

Overzicht 'wat de RAAT mannen- en vrouwen doen, wat hebben zij nodig en wat gaan zij toevoegen voor de regionale stagecoördinatie'.

Wat ga je doen om het rendement van het project 'verbetering stages' te benutten in je eigen organisatie? Ik ga ...

- onderzoek doen naar de kwaliteit van onze stageplaatsen op dit moment.
- starten met 24/7 stages.
- verbinding zoeken met bestaande verbeterprojecten.
- in overleg met andere partners (liefst alle binnen dRZ) kijken wie welke rol pakt om de problemen rond de stages op te lossen.
- meer praktijkopleiders aannemen.
- meedoen met het project 'inzet fysiek beperkte medewerkers als buddy voor stagiaires'.
- investeren in andere vormen van stagebegeleiding, zoals leerafdelingen.
- via de ledenvergadering van de MBO raad met de ROC's borgen dat nieuwe praktijkopleiders opgeleid kunnen worden (start nu vaak niet vanwege versnippering).
- concrete voorbeelden en uitkomsten van experimenten uitwisselen.
- in gesprek met praktijkopleiders en werkbegeleiders.
- onderzoeken of oudere medewerkers als praktijkopleider aan de slag kunnen.
- het opleidingsbeleid helder stellen met daarin rechten en plichten van de studenten en werkbegeleiders.
- een inwerkschema maken voor de inwerkperiode van studenten.
- praktijkopleiders een rol laten spelen bij het inwerken van nieuwe studenten.
- ervaren zorgverleners omscholen tot praktijkopleider of docent.
- 100 dagen programma introductie voor nieuwe medewerkers ook invoeren voor nieuwe stagiaires.
- idee 'sleutelhangers' overnemen.
- ook 24/7 stages in zomer en vakanties implementeren.
- verbinden met de opleidingsadviseur en intern project 'leerklimaat'.
- HBO V studenten tijdens de stage met de thuiszorg kennis laten maken.

Wat heb je nodig om het rendement van het project 'verbetering stages' te benutten in je eigen organisatie? Ik heb ...

- aandacht voor alle sectoren uit de zorg nodig in de opleiding (en nodig daarvoor ook gerust medewerkers uit die sectoren uit voor onderwijs).
- aandacht voor behoud van medewerkers nodig, zodat minder medewerkers uitstromen naar de uitzendbureaus voor zorg.
- kennisdeling nodig rondom bepaalde thema's, met de RAATvrouwen en -mannen, maar ook met andere betrokkenen uit onze organisaties.
- het nodig om mee te kunnen denken met de opleidingsteams in mijn eigen organisatie.
- een nieuwsbrief nodig (programmaupdate, BdK).
- expertise nodig om een leerafdeling op te kunnen zetten.



- bijscholing nodig om onze praktijkopleiders scherp te stellen en het rendement van de opleidingen te verhogen en uitval van studenten te verminderen.
- een opzet voor onderzoek nodig, zodat de verschillen en overeenkomsten tussen de organisaties duidelijk wordt.
- een andere partij nodig om studenten uit te kunnen wisselen tussen organisaties.
- ruimte nodig om bij dRZ en bij opleidingen input vanuit onze teams te leveren.
- het nodig om een terugkoppeling te krijgen vanuit de andere organisaties.
- het nodig om richtlijnen, informatie etc. uit te wisselen met andere organisaties.
- informatie over de verschillende projecten nodig.
- het project 'oudere medewerker als begeleider en buddy' nodig.
- een leerlingvolgsysteem nodig.

Wat wil jij als RAATvrouw/-man toevoegen aan het project? Ik wil ...

- de linking pin naar mijn organisatie kunnen zijn.
- resultaten boeken met elkaar.

