



MISSIE ZORG 010

De zorg voor altijd anders

PLENAIR PROGRAMMA

- 08:00 uur **Ontvangst**
- 09:00 uur **Welkom**
door:
- dagvoorzitter Ruud Koolen, directeur Dutch Health Hub
 - Marjolein Tasche, voorzitter deRotterdamseZorg
 - Jacqueline Stuurstraat, directeur deRotterdamseZorg
- **Terug naar de ziel van de zorg zonder kopzorgen**
door filosoof Ruud Veltenaar
- **De toekomst van gezondheid en zorg**
door Joyce van der Niet, kwartiermaker Transitie 010
- 10:10 uur **Koffiepauze**
- 10:40 uur **Vervolg plenair programma**
- **Spot ON pitches**
 - **Dilemma op donderdag**
 - **De Achterkant van het Gelijk**
met:
 - Frida van der Sloot, bestuurder De Zellingen
 - Ron Bormans, voorzitter College van Bestuur Hogeschool Rotterdam
 - Wietske Vrijland, lid Raad van Bestuur Maasstad Ziekenhuis
 - Hans de Veen, voorzitter Raad van Toezicht Middin
 - Rob Kievit, algemeen directeur Ikazia Ziekenhuis
 - Esther Reinhard, lid Raad van Bestuur Enver
- 12:00 uur **Lunchpauze**
- 13:00 uur **Verdiepingssessies en Spot ON sessies**
- 15:15 uur **Vervolg plenair programma**
- **In dialoog met de zorgprofessional**
met:
 - Demi Stokdijk, wondverpleegkundige i.o. Laurens
 - Denise Spoon, ccu verpleegkundige Erasmus Medisch Centrum
- **Slotwoord**
door Marjolein Tasche en Jacqueline Stuurstraat
- 16:15 uur **Einde programma & start netwerkborrel**






ZALENOVERZICHT

De sessies zijn onderverdeeld in de 3 thema's uit de **3Dprint**, het toekomstbeeld van gezondheid en zorg:

Ruimte voor de zorgprofessional
en meer werkplezier

Onderwijsvernieuwing en
leven lang ontwikkelen

Anders besturen vanuit de
maatschappelijke opgave

- 08:00 uur  **Ontvangst**
- 09:00 uur  **Plenair programma**, Willem Burger Zaal, 3^e etage
- 10:10 uur  **Koffiepauze**
- 10:40 uur  **Vervolg plenair programma**
- 12:00 uur  **Lunchpauze**

Van Cappellen Zaal
Begane grond

Van der Mandele Zaal
1^e etage

Zeelenberg Zaal
2^e etage

Van Beuningen Zaal
3^e etage

- 13:00 uur  **Verdiepingssessies**

Samenwerken in netwerken
Een complexe opgave

Sociale Innovatie
Beleid in uitvoering

Zeggenschap van zorgprofessionals
Van bedside tot boardroom

Leercultuur
Fit for the future

- 13:45 uur  **Zaalwissel**

- 13:55 uur  **Spot ON sessies**

Eigenaarschap Loopbaan
Wijkverpleging Laurens

Transitie van zorg
bij Philadelphia

Ideale dag
Sonneburgh

**Verander-
vermogen zorg-
professionals**
*Leergang Vernieuwend
Werken in de Zorg*

- 14:25 uur  **Zaalwissel**

- 14:35 uur  **Spot ON sessies vervolg**

Domeinoverstijgend werken
Voorbeeld Capelle Krimpen

Keten-samenwerking
Samen voor kwetsbare ouderen 010

Intra- en extramurale zorg samen
Lelie Zorggroep

Modulair opleiden
CZO Flex

- 15:05 uur  **Zaalwissel**

- 15:15 uur  **Vervolg plenair programma**

- 16:15 uur  **Einde programma & start netwerkborrel**

MISSIE ZORG 010

De zorg voor altijd anders

VERDIEPINGSSESSIES 13:00 - 13:45 UUR

Tijdens het congres staat de transitie in de zorg centraal vanuit het perspectief van de arbeidsmarkt. Het toekomstbeeld van gezondheid en zorg, de **3Dprint**, is de onderlegger van het programma. De 3 hoofdthema's uit de 3Dprint zijn ook terug te zien in de verdiepingssessies.

Van Cappellen Zaal

Anders besturen vanuit de maatschappelijke opgave

Samenwerken in netwerken | Een complexe opgave



Nanne Dodde
Founder 3ND, docent Beekestijn,
Nyenrode, Universiteit van
Amsterdam en Jan van Es Instituut

De toekomst van de zorg vraagt om een andere manier van besturen. Vanuit de gezamenlijke maatschappelijke opgave, domein overstijgend, in de keten. Nanne Dodde, veranderdeskundige in de zorg en gastdocent bij o.a. Nyenrode Business Universiteit en de Universiteit van Amsterdam, heeft vele organisaties in de gezondheidszorg begeleid in leiderschaps- en organisatieontwikkeling. In de verdiepende sessie neemt hij je mee in de noodzaak en de kunst van het samenwerken in netwerken.

Van der Mandele Zaal

Ruimte voor de zorgprofessional en meer werkplezier

Sociale Innovatie | Beleid in uitvoering



Niels van der Weerd
oprichter van de
Sociale Innovatie Academie

Sociale innovatie in de zorg is cruciaal: zowel om de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te gaan als om de beloften van technologische innovaties waar te maken. Maar hoe vat je vernieuwend werken in concreet beleid? Hoe stimuleer je initiatieven en welke resultaten mag je verwachten? Dr. Niels van der Weerd, oprichter van de Sociale Innovatie Academie binnen de Erasmus Universiteit, deelt tijdens deze sessie praktische handreikingen en concrete voorbeelden.

Zeelenberg Zaal

Ruimte voor de zorgprofessional en meer werkplezier

Zeggenschap van Zorgprofessionals | Van bedside tot boardroom



Pieterbas Lalleman
senior onderzoeker leiderschap
en beroepsontwikkeling van
verpleegkundigen Hogeschool Utrecht

De kern van de zorg is de zorgprofessional. Gezien de toenemende zorgvraag is het een uitdaging die professional in de toekomst optimaal in te zetten. Zeggenschap over het vakmanschap is daarbij cruciaal. Maar wat houdt dat nou eigenlijk in? En wat betekent dat voor de zorgprofessional zelf, en voor leidinggevenden? Pieterbas Lalleman (ook wijkverpleegkundige) vertelt wat verzorgend en verpleegkundig werk eigenlijk is in relatie tot loopbaanpaden, gedifferentieerd werk en rebels en relationeel leiderschap.

Van Beuningen Zaal

Onderwijsvernieuwing en leven lang ontwikkelen

Leercultuur | Fit for the future



Miriam Boer
Leerpoli

De wereld van morgen komt steeds dichterbij. Hoe ziet die eruit? Hoe zorg je ervoor dat je medewerkers klaar zijn voor deze toekomst? En wat betekent dit voor ons onderwijs? In deze lezing neemt Miriam Boer, onderwijskundige en oprichter van de Leerpoli, je mee in de transities die vanuit het leren nodig zijn. Zodat we niet alleen vandaag goede zorg kunnen leveren, maar dit ook in de toekomst kunnen blijven doen. Ontdek hoe jij ervoor zorgt dat jouw medewerkers zich futureproof ontwikkelen.

MISSIE ZORG 010

De zorg voor altijd anders

SPOT ON SESSIONS

Voor en door het netwerk. We zetten goede voorbeelden uit de regio in de spotlight. En we voeren het eerlijke gesprek over de transitie van zorg en samenwerking; wat zijn de successen, welke dilemma's kom je tegen en welke verschillende belangen spelen er? Laat je in korte knapperige presentaties en interviews inspireren.

13:55 - 14:25 UUR

14:35 - 15:05 UUR

Onderwijsvernieuwing en leven lang ontwikkelen

Anders besturen vanuit de maatschappelijke opgave

Van Cappellen Zaal
begane grond

Eigenaarschap loopbaan | Wijkverpleging Laurens

door **Rozanne Colijn**,
begeleid door **Laura Dammeijer**, Laurens

Rozanne neemt je mee in haar loopbaan. Een bevolgen, enthousiaste zorgprofessional die wil verbreden en de zorg wil verbeteren vanuit samenwerking, maar die haar ambitie door teveel belemmeringen niet heeft kunnen vinden in haar vak als wijkverpleegkundige. Nu werkt ze als beleidsmedewerker in de zorg. Wat had jij vanuit jouw rol op ieder punt in haar loopbaan kunnen doen om haar te behouden als zorgprofessional?

Domeinoverstijgend werken | Voorbeeld Capelle en Krimpen aan den IJssel

Erwin Korevaar, Cedrah

Samenwerken in Capelle/Krimpen, laagdrempelig, dichtbij de praktijk en gericht op zorg, wonen en de arbeidsmarkt. Maar is Capelle/Krimpen ook voldoende voorbereid op de ouderenzorg van 'morgen'? Want 'Morgen gebeurt het'.

Anders besturen vanuit de maatschappelijke opgave

Anders besturen vanuit de maatschappelijke opgave

Van der Mandele Zaal,
1^e etage

Transitie van zorg bij Philadelphia

Gerlinde Paas, Philadelphia wordt geïnterviewd door **Jacqueline Stuurstraat**, deRotterdamseZorg

Hoe neem je je mensen mee in de transitie van zorg? Een eerlijk verhaal van directeur cluster Zorg en Wonen van Philadelphia over de successen én uitdagingen om aan de slag te gaan met innovatie en de leidinggevende van de toekomst.

Ketensamenwerking | Samen voor kwetsbare ouderen 010

Conny Nieuwenhuizen, deRotterdamseZorg, ConForte en SRZ, in gesprek met **Johannes Thomas (Jos) Mallegrom**, Ikazia Ziekenhuis en **Irma Jeremiasse**, Laurens

Hoe kun je de doorstroom in de keten verbeteren voor patiënten met complexe multi-problematiek? De sleutel ligt in het samenwerken over de domeinen heen in de regio. Hoor alles over de aanpak, de obstakels én de kansen!

Ruimte voor de zorgprofessional en meer werkplezier

Ruimte voor de zorgprofessional en meer werkplezier

Zeelenberg Zaal
2^e etage

Ideale dag | Sonneburgh

Marielle Spek en **Angelique Zweverink** van Sonneburgh worden geïnterviewd door **Wilma van der Leeuw**, Conforte Innovatielab

Wil jij ook dat jouw teams weer met een glimlach naar huis gaan? Door te focussen op de ideale dag kan een team gezamenlijk communiceren over een voor hun fijne manier van werken waardoor ze op zoek gaan naar kansen en samen resultaat behalen.

Intra- en extramurale zorg samen | Lelie Zorggroep

Marit Baaij, Lelie Zorggroep wordt geïnterviewd door **Wilma van der Leeuw**, Conforte Innovatielab

Van twee gescheiden werelden van intra- en extramurale zorg naar een format voor cliënt bespreking met medewerkers uit het verpleeghuis én de thuiszorg waardoor thuis wonen weer mogelijk is.

Ruimte voor de zorgprofessional en meer werkplezier

Onderwijsvernieuwing en leven lang ontwikkelen

Van Beuningen Zaal
3^e etage

Verandervermogen zorgprofessionals | Leergang Vernieuwend Werken in de Zorg

Hanno de Schipper, Reinaerde en **Frans Balm**, Antes
Van *idea* naar *I do*. Zorgorganisatie Reinaerde ontwikkelde de Leergang Vernieuwend Werken in de Zorg om zorgprofessionals de mogelijkheid te geven zichzelf te ontwikkelen op het gebied van kennis, ervaring en mindset. Zo hebben zorgprofessionals door middel van sociale innovatie al mooie oplossingen bedacht voor uitdagingen in de zorg. Frans Balm vertelt zijn persoonlijke verhaal.

Modulair opleiden | CZO Flex

door **Marika Schoneveld**, Bosman en Vos (voormalig projectleider deRotterdamseZorg, innovatief opleiden OK)

Modulair opleiden lijkt een oplossing voor veel problemen: efficiënter opleiden, betere in- en doorstroom en gepersonaliseerde leerroutes. Met het programma CZO Flex Level wordt modulair opleiden gerealiseerd voor de CZO-erkende opleidingen aan de hand van EPA's: entrustable professional activities. Een voorbeeld van opleidingsinnovatie in de zorg.