



## Naam project:

Projectleider(s):	Roos Stijger	
Contactgegevens:	Email adres	<a href="mailto:Roos.stijger@derotterdamsezorg.nl">Roos.stijger@derotterdamsezorg.nl</a>
	Telefoonnummer	06-46877478
Datum/versie:	11 oktober 2019	

### 1. Beschrijf kort je idee

Kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt lopen 20 weken mee in de zorg met een huiskamerbegeleider en ontvangen intensieve begeleiding op meerdere terreinen (werkinhoudelijk en randvoorwaardelijk). In die 20 weken behouden zij voor 10 weken hun uitkering. Vanuit de 20 weken stromen ze uiteindelijk in, in een BBL opleiding niveau 2 of niveau 3.

### 2. Welk probleem los je op met jouw idee?

Met dit idee wordt er focus gelegd op de toestroom van de kandidaten naar de zorg, richt je je op het behoud van medewerkers voor de zorg en verminder je de aantallen uitkeringsgerechtigden.

### 3. Wat is het effect van jouw project voor de organisatie? En wat is het effect voor de regionale arbeidsmarkt?

De effecten richten zich op een duurzame inzet van medewerker en dragen bij aan een oplossing in de tekorten in de organisatie.  
De regionale tekorten worden hier ook deels mee aangepakt en je draagt bij aan een verminderde uitstroom uit de zorg.

### 4. Als andere organisaties ook met jouw idee aan de slag willen gaan, hoe zouden zij dit dan moeten aanpakken?

Afspraken maken met gemeente (financieel en kandidaten) en Calibris Advies (begeleiding).  
Binnen de organisatie moeten meelooplekken geregeld worden waarin de kandidaten op de werkvloer met interne begeleiding kunnen meelopen.

### 5. Welke investering (in tijd en geld) moet een organisatie doen als zij dit idee willen adopteren?

Afhankelijk van subsidies en aantal kandidaten (uitgaande van 24) moet geïnvesteerd worden in externe begeleiding / scholing en projectleiding (Calibris Advies), interne begeleiding en projectleiding vanuit de organisatie.  
Extern liggen de kosten op ongeveer 70.000 / Intern (begeleiding en projectleiding) 24 uur per week



**6. Wat gaat het idee ze opleveren (in menskracht en in geld)?**

Meer mensen aan het werk in de zorg voor de organisatie. Minder kosten in werving en selectie vanwege behoud medewerkers.

**7. Wat zijn knelpunten die je tegengekomen bent?**

Doelgroep is kwetsbare groep: overgang van 20 intensieve begeleiding naar BBL moet zorgvuldig gebeuren waarin mogelijkheid tot afbouw in begeleiding wordt meegenomen.

**8. Wat heb je geleerd?**

Begeleiding (tijd en aandacht) is cruciaal voor het behoud van medewerkers.

**9. Wat heeft jouw idee tot een succes gemaakt?**

Commitment vanuit de organisatie is een voorwaarde voor succes.