

“ ... dat jaar als knowmad heeft mijn kennis en netwerk binnen de zorg enorm verrijkt

Gezocht: talentvolle topper voor onze arbeidsmarktprojecten

32-36 uur per week

Knowmads noemen wij ze, 'kennisreizigers' die tijdelijk bij ons komen werken aan interessante en uitdagende arbeidsmarktprojecten, terwijl ze gewoon in dienst blijven bij hun eigen werkgever. Ben jij onze nieuwe knowmad en werk jij straks met ons team aan het toeleiden en behouden van zorgpersoneel in onze regio?

Wat ga je doen?

Je gaat innovatieprojecten leiden die helpen om het personeelstekort in de zorg te verkleinen. Daarvoor werk je volop samen met mensen uit de zorg, het onderwijs en de gemeente. Nieuwsgierig als je bent, leer jij veel relevante mensen in het speelveld kennen, je ontwikkelt je netwerk talent, je wordt een kei in samenwerken en in het starten en begeleiden van projecten. Dat doe je deskundig en professioneel met de methodiek Projectmatig Creëren, die je bij ons ook kunt leren. Aan de hand van jouw interesses en competenties bekijken we welke arbeidsmarktprojecten bij jou passen.

Over jou

Je bent bekend met zorgorganisaties in de regio RotterdamRijnmond. Je hebt hbo werk- en denkniveau, staat stevig in je schoenen en hebt minimaal 2 jaar ervaring met projecten in de zorg of het zorgonderwijs. Een echte knowmad is open minded, nieuwsgierig en leergierig.

Je organiseert je werk oplossingsgericht, slim en overzichtelijk. Je brengt verbinding tot stand tussen alle betrokkenen. Je houdt van aanpakken en weet jouw enthousiasme over te brengen op anderen.

Over ons

deRotterdamseZorg is een werkgeversorganisatie met als missie voldoende goed opgeleid zorgpersoneel in de regio Rotterdam Rijnmond. We werken samen met gemeente, zorg- en onderwijsinstellingen. In dit dynamische speelveld voert deRotterdamseZorg verschillende projecten die bijdragen aan het verbeteren van het toeleiden, opleiden en behouden van personeel. Altijd relevant, vanzelfsprekend innovatief en gericht op resultaat én impact. Je komt in een energiek en inspirerend team waar leren met en van elkaar centraal staat.

Je behoudt het salaris dat je nu hebt. De zorgorganisatie waar jij werkt ontvangt voor jouw inzet een uurvergoeding. Werk je niet voor een zorgorganisatie in de regio Rotterdam? Dan gaan we in overleg en zoeken we een passende oplossing.

Neem contact op!

Herken jij in jezelf een echte knowmad? Dan willen wij je heel graag spreken! Stuur je CV en motivatiebrief of, nog beter, een video waaruit jouw motivatie blijkt voor **5 februari** aanstaande.



Margareth Kagie
info@derotterdamsezorg.nl

