afspraken in het convenant zijn niet vrijblijvend. Partijen erkennen dat zij medeverantwoordelijk zijn voor het opleiden van studenten binnen de zorg, teneinde toekomstige personeelstekorten in de regio Rotterdam-Rijnmond te voorkomen. Wel blijft de eindverantwoordelijkheid voor de organisatie van de stages bij de onderwijsinstellingen omdat zij een wettelijke verplichting hebben hiertoe. Door een regionale coördinatie van stage- en leerwerkplekken streven partijen ernaar te zorgen voor een betere afstemming tussen het aantal studenten en het aantal beschikbare stage- en leerwerkplekken binnen de regio Rotterdam-Rijnmond.

### Artikel 3 Verantwoordelijkheden partijen

1. Iedere onderwijsinstelling heeft een stagebeleidsplan (Hogescholen) of BPV-plan (ROC's). Ook iedere zorginstelling is verantwoordelijk voor het opstellen van een eigen plan waarin is beschreven op welke wijze invulling wordt gegeven aan de stage en beroepspraktijkvorming. In het plan is opgenomen hoe stage- en leerwerkplekken zijn georganiseerd en worden gefaciliteerd. In het plan wordt tevens aandacht besteed aan het aantal uren begeleiding beschikbaar per student en de relatie tussen het aantal stage- en leerwerkplekken en de behoefte aan zorgpersoneel van de individuele zorginstellingen. Partijen zijn verantwoordelijk voor het nakomen van de concrete afspraken die zij hebben gemaakt in het kader van RAAT+DAAD en die zijn neergelegd in bijlage 1 onder punt 3 (inzake stages) bij de overeenkomst RAAT+DAAD.





#### Artikel 4 Aantal stage- en leerwerkplekken

1. De rSPP en de instroom in het onderwijs vormen de basis voor het bepalen van het aantal benodigde stage- en leerwerkplekken in de regio Rotterdam-Rijnmond. In de rSPP wordt per functie en niveau aangegeven wat de noodzakelijke instroom aan stage- en leerwerkplekken is. Daarbij wordt ook rekening gehouden met het opleidingsrendement. Het aantal benodigde stage- en leerwerkplekken wordt uitgedrukt in aantal uren. Dit aantal wordt op basis van een verdeelsleutel vertaald naar het aantal beschikbaar te stellen stage- en leerwerkplekken per zorginstelling.
2. deRotterdamseZorg is verantwoordelijk voor een halfjaarlijkse aanpassing van de rSPP.
3. Er geldt een wettelijke verplichting tot het aannemen van nieuwe studenten. Dit kan ertoe leiden dat het aanbod van de studenten die van de instroombehoefte vanuit rSPP overstijgt. Voor deze situatie is het van belang dat bestuur van deRotterdamseZorg met elkaar een visie vormt over hoe we hierin zullen samenwerken met betrekking tot het stageaanbod.

#### Artikel 5 Verdeelsleutel stage- en leerwerkplekken

1. Het aantal benodigde stage- en leerwerkplekken wordt ter beschikking gesteld door de zorginstellingen naar tenminste de verhouding van het aantal fte in de verplegende en verzorgende functies per zorginstelling. Indien bijvoorbeeld het aantal fte in de verplegende en verzorgende functies bij een zorginstelling een kwart vertegenwoordigt van het totale aantal fte in de verplegende en verzorgende functies van de zorginstellingen in de regio, stelt deze zorginstelling een kwart van alle benodigde stage- en leerwerkplekken ter beschikking.
2. Voor de bepaling van het aantal fte in de verplegende en verzorgende functies per zorginstelling wordt uitgegaan van de jaarlijkse peildatum die gezamenlijk zal worden vastgesteld.
3. De verdeelsleutel wordt steeds opnieuw vastgesteld binnen een half jaar nadat deRotterdamseZorg de rSPP heeft aangepast, met inachtneming van artikel 4.1.
4. deRotterdamseZorg is verantwoordelijk voor de berekening van het aantal beschikbaar te stellen stage- en leerwerkplekken op basis van de rSPP en de door de zorginstellingen aan te leveren gegevens omtrent fte's;
5. De verdeelsleutel houdt rekening met het aantal BBL-ers dat een leerbedrijf opleidt. Bij de verdeelsleutel is 1fte BBL gelijk aan 1fte BOL.
6. Bij het bepalen van het aantal gerealiseerde stage- en leerwerkplekken tellen ook studenten mee van onderwijsinstellingen buiten de regio Rotterdam-Rijnmond die opgeleid worden binnen Rotterdam-Rijnmond.
7. Iedere zorginstelling is verplicht om zich in te spannen zoveel stage- en leerwerkplekken aan te bieden als uit de berekening voortvloeit.
8. Wanneer een zorginstelling verwacht dat zij niet in staat zal zijn om het berekende aantal stage- en leerwerkplekken aan te bieden, meldt zij dit pro actief, tijdig en schriftelijk bij de andere zorginstellingen en bij deRotterdamseZorg. De zorginstellingen zullen in overleg met deRotterdamseZorg naar oplossingen zoeken om aan de benodigde aantallen voor stage- en leerwerkplekken te blijven voldoen.



### Artikel 6 Monitoring afspraken

1. Partijen verbinden zich om de afspraken en de resultaten over het aantal stage- en leerwerkplekken (op niveau, leerjaar, stageperiode) in het kader van dit convenant in te voeren en te monitoren, zodat inzicht wordt verkregen in de voortgang van de afspraken. Het proces van monitoren wordt begeleid door deRotterdamseZorg.
2. Het netwerk opleidingsmanagers en stagecoördinatoren zal de rapportages op basis van de uitgevoerde monitor ieder half jaar bespreken, te beginnen op of rond 1 september 2018. De rapportages, conclusies en aanbevelingen worden ieder half jaar gepresenteerd aan deRotterdamseZorg.

### Artikel 7 Kwaliteit van stage- en leerwerkplekken

deRotterdamseZorg stelt aan de onderwijsinstellingen en de zorginstellingen een instrument ter beschikking waarmee de kwaliteit van de stage- en leerwerkplekken gemeten kan worden. Aan de hand van dit instrument zal de kwaliteit van de stage- en leerwerkplekken per zorginstelling gemonitord, gerapporteerd en teruggekoppeld worden. Partijen verbinden zich reeds nu gebruik te zullen maken van genoemd instrument en hier hun medewerking aan te verlenen.

### Artikel 8 Projectcontract

Om de afspraken in het onderhavige convenant daadwerkelijk te kunnen realiseren, zullen partijen gezamenlijk aan een aantal knelpunten en verbeteringen werken. Deze knelpunten en verbeteringen zijn benoemd in het Projectcontract regionale stage-coördinatie, dat als bijlage bij het convenant is gevoegd. In dit Projectplan zijn tevens concrete afspraken gemaakt die door partijen zullen moeten worden nagekomen. Door ondertekening van het convenant onderschrijven partijen de doelstellingen van het Projectcontract regionale stage-coördinatie en verplichten partijen zich in te spannen om de gemaakte afspraken na te komen en daarvoor de benodigde middelen en capaciteit in te zetten.

### Artikel 9 Duur convenant

1. Het convenant gaat in op de datum waarop het convenant door alle partijen is ondertekend en eindigt van rechtswege op december 2021.
2. Partijen treden zes maanden voor de einddatum in overleg over een mogelijke verlenging van het convenant en over de voorwaarden waaronder.
3. Partijen evalueren iedere zes maanden over de uitvoering en voortgang van het convenant. Indien noodzakelijk, kunnen partijen het convenant bijstellen. De eerste evaluatie vindt plaats op of rond 1 oktober 2018. In onderling overleg kan van deze bepaling worden afgeweken.
4. Er zal tussentijds gekeken worden naar mogelijkheden tot verbreding van het convenant door ook andere functies/niveaus hierin op te nemen, zoals MBO Helpende niv 2.



**Artikel 10 Tussentijdse opzegging**

Tussentijdse opzegging van het convenant door een van de partijen is mogelijk onder schriftelijke opgaaf van reden en met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. Partijen verplichten zich om lopende afspraken af te ronden.

**Artikel 11 Geheimhouding**

Partijen zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van alles dat hen in het kader van dit convenant ter kennis komt en waarvan zij het vertrouwelijke karakter kennen of kunnen vermoeden.

**Artikel 12 Wijziging**

Wijzigingen in dit convenant hebben geen rechtskracht, tenzij deze schriftelijk zijn aangegaan en door alle partijen zijn ondertekend.

**Artikel 13 Onvoorziene omstandigheden**

Wanneer zich bij de uitvoering van het convenant omstandigheden voordoen waarin het convenant niet voorziet, zullen partijen in gezamenlijk overleg trachten om een oplossing te vinden, die naar redelijkheid en billijkheid zoveel mogelijk recht doet aan de belangen van partijen en die overeenkomt met het doel van dit convenant.

**Artikel 14 Toepasselijk recht**

Op dit convenant zijn de bepalingen van het Nederlands recht van toepassing.

**Artikel 15 Slotbepaling**

Met de ondertekening van dit convenant komen alle eerder gemaakte afspraken met betrekking tot regionale stagecoördinatie tussen partijen te vervallen.

Aldus opgemaakt en ondertekend te Rotterdam,

**Stichting Conforte**

Namens partijen sub 1 tot en met 9  
voor deze:

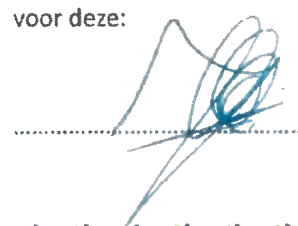
datum: 05-07-2018



**Antes ~~Werk~~maatschappij B.V.**

Namens partijen sub 10 tot en met 11  
voor deze:

datum: 28 juni 2018



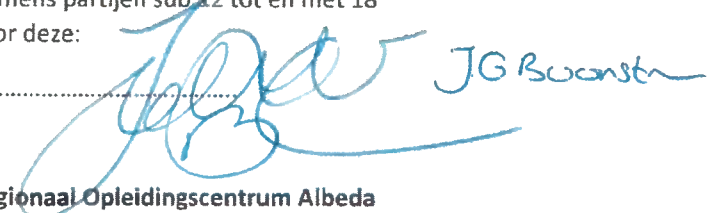





**Stichting Samenwerkende Rijnmond Ziekenhuizen**

datum: 4 juli '18

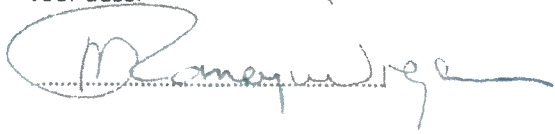
Namens partijen sub 12 tot en met 18  
voor deze:

.....  JG Boonstra

**Regionaal Opleidingscentrum Albeda**

datum: 3 juli 2018

Namens Partijen 20 tot en met 23  
voor deze:

..... 

**Stichting de Rotterdamse Zorg**

datum:

voor deze:

.....

**Bijlage: Projectcontract regionale stage-coördinatie**

