



OVERZICHT WORKSHOPS

Praktijkgestuurd leren

In deze workshop vertellen Albeda en Laurens welke weg zij samen hebben afgelegd om te komen tot een innovatief leerplan voor de opleiding Mbo-verpleegkundige. Tijdens de ontwikkeling van het leerplan staken beide organisaties regelmatig een grens over. Dat was soms lastig en ingewikkeld maar altijd leerzaam en verrijkend voor beide partijen.

Leren van werkplekleren

Wil je meer weten hoe werkplekleren het leren van studenten, praktijkbegeleiders, werkbegeleiders en docenten bevordert? Kom dan naar de workshop van Erasmus MC, Hogeschool Rotterdam en ROC Zadkine. En ervaar hoe deze organisaties op enthousiaste wijze het werkplekleren hebben vormgegeven.

Stimuleren van leren en ontwikkelen in het werk

Leervoorkeuren en breinleren geven inzicht in wat werkt en geven meer grip op het leren. In deze interactieve workshop van Zorgbedrijf Antes en Albeda leer je meer over de invloed van de context waarin wordt geleerd. Ook ervaar je hoe we door breinleren het leren kunnen stimuleren. Graag voorafgaand de leervoorkeuren-scan maken via <https://login.leerscan.nl/nl/> en de uitslag meenemen naar de workshop.

Bouwen met blokken; de mouwen opstropen voor maatwerk opleiden

Hoe pakken we de tekorten in de zorg aan? Een van de oplossingen is maatwerk opleiden voor volwassenen. Als 2 jaar werkt kopgroep Rotterdam samen met Eindhoven aan de ontwikkeling van een nieuwe opleidingsaanpak in het kader van leven lang leren. In deze workshop nemen we je mee in het pionieren rond anders werken en leren. We laten zien waar we staan en inspireren je mee te denken en doen.

Onboarding begint bij het (h)erkennen van diversiteit!

Steeds vaker horen we van studenten dat ze door persoonlijke problematiek de opleiding verlaten. De diversiteit aan studenten is groot en maakt de wereld kleurrijk. Dit vraagt tevens van jou als zorgprofessional/manager dat je je vooroordelen en verschillen moet (h)erkennen en hier op in spelen. Kies je voor de workshop diversiteit dan kies je voor de toekomst, flexibiliteit en creativiteit. Je verrijkt je eigen kijk op de wereld. En je behoudt de student voor de zorg.

Versterken van begeleidingsvaardigheden

Het leerklimaat verbeteren op de werkvloer? Kom dan naar de workshop versterken van begeleidingsvaardigheden. We vertellen dan meer over een praktische tool die bij diverse zorgorganisaties in regio Rijnmond is geïmplementeerd. De tool geeft de zorgmedewerker een praktisch handvat om in 3x5 minuten gerichte aandacht aan de student te schenken en zo het leerproces te bevorderen. Hoe deze tool eruit ziet en wat het oplevert, daar vertellen we je graag meer over in de workshop.

Ouderejaars begeleidt jongerejaars

Het is een best practice in andere regio's: ouderejaars studenten die jongerejaars begeleiden in hun stage. Met elkaar hebben we gekeken hoe we dit praktisch en simpel kunnen vormgeven en verbinden aan andere initiatieven in onze organisaties. In deze workshop delen we de inzichten, praktische instrumenten en gaan we graag samen met jullie aan de slag.

Virtuele stagevoorbereiding

Hoe bereid je een student optimaal voor op zijn stage? In samenwerking met het Maasstad Ziekenhuis is Hoornbeek College een pilot gestart waarbij studenten zich virtueel kunnen voorbereiden op hun nieuwe stageplek. Hierdoor is het voor de stagiair eenvoudiger zijn weg te vinden bij aanvang van de stage en neemt de begeleidingsdruk op de werkvloer af.

Digivaardig in de zorg

Één op de tien zorg- en welzijnsmedewerkers is digibeet, ook wel digitale starter genoemd. Het digivaardig maken van medewerkers kan tijdswinst opleveren. En het heeft een positief effect op het zelfvertrouwen van de medewerker. In deze workshop leer je meer over hoe je het project 'digivaardig in de zorg' succesvol inzet in je eigen organisatie zodat je vervolgens vol inspiratie aan de slag kan.

