

ONTWIKKELTRAJECT VAR NETWERK ROTTERDAM – RIJNMOND

SAMENSPEL VAR & BESTUURDER

Tips en adviezen van..



Wietske Vrijland,
lid raad van bestuur
Maasstad Ziekenhuis

De ontwikkeling/positie van de VAR

Kijk naar de strategie van je instelling en op welke manier en op welke onderdelen de VAR daar een bijdrage aan kan leveren en invulling aan kan geven. Ga eerst met elkaar als VAR in gesprek over de visie van de VAR zodat je op het tactisch – strategische niveau in gesprek komt met de bestuurder.

- Kies waar je als VAR bij betrokken bent. Welke ambities en stukken zijn echt relevant voor verpleegkundigen en patiënt? Denk daarbij aan de kunst van de beperking zodat je kan focussen op wat er echt toe doet.
- Schakel experts in waar nodig, bijvoorbeeld een begeleider bij het opstellen van een ontwikkelplan. Dat moet een co-creatie zijn, een gedeelde visie die je met elkaar kan uitdragen als VAR en die aansluit bij de strategie van jouw instelling en de landelijke ontwikkelingen.
- Stel jezelf als VAR deze drie vragen als je je buigt over een onderwerp waar je advies over moet geven:
 - Is er een plan
 - Is er een team?
 - Is het team deskundig en gaat het ook echt aan de slag met het plan?
- Maak een jaarplan als VAR met haalbare en liefst meetbare doelen. Kies een beperkt aantal echt relevante doelen.

“ Het gesprek tussen de VAR en de bestuurder is er een die je voert vanuit een ander perspectief, niet vanuit een ander niveau.”

Het gesprek met de bestuurder

Het gesprek tussen de VAR en de bestuurder is er een die je voert vanuit een ander perspectief, niet vanuit een ander niveau. Als je het vanuit niveau beziet, kan je het ook omdraaien: jij als verpleegkundige hebt meer kennis van het leveren van zorg dan een bestuurder. Een verpleegkundige heeft het beste totaalbeeld van de patiënt.

- Wees niet te voorzichtig en bescheiden
- Laat zien dat je constructief en toekomstgericht meedenkt
- Stel een goede agenda op
- Communiceer wat de bestuurder van jou / de VAR kan verwachten
- Ga in gesprek over de grote lijn en de trends die je als zorgprofessional ziet en waaraan je iets wil veranderen. Baseer je vraag/advies dus niet op een individuele casus.



De dialoog over de samenwerking van de VAR & bestuurder vond plaats op 18 maart 2021 als onderdeel van het Ontwikkeltraject voor het regionale VAR netwerk in Rotterdam-Rijnmond. Dit Ontwikkeltraject is een samenwerking tussen de RotterdamseZorg en het project Merkbaar Beter van CNV en V&VN.