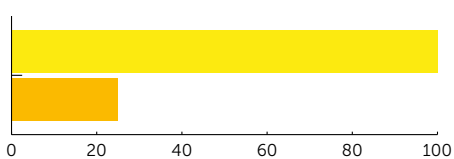


BMH

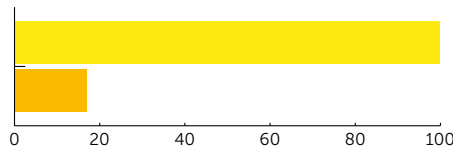
Succesvolle inzet in de Rotterdamse regio

BMH medewerkers zijn een aanwinst voor elke zorgorganisatie. Dit merken steden als Arnhem, Nijmegen en Utrecht. In Rotterdam vielen de eerste ervaringen tegen. Vanuit de zorg om kwaliteit was het een legitieme reactie om de boot af te houden. Echter, de kinderziektes zijn eruit, de 'lessons learned'. Onderzoek leert dat de inzet van BMH'ers een direct succes voor de werkvloer kan betekenen. Het codewoord is verbinding. Een schone taak voor management én team.

PERIODE 2017-2019



100% afgestudeerde BMH-ers
25% baan in Rotterdam



100% BMH studenten met een stage
17% stage in Rotterdam

NODIG VANAF SEPTEMBER 2019

62
STAGEPLAATSEN
SEH, AMBULANCE EN
INTERVENTIECARDIOLOGIE

BMH sinds 2010

In september 2010 startte de Bacheloropleiding Medische Hulpverlening (BMH) aan de Hogescholen van Utrecht, Arnhem en Nijmegen. Het verzoek kwam uit de acute keten in de zorg, waar een tekort aan arbeidskrachten was en nog is. In 2012 is Hogeschool Rotterdam ermee gestart. Deze HBO opleiding duurt vier jaar en is geaccrediteerd door de Nederlands Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO).

BMH verpleegkundig

De eerste twee jaar krijgt de student een brede basis door theorie en praktijk te beoefenen in anatomie, (patho) fysiologie, farmacologie en verpleegkundige

handelingen. Hierbij leren ze te diagnosticeren, de gezondheidstoestand van de patiënt te bewaken en therapeutisch handelen. In de laatste twee jaar van de opleiding kiest de student een afstudeerrichting uit een van de verschillende keuzemogelijkheden: spoedeisende hulp, ambulancezorg, anesthesie, operatieve zorg en cardio-diagnostiek. Hij/zij loopt stages in het werkveld van deze afstudeerrichting.

BMH samenwerkend vermogen

De BMH student krijgt tevens training in vakinhoudelijk handelen, communicatie, maatschappelijk handelen, samenwerken, organisatie, kennis en wetenschap en professionaliteit.



Kinderziektes eruit

- ✓ **Selectieproces** kwaliteit boven kwantiteit
- ✓ Van geen **BIG registratie**, naar BIG registratie
- ✓ **Stageplekken tekort** BMH-er traineeships en BMH-er aannemen is ook meehelpen stageplekken te creëren





Wanneer is een organisatie geschikt voor BMH?

De organisatie of afdeling is zodanig in nood met personeelstekort dat het personeel snapt dat alle handen helpen. De organisatie of afdeling is klaar om innovatief om te gaan met nieuwe functieprofielen. In beide gevallen heeft men behoefte aan directe verlichting van de werkdruk.



Manager

Je staat volledig achter het besluit de BMH-er in te zetten. Breng dit dus niet als een noodgedwongen project. Je evalueert en stuurt bij, samen met de praktijkopleiders. Je neemt de verpleegkundigen en artsen vanaf het eerste moment mee in het proces. Dit start al bij het aannemen. Werving en selectie selecteert nadrukkelijk op kwaliteit. Dit gaat boven kwantiteit. Het raakvlak van BMH is dat ze allebei bereid zijn te pionieren.

Open en overtuigd

Verpleegkundigen kennen de angst dat de BMH-er hen komt vervangen of dat de toename van BMH-ers een uitholling van het beroep betekent. Ga hier serieus en transparant mee om. Licht de keuze in het werkoverleg toe, vanuit een vast vertrouwen in de samenwerking.

- Geïndividualiseerd traineeship na het behalen van diploma.
- BMH voltallige collega, dus diploma halen vieren.

Meehelpen aannemen

De verpleegkundige/chauffeurs krijgen een rol bij de selectie van de BMH-er. In die fase begint de collegialiteit én de betrokkenheid al. Het ambassadeurschap wordt iets van het team: manager + BMH-er + verpleegkundige.

Onbekend maakt onbemind

Vaak is de opleiding BMH onbekend voor de afdeling. De BMH student die zichzelf en zijn/haar opleiding presenteert maakt daarin het verschil.



Werkbegeleiders

BMH-er zijn in de praktijk nog onbewust onbekwaam. Coach hen naar bewust onbekwaam. Zo voorkom je weerstand dat er bij het verpleegkundig personeel. Je ziet het, erkent het en handelt er naar.



Personeelszaken

De functie Medisch Hulpverlener staat nog niet in het functiehuis van academische ziekenhuizen. Dit kan voor managers een barrière vormen om Medisch Hulpverleners in dienst te nemen. Het vraagt administratief veel om het salaris in dezelfde schaal te krijgen als collega verpleegkundigen. Dit heeft te maken met toelages.



De trainee zelf

- Leert op verschillende plekken. Zowel bij ambulancezorg als bij ziekenhuiszorg. De opleiding dekt niet de lading die nodig is om zelfstandig te kunnen functioneren, dus is brede werkervaring opdoen nodig.
- Verdient volledig salaris. Het salaris is vergelijkbaar met dat van een verpleegkundige. Na het traineeship is het salaris conform SEH-verpleegkundige.
- Doet hetzelfde werk als de andere verpleegkundigen, zij het boventallig startend. Het enige verschil is dat de BMH'er boventallig start



Hogeschool

- Profiel acute zorg verbreden. We kennen de uitstroomrichting ICC. Wellicht is dit ook geschikt voor de SEH.
- Eerder bij de patiënten op de SEH. Als de BMH-er eerder in de opleiding met patiëntenzorg op SEH in aanraking komt, is deze sneller zelfredzaam als de stage begint.
- Stagebegeleider kent de ambulancedienst in praktijk. De stagebegeleider zou er goed aan doen het reilen en zeilen bij de ambulance te kennen. Hij spreekt die taal dan ook beter tijdens de stagebegeleiding.
- De Wij-pionier. Nu is er vooral rond de start contact tussen de zorgorganisatie. Dat contact mag langer doorlopen, frequenter en intensiever zijn. Iemand vanuit de Zo worden kansen en zorgen van zorginstellingen eerder en beter gezien en kan erop geanticipeerd worden.
- Stage-traineeship. Na de vierdejaars stage (tijdens het afstudeeronderzoek) kan er een 'klein contract' aangeboden worden. De student verbindt zich aan de organisatie en hoeft na het afstuderen geen nieuw traineeship te zoeken.

DE ROTTERDAMSE
ZORG



Amphi

Erasmus MC
Universitair Medisch Centrum Rotterdam

Ikazia
ziekenhuis
Beter voor elkaar

HagaZiekenhuis

HOGESCHOOL
ROTTERDAM

RAV
Brabant Midden-West-Noord

RAV HAAGLANDEN

ST ANTONIUS
een saniteer ziekenhuis

tergooi

Contactpersoon: Conny Nieuwenhuizen

conny.nieuwenhuizen@derotterdamsezorg.nl | www.derotterdamsezorg.nl