



# LEF!

## TALENTEN PROGRAMMA

# Waarom LEF?

De zorgwereld verandert flink. Zonder skills in (persoonlijk) leiderschap, samenwerken en netwerken kom je hier minder goed in mee. De werkgevers van deRotterdamseZorg stimuleren medewerkers dan ook om zich te blijven ontwikkelen.

Met LEF krijgen talenten de kans om sector overstijgend naar zorgtransitie te kijken. Tijdens coaching, training en praktijkopdrachten gaan zij 'van ik naar wij'. Door meer inzicht in drijfveren, waarden en valkuilen, wordt de sociale slagkracht sterker. De LEF groepen helpen onze organisaties toekomstbestendig te houden.

Totale duur 10 maanden  
Groep 8-12 deelnemers  
15-20 uur per maand  
1 coach op 2 deelnemers  
1 intervisiebegeleider  
op 1 intervisiegroep

## LEF-deelnemer worden?

Goed idee! Want dan krijg je:

- ▶ Training in (persoonlijk) leiderschap
- ▶ Individuele en groepsopdrachten
- ▶ Coaching en intervisie
- ▶ Uitbreiding en versteviging van netwerk
- ▶ Versterkte relatie met leidinggevende

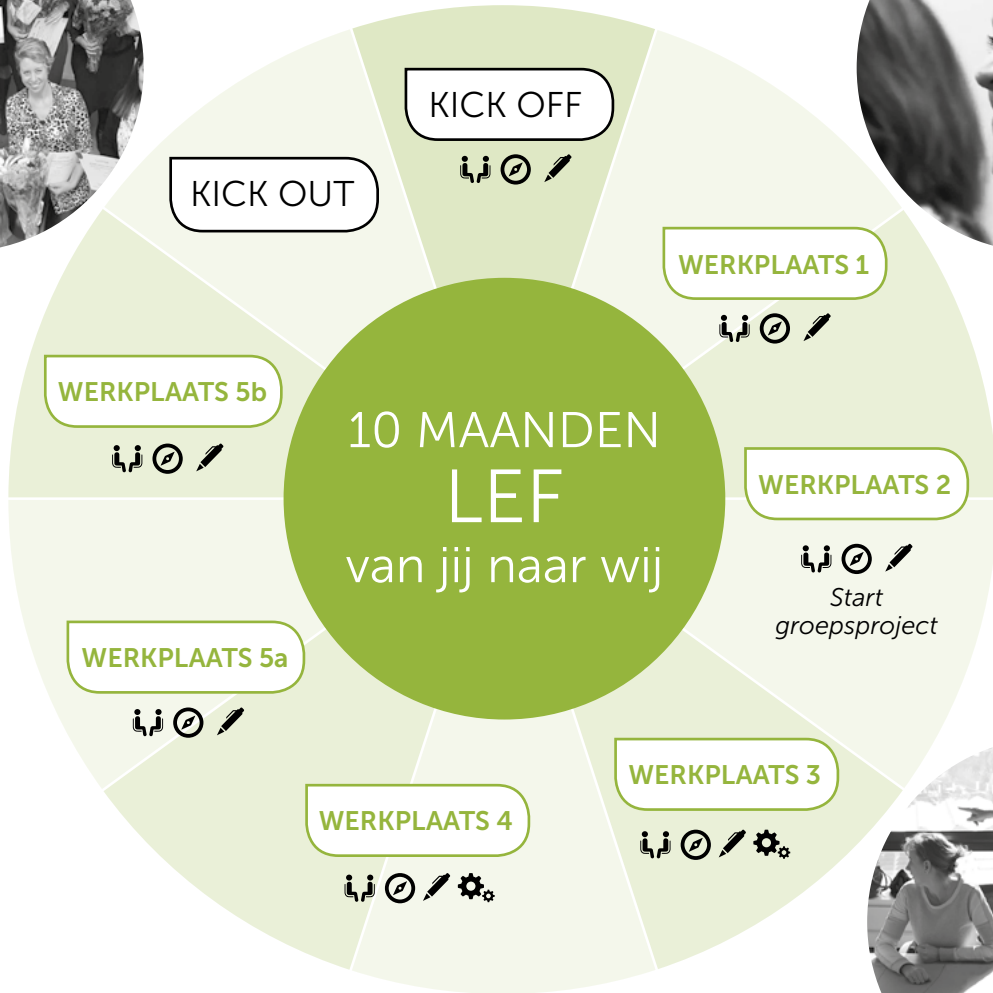
Belangrijkste competenties:

- ▶ Zelfreflectie en zelfsturing
- ▶ Gericht op samenwerken en netwerken
- ▶ Beïnvloedingsvermogen
- ▶ Aanpassingsvermogen
- ▶ Proactief en innovatief denkend
- ▶ Lef!

Je komt in aanmerking als je:

- ▶ Werkt bij een instelling binnen deRotterdamseZorg
- ▶ HBO- of WO-opleiding hebt
- ▶ Support krijgt van de organisatie waar je werkt
- ▶ Kunt laten zien dat je ook nu al gericht bent op ontwikkeling

Als jouw organisatie je voordraagt, betekent dit dat je als veelbelovend bent opgevallen. Buiten de selectie gevallen? Wanhoop niet, het kan verschillende redenen hebben: de samenstelling van het team, het moment in je loopbaan, de hoeveelheid aanmeldingen van dit jaar. Het intakegesprek is dus zeker géén sollicitatie waar je werkidentiteit vanaf hangt, maar slechts één van de vele kansen die je hebt om jezelf te ontwikkelen.



Coaching



Intervisie



Vorbereidingsopdrachten



Projectwerkzaamheden

### **Coaching**

Eén op één aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, in zes keer een sessie van anderhalf uur. De coach komt van een andere organisatie dan die van de deelnemer. Uiteraard kijken we vooraf of er een klik is.

### **Werkplaats**

De groep komt (op de 5<sup>e</sup> keer na) de hele dag samen op één van de locaties waar een groepslid werkt. De deelnemers krijgen inspiratie en verdiepen zich in het persoonlijke en gezamenlijke ontwikkelproces. Soms komt een bestuurder of manager als gastspreker.

### **Intervisie**

4-6 deelnemers komen samen op één van de werklocaties van de groep. In twee uur tijd bespreken zij een casus in het licht van leiderschap, netwerkbouw en samenwerking.

## Groepsopdracht

De hele regio heeft baat bij LEF. De deelnemers leveren een product of dienst op die instellingen overstijgt en bij alle zorgsectoren in te zetten is. deRotterdamseZorg draagt na samenspraak met het bestuur drie opdrachtmogelijkheden aan. De groep kiest. Dan maken de deelnemers afspraken over samenkomen en afstemming met de opdrachtgever en verdelen ze de rollen (leider, secretaris, leden). De projectleider krijgt de gelegenheid om bij deRotterdamseZorg de training Projectmatig Creëren (PMC) te voltooien.



# LEF begeleider worden?

**Draag je een LEF deelnemer aan, dan verwachten we van jouw organisatie dat er een coach, intervisiebegeleider en/of trainer mee komt. deRotterdamseZorg kiest de kandidaten die het best passen bij het team en de thema's van het jaar. Een alternatief is dat we het financieel oplossen met een bedrag van €1950,- excl. BTW. Uiteraard hopen we op het eerste, want dat versterkt onze regionale samenwerking optimaal.**

## Coach/intervisiebegeleider

- ▶ Werkzaam binnen deRotterdamseZorg
- ▶ Kennis van intervisiemethodieken
- ▶ Ervaring met groepsdynamica en procesinterventies
- ▶ Kennis en kunde coachmethodieken
- ▶ Persoonlijke visie op coaching

## Trainer

- ▶ Werkzaam binnen deRotterdamseZorg
- ▶ Kennis van leertheorieën en -methodieken
- ▶ Ervaring met leerprocessen
- ▶ Ervaring in groepsbegeleiding
- ▶ Psychologisch inzicht
- ▶ Organisatiebewustzijn en -sensitiviteit

## Aanmelden

Weet je iemand? Mail de cv's van de kandidaat en de beschikbare begeleider naar jullie HR afdeling o.v.v. aanmelding 'LEF bij deRotterdamseZorg'. Komen jullie door de interne selectie, dan volgt een intakegesprek bij deRotterdamseZorg, waarbij de trainers kennismaken met de kandidaten. De definitieve selectie bestaat uit de afstemming van leerdoelen en het LEF programma.

