



De sector zorg heeft grote maatschappelijke impact, juist ook in Rotterdam. Voldoende competente professionals zijn cruciaal om te kunnen werken aan gezondheid en welzijn. De sector kampt met grote personeelstekorten. De regionale Strategische PersoneelsPlanning (rSPP) laat zien dat we afstevnen op een tekort van zorgprofessionals¹. Verwacht wordt dat in 2021 een tekort van zo'n 2150 zorgprofessionals voor de regio Rotterdam Rijnmond². Rotterdam heeft daarboven te maken met grootstedelijke problematiek met een specifieke zorgvraag en een relatief grote mismatch op de arbeidsmarkt.

RAAT+DAAD

Onderwijs, zorg en gemeente slaan de handen ineen om deze personeelstekorten aan te pakken. Het gaat om de zorgbranches: ziekenhuizen, verpleging, verzorging en thuiszorg, geestelijke gezondheidszorg, gehandicaptenzorg en jeugdzorg. Op de arbeidsmarkt zijn dit immers communicerende vaten. Daarmee wordt voortgebouwd op de infrastructuur van het Zorgpact³ Rotterdam, zoals dat op 26 januari 2017 is afgesloten tussen zorg, onderwijs en de gemeente.

Minister De Jonge heeft in zijn brief van 1 december 2017 de arbeidsmarktproblemen in de zorg tot één van zijn speerpunten benoemd. Hij dringt nadrukkelijk aan op een gezamenlijke regionale invulling via een regionaal actieplan. In Rotterdam Rijnmond heet het actieplan: RAAT+DAAD. Het Ministerie van VWS ondersteunt dit met de meerjarige subsidie SectorplanPlus⁴. Deze is bedoeld voor opleidingen met het oog op nieuwe instroom en met ontslag bedreigde werknemers, maar ook voor door- en omscholing. Gemeente Rotterdam geeft een extra impuls om het effect van nieuwe én al ingezette acties te versnellen.

Actielijnen

Rotterdam Rijnmond werkt met RAAT+DAAD aan één integrale arbeidsmarktaanpak voor de sector zorg. Deze is gebaseerd op de uitkomsten van de rSPP. De volgende actielijnen zijn leidend:

1. *10% meer instroom door verhogen instroom- en opleidingscapaciteit;*

Om de instroom in de sector zorg te verhogen, is het vergroten van de opleidingscapaciteit nodig. De noodzakelijke randvoorwaarden, m.n. de beschikbare begeleidingscapaciteit, wordt binnen (de looptijd) van RAAT+DAAD gerealiseerd⁵.

2. *Positief beïnvloeden loopbaanoriëntatie van jongeren en andere potentiële werknemers;*
Het imago van de sector zorg wordt versterkt en de bekendheid over werken en opleiden in de sector wordt verhoogd.
3. *Inzetten op opleidingsrendement, met name het stagesucces vergroten waardoor 10% meer studenten hun stage succesvol afronden;*
Zorg en onderwijs hebben gezamenlijk een rol in het verlagen van de uitval door het verbeteren van de kwaliteit en kwantiteit van de stages (en leerwerkplekken).
4. *Opleidingsmogelijkheden vergroten;*
Zorg en onderwijs werken nauw samen op regionaal niveau in de voorbereiding, ontwikkeling en implementatie van nieuwe opleidingsmogelijkheden toegespitst op de zorgvraag en de arbeidsmarkt van de toekomst.
5. *Uitstroom sector zorg met 10% terugdringen door te zorgen voor een aantrekkelijke werkomgeving.*
Van de medewerkers die uitstromen verlaten er 5000⁶ de sector zorg. Er wordt geïnvesteerd in de relatie met de medewerker en het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat zodat de uitstroom uit de sector zorg wordt teruggebracht.

1 Dit betreft alle functies op basis van de uitgangspunten zoals deze op 9 november 2017 in een bijeenkomst over rSPP zijn gepresenteerd voor twee kernfuncties. Nieuwe uitgangspunten n.a.v. landelijk beleid zullen in de nieuwe rSPP cyclus (aanvang mei 2018) in dialoog met partijen worden vastgesteld.

2 Betreft de arbeidsmarktregio Rotterdam Rijnmond conform de indeling waarover op 11 juli 2012 overeenstemming is bereikt tussen VNG, UWV en ministerie van SZW.

3 Bestuurders uit de zorg, het onderwijs en de gemeente Rotterdam hebben met elkaar het Zorgpact Rotterdam afgesloten. Het doel is om de aansluiting tussen zorgonderwijs en het (zorg)werkveld te faciliteren.

4 De eerste ronde SectorplanPlus-middelen is per 5 december 2017 door afzonderlijke zorgorganisaties aangevraagd.

5 Partijen onderzoeken de vermindering van de administratieve last die aan instroom en opleiding gekoppelde subsidies (SectorplanPlus, Stagefonds, Praktijkleren) is verbonden en naar verruiming van de bestedingsdoelen.

6 Gemiddeld per jaar in de periode 2015 t/m 2017, Rotterdam Rijnmond

Het RAAT vormt het kader waaraan onderwijs, zorg en gemeente zich committeren. In de maanden maart en april volgt DAAD. In individuele contracten tekenen de partijen in op concrete acties (bijlage 1) per actielijn waarin de specifieke bijdrage per partij en de extra inspanning om de tekorten weg te werken tot uiting komen. Het 'contract' met de gemeente bestaat uit nadere afspraken over de in deze overeenkomst beschreven impuls.

In de jaarlijkse cyclus van de rSPP vindt periodiek bijstelling plaats, in dialoog met onderwijs, zorg en gemeente en op basis van actuele scenario's voor personeelsplanning.

SectorplanPlus

VWS stelt voor Rotterdam Rijnmond de komende 4 jaar (t/m 2021) € 21 miljoen⁷ beschikbaar voor instroom en opleiden van (nieuwe) medewerkers. De werkgevers in de sector zorg die bijdragen aan RAAT+DAAD kunnen gebruik maken van deze middelen voor opleidingsprojecten- en activiteiten. De aanvraag voor de middelen uit het SectorplanPlus wordt met ingang van de 2e tranche (mei 2018) getoetst aan de afspraken die in RAAT+DAAD met elkaar zijn gemaakt.

In lijn met de opgaven vanuit VWS berust de regie en coördinatie van het SectorplanPlus en RAAT+DAAD bij het bureau van deRotterdamseZorg.

Het bureau legt verantwoording af aan het bestuur van deRotterdamseZorg⁸.

De voortgang en resultaten zullen periodiek besproken worden in het bestuurlijk platform zorg, waarin onderwijs, zorg en gemeente zijn vertegenwoordigd.

Impuls

In Rotterdam hebben bestuurders van zorg, onderwijs en de gemeente geconstateerd dat de tekorten zo ernstig zijn dat bij ongewijzigd handelen er risico's ontstaan voor de zorgverlening in de stad. Daarom heeft de gemeente Rotterdam aangeboden om, samen met de partners van zorg en onderwijs, een versnelling op de voorgenomen maatregelen in te zetten. Daarvoor is in 2018 een bijdrage van € 500.000 beschikbaar. Deze impuls richt zich op de volgende onderdelen:

1. Een campagne waar goede ideeën van de werkvloer om de tekorten terug te dringen worden opgehaald;
2. Investeren op innovatie en stagebegeleiding waardoor er meer (en ook kwalitatief betere) stageplaatsen in de zorg gecreëerd worden;
3. Extra organisatiecapaciteit voor projecten gericht op behoud van medewerkers, zij-instroom en een traineeship voor verpleegkundigen.

Verklaring

Met deze overeenkomst wordt, in lijn met het kabinet, nadrukkelijk ingezet op een integrale aanpak van de personeelstekorten in de zorg. Onderwijs, zorg en gemeenten werken samen aan één arbeidsmarkt agenda voor Rotterdam Rijnmond.

Met de ondertekening van deze overeenkomst (RAAT) verklaren onderwijs, zorg en gemeente dat zij:

1. extra inspanning leveren om de tekorten weg te werken;
2. gezamenlijk opleiden voor de regio;
3. participeren in gezamenlijke imago en wervingsactiviteiten;
4. eerlijk concurreren op de arbeidsmarkt;
5. deelnemen aan de regionale strategische personeelsplanning;
6. deelnemen aan de regionale stagecoördinatie;
7. deelnemen aan het monitoren van de vertrekredenen van personeel;
8. intekenen (DAAD) op concrete acties om extra inspanning te leveren.

⁷ SectorplanPlus is een subsidieregeling, gebaseerd op cofinanciering

⁸ Vanaf maart 2018 is het onderwijs vertegenwoordigd in het bestuur van deRotterdamseZorg

Bijlage 1

Na ondertekenen, intekenen. De volgende acties worden door uitgevoerd.

	Actielijnen/acties	Algemeen RAAT ⁹	Specifiek ¹⁰ DAAD	Aantal ¹¹
1.	Verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit waardoor regionaal 10% meer instroom plaatsvindt			
	Deelname aan de regionale Strategische PersoneelsPlanning	✓		
	Uitvoering programma SamenSterk010 (specifiek VVT)			
	Uitvoering expertscenario voor verpleegkundig specialistische functies (specifiek ziekenhuizen)			
	Vergroten van vijver voor potentiële docenten voor verpleegkunde			
	Deelname aan de regionale (in de verschillende branches van de sector zorg) zij-instroom van medewerkers (werkzekerheid)			
2.	Positief beïnvloeden loopbaan oriëntatie van jongeren en andere potentiële werknemers			
	Participeren (capaciteit) en conformeren aan de gezamenlijke imago/wervingscampagne	✓		
	Het beschikbaar stellen van capaciteit voor uitvoering van voorlichting en informatie in middelbaar onderwijs	✓		
	Deelname aan de Week van Zorg en Welzijn door het openstellen van locaties	✓		
	Deelname aan de Studiebeurs door het beschikbaar stellen van capaciteit	✓		
	Deelname aan de Carrière start garanties door het beschikbaar stellen van banen	✓		
	Diversiteit aan onderwijsconcepten aanbieden			
3.	We zetten in op het verhogen van het opleidingsrendement, met name op het stagesucces waardoor 10% meer studenten hun stage met succes afronden			
	Verbeteren kwalitatieve en kwantitatieve stagebegeleiding door:			
	- het aanstellen van extra stagebegeleiders;			
	- het verhogen van het aantal stageplaatsen;			
	- het verhogen van de kwaliteit van de stagebegeleiding door extra opleiding;			
	- het introduceren van nieuwe vormen van stagebegeleiding;			
	- verbeteren en verbreden van best practices in stagebegeleiding.			
	Deelname aan de regionale stagecoördinatie (regionale verantwoordelijkheid in samenwerking tussen onderwijs en zorg voor voldoende stageplekken en kwalitatief goede leeromgeving)	✓		
	Uitwerking van en deelname aan diverse vormen van traineeship voor o.a. verpleegkundigen			

9 De geformuleerde maatregelen in 'RAAT' leiden in totaal in absolute aantallen tot het terugdringen van de tekorten tot ca 300 totaal. Per functie zijn er verschillen

10 Aangeven welke specifieke actie door worden uitgevoerd

11 Aangeven welke aantallen door worden gerealiseerd

Bijlage 1 - vervolg

	Actielijnen/acties	Algemeen RAAT ⁹	Specifiek ¹⁰ DAAD	Aantal ¹¹
4.	Vergroten van de opleidingsmogelijkheden			
	Verbeteren aansluiting MBO-HBO			
	Verbeteren acceptatie en extra inzet van Bachelor Medisch Hulpverlener:			
	x-aantal stageplaatsen BMH-ers			
	x-aantal BMH-ers in dienst			
	Duurzame positie niveau 2, 3 en 4 in de zorg			
	Doorontwikkelen deeltijd HBO voor MBO-V verpleegkundigen			
5.	Behoud van medewerkers door het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat waardoor de uitstroom uit de sector zorg met 10% wordt teruggedrongen			
	Inzicht in vertrekredenen medewerkers	✓		
	Inzetten van dialoog medewerkers en leidinggevenden			
	Regie op inhuur externen			
	Bieden van werkzekerheid (vaste contracten en contractomvang)			
	Inzet van extra medewerkers op niet zorgtaken			
	Deelname aan de sterk in je werk week	✓		
	Evenwichtige opbouw functiehuis			

Ondertekend te Rotterdam door:



Naam organisatie: **Aafje** Guy Bick
Naam bestuurder: P/O Tineke de Vries
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Albeda**
Naam bestuurder: Anny Romeijnckx
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Antes**
Naam bestuurder: ior Yvonne van Stiphout
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Argos Zorggroep**
Naam bestuurder: R.E. Wylff
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Bavo Europoort**
Naam bestuurder: ior Yvonne van Stiphout
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **De Zellingen**
Naam bestuurder: T. van Wijngaarden
Handtekening: - van Dierck

Datum:

Naam organisatie: **Enver**
Naam bestuurder: Jhera Puelaf
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Erasmus MC**
Naam bestuurder: J.G. Boonstra
Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Fundis**
Naam bestuurder: P.O. G.G.H. Blom
Handtekening:

Datum:

Ondertekend te Rotterdam door:



Naam organisatie: **Gemeente Rotterdam**

Naam bestuurder: *Sven de Lange*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Hogeschool Rotterdam**

Naam bestuurder: *Jerom Oursie*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Hoornbeeck College**

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **IJsselland Ziekenhuis**

Naam bestuurder: *Albert van Wijk*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Ikazia**

Naam bestuurder: *RPD Kievit*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Laurens**

Naam bestuurder: *Hans Huizee*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Lelie zorggroep**

Naam bestuurder: *Mendric Jan van den Berg*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Maasstad ziekenhuis**

Naam bestuurder: *Weske Vrijland*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Middin**

Naam bestuurder: *Gertrude van den Brin*
Elisabeth Baucke

Handtekening:

Datum:

Ondertekend te Rotterdam door:



Naam organisatie: **Oogziekenhuis**

Naam bestuurder: Anne Wardstra

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Wardstra'.

Datum:

Naam organisatie: **Pameijer**

Naam bestuurder: Linda Baat

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. Baat'.

Datum:

Naam organisatie: **Rijndam Revalidatie**

Naam bestuurder: Guido van den Bogaert

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. van den Bogaert'.

Datum:

Naam organisatie: **Sint Franciscus Gasthuis**

Naam bestuurder: M.G. Janssen

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M.G. Janssen'.

Datum:

Naam organisatie: **Sonneburgh**

Naam bestuurder: J. Oude

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J. Oude'.

Datum:

Naam organisatie: **Spijkenisse Medisch Centrum**

Naam bestuurder:

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P. van Veldren'.

Datum:

Naam organisatie: **Stichting CuraMare**

Naam bestuurder: JC Moerland

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J.C. Moerland'.

Datum:

Naam organisatie: **Stichting Humanitas**

Naam bestuurder: P/O G. van Herk

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P/O G. van Herk'.

Datum:

Naam organisatie: **Stichting Orion**

Naam bestuurder: W. de Leege

Handtekening:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'W. de Leege'.

Datum:

Ondertekend te Rotterdam door:



Naam organisatie: **Zadkine**

Naam bestuurder:

Handtekening:

Philippe Raets



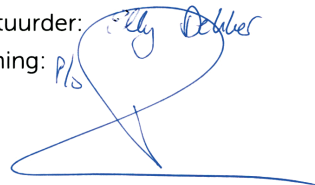
Datum:

Naam organisatie: **Zonnehuisgroep Vlaardingen**

Naam bestuurder:

Handtekening:

Plo



Datum:

Naam organisatie:

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie:

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie:

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie:

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Ondertekend te Rotterdam door:



Naam organisatie: **CNV Publieke Zaak**

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **FBZ**

Naam bestuurder: *Joë Kluts*

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **FNV**

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Namens omringende gemeenten

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie: **Nu '91**

Naam bestuurder: *H. J. Kempe*

Handtekening:

Datum:

Zorgkantoor

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Zorgkantoor *Zilveren Kruis*

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie:

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum:

Naam organisatie:

Naam bestuurder:

Handtekening:

Datum: