

Richtlijnen Extra handen voor de zorg

Om het aanmeldingsproces zo efficiënt mogelijk te maken en het profiel van de (voormalig) zorgprofessional goed te kunnen matchen met de vraag uit de zorgorganisaties, hebben we een aantal richtlijnen opgesteld.

1. Wij zoeken vooral **gediplomeerde** oud-zorgmedewerkers die stevig in hun schoenen staan en (bij voorkeur) tot 5 jaar geleden werkzaam waren in de zorgsector. Daarmee bedoelen we in eerste instantie:
 - Binnen het **ziekenhuis**:
 - (Gespecialiseerd) verpleegkundigen (bijvoorbeeld IC/SEH)
 - Verpleegkundigen
 - Doktersassistenten
 - Binnen de **verpleeg- en verzorgingstehuizen**:
 - Verpleegkundigen
 - Verzorgenden IG
 - Helpenden
 - Artsen
 - Fysiotherapeuten
 - Binnen de **geestelijke gezondheidszorg, gehandicaptenzorg en jeugdzorg**:
 - Verpleegkundigen
 - Verzorgenden IG
 - Sociaal pedagogisch hulpverleners
2. Het komt voor dat er andere functies worden gevraagd, bijvoorbeeld in de facilitaire ondersteuning. Denk hierbij aan functies als gastheer/vrouw of in de logistiek: planning, het screenen van bezoekers, het vervoeren van patiënten, het rondbrengen van maaltijden en schoonmaakwerkzaamheden. Ook bij deze functies is een achtergrond of ervaring in de zorg van belang vanwege het werken met kwetsbare doelgroepen.
3. De zorgorganisaties zullen de extra handen op een goede manier inwerken en begeleiden. Dat kost tijd en energie en omdat dit nu schaars is, zoeken we vooral mensen die **fulltime** beschikbaar zijn, of **parttime vanaf 16 uur per week**, voor een **periode van 2 tot 4 maanden**, dus naar verwachting tot eind februari 2021.