

jaarcongres met expositie

# hrm*i* de zorgsector

13E EDITIE DINSDAG 17 SEPTEMBER 2019  
CONGRESCENTRUM 1931 'S-HERTOGENBOSCH

INITIATIEF EN ORGANISATIE

ckcseminars

HOOFDSPONSOR

ijk<sup>®</sup>

## ANDERS ORGANISEREN, WERKEN ÉN DENKEN IN DE ZORG

Al 13 jaar, met jaarlijks 350 deelnemers, het grootste congres vóór & dóór HR-, bestuur/directie- en lijnmanagers werkzaam in de care en cure. U bent in één dag op de hoogte van de actuele veranderingen van de arbeidsmarkt, HR-beleid, de toekomst van HRM in de zorg en wat dit betekent voor u. Hoe creëren we verandering en beweging binnen de keten? Welke HR transformatie is nodig in de zorg? Is HR klaar voor 2020?!

### Inspirerende visies



- **Drie centimeter zorg**  
Simon Douw, Baanbreker@downsideup en co-auteur van 'Baanbreker!'
- **Waarden Gedreven Leiderschap, met impact!**  
Prof. dr. Gabriël Anthonio, Bijzonder Hoogleraar Rijksuniversiteit Groningen en Voorzitter Raad van Bestuur Verslavingszorg Noord-Nederland
- **Werk & Mantelzorg in beweging: Buzz on Tour Deventer Ziekenhuis**  
Ingeborg Mussche, Adviseur, Stichting Werk & Mantelzorg
- **Radicaal Integraal - Hoe dan?**  
Peter de Visser, Algemeen directeur, Includio en Zorgmanager van het jaar 2019
- **Gamification in de zorg: preventiemiddel voor vitaliteit, re-integratie en burn-out?!**  
Bart Hufen, Oprichter/Concept ontwikkelaar BrandNewGame, Initiator Gamification Academy en auteur 'Gamification, als motor van verandering'

### BAANBREKERS CANVAS

Het Baanbrekers Canvas daagt je uit om jouw organisatie te zien als voedingsbodem voor mensen die verandering brengen. Het canvas helpt je om gedurende de dag op een gestructureerde manier in kaart te brengen hoe je de Baanbrekers binnen jouw organisatie in staat stelt om hun vernieuwingskracht in te zetten én waar het nog beter kan. Een ingevuld canvas biedt overzicht en aanknopingspunten voor je volgende stappen.



### WERK & MANTELZORG

Op weg naar een mantelzorg-vriendelijk arbeidsklimaat



[www.werkenmantelzorg.nl](http://www.werkenmantelzorg.nl)

**KOM MET  
3 PERSONEN  
VOOR SLECHTS  
€ 295,-**

Creëer draagvlak voor HRM binnen uw eigen organisatie. Nodig uw bestuur/ directie of unitmanager Zorg uit.

#### PARTNERS



#### MET MEDEWERKING VAN



**SPONSOREN** De Arbodienst • Effectory • Humanwise • Pensioenfonds Zorg en Welzijn • Plan B • Schuldbemiddeling Nederland • Synthra • TeekensKarstens advocaten

**Validata • Wijzer in geldzaken • XpertHR EXPOSANTEN** Bureau Integriteit (BING) • CultuurWerkt! • Het Zorg Domein • Visma | Raet

**COMMUNICATIE PARTNERS** AllesoverHR • Bonte Bij • Captise • Care2Care • Develhub • HR & Communicatie • HRnetwerk • Nationale Zorggids • NVP • NVZ

Samen voor Betere Zorg • Stichting IZZ • Tijdschrift voor HRM • ViaZorg • Zorg + Welzijn • Zorg Innovatie Forum • Zowelwerk • ZorgZijn Werk

**MEER INFORMATIE EN AANMELDEN VIA [WWW.HRMINDEZORG.NL](http://WWW.HRMINDEZORG.NL)**

# PROGRAMMA HRM IN DE ZORG 2019

08.30	<b>ONTVANGST EN REGISTRATIE</b>						
09.15	<b>WELKOMSTWOORD • JOKE DIELESEN, CKC SEMINARS</b>						
09.20	<b>OPENING DAGVOORZITTER • DRIE CENTIMETER ZORG</b> Simon Douw, Downsideup						
09.35	<b>KEYNOTE • WAARDEN GEDREVEN LEIDERSCHAP, MET IMPACT!</b> Prof. dr. Gabriël Anthonio, Rijksuniversiteit Groningen en Verslavingszorg Noord-Nederland						
10.20	<b>PAUZE EN BEZOEK STANDS INFORMATIEMARKT</b>						
11.00	<b>PRAKTIJKCASES</b>						
	<b>A1</b>	<b>A2</b>	<b>A3</b>	<b>A4</b>	<b>A5</b>		
	<b>Hoe verleid je zorgprofessionals op een extreem gespannen arbeidsmarkt?</b> Corina Eijgelsheim, Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis Eric van Bourgonje, Jobsrepublic	<b>De 5 best practices 2019 voor méér werkplezier in de zorg</b> Finalisten HR Zorg Award Sabine Uitslag, FWG Progressional People	<b>Het boeien en binden van nieuwe medewerkers in de zorg</b> Aangeboden door Appical	Aangeboden door NS Zakelijk			
11.30	<b>WISSELEN VAN ZAAL</b>						
11.40	<b>WORKSHOPS &amp; INTERACTIEVE SESSIE E1 (MAX. 20 DEELNEMERS)</b>						
	<b>B1</b>	<b>B2</b>	<b>B3</b>	<b>B4</b>	<b>B5</b>	<b>B6</b>	<b>E1</b>
	<b>Financieel fitte medewerkers; wat kunt u doen!</b> Manuela de Jongste, DiFFit Hanneke Huurman, Schuldbemiddeling Nederland	<b>Trends in flexibele arbeidsvormen in de zorg</b> Nicole Arendsen, RWV Advocaten Aangeboden door XpertHR	<b>Bevlogen omgaan met werkdruk</b> Merel Laagland, Effectory Tijmen de Koning, Effectory	<b>Zit u "er" bovenop?</b> Barbara Sobocan, Synthra	<b>Het verborgen potentieel in zorgorganisaties aanboren</b> Astrid Posthouwer, UMC Utrecht Bianca van Leeuwen, Plan B	<b>Personeelsscreening in de zorg</b> Harm Voogt, Validata Group	<b>Werkplekieren: Inspireren, faciliteren en motiveren van medewerkers</b> Saskia Heniger, Zorginstelling Laurens, Rotterdam Rens van den Berg, CSS Breda
12.20	<b>LUNCHPAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT</b>						
13.30	<b>OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER ONDER BEGELEIDING VAN FINGERSTYLE-GITARIST MART HILLEN</b>						
13.40	<b>WERK &amp; MANTELZORG IN BEWEGING: BUZZ ON TOUR DEVENTER ZIEKENHUIS</b> Ingeborg Mussche, Werk & Mantelzorg						
13.55	<b>KEYNOTE • RADICAAL INTEGRAAL - HOE DAN?</b> Peter de Visser, Includio en Zorgmanager van het Jaar 2019						
14.30	<b>WORKSHOPS &amp; INTERACTIEVE SESSIE E2 (MAX. 20 DEELNEMERS)</b>						
	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>C4</b>	<b>C5 + C6</b>	<b>E2</b>	
	<b>De arbeidsmarkt in balans</b> Aangeboden door TeekensKarstens advocaten en De Arbodienst	<b>Geldproblemen bij uw medewerkers?</b> Clairette van der Lans, Wijzer in geldzaken	<b>Inzicht in Data</b> Chriss van Pul, PFZW	<b>De Verbindende Factor in ontwikkelen</b> Carolina van den Akker, Isala Klinieken Zwolle Willem Manuputty, Humanwise	Werk combineren met mantelzorg is tegenwoordig de normaalste zaak van de wereld! Esther Eisen, Martini Ziekenhuis Wim Gort, Synthese Jessica Aerts-van Ostajnen, Het Hoge Veer Ingeborg Mussche, Werk & Mantelzorg		
15.10	<b>PAUZE EN BEZOEK STANDS INFORMATIEMARKT</b>						
15.35	<b>PRAKTIJKCASES</b>						
	<b>D1</b>	<b>D2</b>	<b>D3</b>	<b>D4</b>			
	<b>Kies voor werkgebruik! En maak het verschil voor je medewerkers</b> Christiaan Kaminski, VariantZorg Lucas Swennen, HappinessBureau	<b>Walk the Talk: HRM als aanjager van zelforganisatie</b> Renate Verhagen, Leviaan Eva van Gils, Bonte Bij	<b>Hoe krijg je als HR-adviseur meer invloed op het behoud van je mensen</b> Een van de ziekenhuizen van het onderzoek Anouk ten Arve, IZZ	<b>Werkgebruik en waardevolle zorg; verbonden door oprechte aandacht</b> Theckla Elzinga, Archipel Zorggroep Bernadette Bekkers, Puur Verbinding			
16.05	<b>WISSELEN VAN ZAAL</b>						
16.10	<b>KEYNOTE • GAMIFICATION IN DE ZORG: PREVENTIEMIDDEL VOOR VITALITEIT, RE-INTEGRATIE EN BURN-OUT?!</b> Bart Hufen, BrandNewGame						
16.45	<b>AFSLUITING DOOR DE DAGVOORZITTER VERLOTING DOOR IJK VAN EEN RITUALS VERWENPAKKET</b>						
16.55	<b>UITNODIGING VOOR DE NETWERKBORREL</b>						
17.30	<b>VOL INSPIRATIE, CONTACTEN EN IDEEEN NAAR HUIS • TIP! BEKIJK DE KENNISBANK MET ALLE CONTENT VAN DE DAG</b>						

**GA VOOR MEER INFORMATIE NAAR [WWW.HRMINDEZORG.NL](http://WWW.HRMINDEZORG.NL)**