

Informatie brochure Switch to Care

Inhoud

Switch tot Care; het project.....	2
Switch tot Care 2022; het traject.....	2
Switch tot Care; de opleidingsplekken in 2022	3
Switch tot Care 2022; het tijdspad	3
Switch tot Care 2022; de arbeidsvoorwaarden	4
Switch tot Care 2022; de sollicitatieprocedure	6



Switch tot Care; het project

Naar aanleiding van de (toenemende) tekorten op de arbeidsmarkt voor de zorgsector is in 2020 het project Switch to Care gestart.

Het doel van dit project is om zij-instromers met een eerder verworven bachelor hbo- of WO-opleiding middels een kwalitatief verkort maatwerktraject op te leiden en in te werken tot hbo-verpleegkundige

Het is een traject waarbij we regionaal gezamenlijk werven, selecteren en opleiden met deelnemende ziekenhuizen en GGZ klinieken in de regio Rotterdam/Rijnmond.

In 2022 zijn er totaal 17 opleidingsplekken beschikbaar voor Switch tot Care, waarvan 15 plekken bij de deelnemende ziekenhuizen en 2 plekken bij Antes (GGZ).

Het onderwijs wordt verzorgd door de Breederode Hogeschool.

Het leer/werktraject duurt totaal 2 jaar en 8 maanden.

Switch tot Care 2022; het traject

Voorafgaand aan het leer/werktraject starten we met een verplichte voorbereidende fase, waarbij je in ca twee maanden alvast twee modules van de opleiding volgt.

Er zijn in die periode zes tot acht opleidings-, oefen- en examendagen op zaterdag en/of op de woensdagavonden. Je volgt een korte stage van twee dagen en je voert twee gesprekken met een coach om te toetsen of het beroep en het leer/werktraject echt bij je passen.

Als je er na de voorbereidende fase van overtuigd bent dat het bij je past, en wij zijn dat ook, dan kom je in dienst bij één van de deelnemende ziekenhuizen of klinieken.

Tijdens je sollicitatie geef je aan welk ziekenhuis of kliniek jouw eerste en tweede voorkeur heeft. We proberen daar bij het plaatsen van de geschikte sollicitanten zo veel mogelijk rekening mee te houden.

Je komt in dienst op basis van een leer/arbeidsovereenkomst voor 32 (tot eventueel 36) uur per week voor in ieder geval de duur van de opleiding (2,5 jaar). Daarna volgt in de regel een aanstelling voor onbepaalde tijd.

Nieuwsgierig naar de ervaringen van een zij-instromer? [Bekijk dan deze video.](#)



Switch tot Care; de opleidingsplekken in 2022

De opleidingsplekken voor zij-instromers HBO V in 2022 zijn als volgt verdeeld:

Franciscus Gasthuis& Vlietland: 4
 CuraMare (Van Weel-Bethesda): 2
 Rijndam revalidatie: 1
 Ikazia Ziekenhuis: 2
 Maasstad Ziekenhuis: 4
 IJsselland Ziekenhuis: 2
 Parnassia Groep (Antes GGZ): 2

Daarnaast zijn er eventuele stage mogelijkheden bij het Oogziekenhuis.

Switch tot Care 2022; het tijdsplan

7 maart	Sluitingsdatum sollicitaties
15 maart	Briefselectie en uitnodigingen versturen
5 t/m 15 april	Selectiegesprekken voor voorbereidende fase
26 april	Besluit welke sollicitanten wel en niet door
11 mei	Start voorbereidende fase; 6 x lesdag op woensdagavonden, 2 stagemomenten in overleg
26 juni	verpleegkundige vaardigheden oefendag
2 juli	Toets en eindpresentatie deelnemers (2 modules)
4 tot 13 juli	Beoordeling en definitieve plaatsing
Voor 1 september	Opzeggen huidige baan (bij twee maanden opzegtermijn)
In sept en okt	Kennismakingsdagen
1 november	In dienst bij één van de ziekenhuizen



Switch tot Care 2022; de arbeidsvoorwaarden

Wat bieden de ziekenhuizen en de GGZ instellingen jou? Omdat de ziekenhuizen en de GGZ ieder een andere cao hanteren, zijn er enkele verschillen m.b.t. de arbeidsvoorwaarden.

De arbeidsvoorwaarden bij de ziekenhuizen zijn als volgt:

- Een opleidingstraject tot verpleegkundige op Bachelor niveau in 2 jaar en 8 maanden;
- Een leerarbeidsovereenkomst met een proeftijd van 2 maanden voor de duur van de opleiding bij 1 van de ziekenhuizen;
- De kosten opleiding en boeken zijn voor rekening van de werkgever;
- Vakantie/PLB: 144 uur en 57 uur bij 36 uren werkweek;
- Eindejaarsuitkering 8,33%;
- Vakantiegeld 8,33%;
- Reiskosten: woon-werk 8 cent per km tot max. 30 km enkele reis;
- Deelname aan het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden volgens beleid van het ziekenhuis;
- Inschaling tijdens de opleiding in FWG 40 (€ 2044,- – max. € 3025,- bruto bij **36 uur** per week exclusief ORT) afhankelijk van ervaringsjaren in een HBO functie na het behalen van een diploma. Hierbij wordt onderstaande staffel gehanteerd, waar niet van afgeweken wordt.
- Tijdens de opleiding jaarlijks een salarisperiodiek erbij;
- Bij succesvol afronden van de opleiding en goed functioneren wordt er bij vacatures meteen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Afhankelijk van de vacatures kan dit een functie in FWG 45 of FWG 50 zijn;
- Doorstroommogelijkheden naar gespecialiseerd verpleegkundige of verpleegkundig specialist.

Schaal 40, trede (bij 36 u)	Ervaringsjaren in HBO functie
0 = 2044	0 t/m 2
1 = 2172	3 t/m 5
2 = 2319	6 t/m 8
3 = 2464	9 t/m 11
4 = 2526	12 t/m 14
5 = 2600	15 t/m 17
6 = 2669	18 t/m 20
7 = 2741	21 t/m 23
8 = 2811	24 t/m 26



9 = 2882	27 t/m 29
10 = 2953	30 t/m 32
11 = 3025	33 jaar of meer

De arbeidsvoorwaarden bij Antes GGZ (onder voorbehoud van wijzigingen in de CAO die momenteel wordt aangepast):

- Een opleidingstraject tot verpleegkundige op Bachelor niveau in 2 jaar en 8 maanden;
- Een leerarbeidsovereenkomst met een proeftijd van 2 maanden voor de duur van de opleiding bij 1 van onze afdelingen;
- De kosten opleiding en boeken zijn voor rekening van de werkgever;
- Vakantie 166 uur en 35 LFB uren per jaar bij een fulltime (36 uur) werkweek;
- Eindejaarsuitkering 8,33%;
- Vakantie geld 8%;
- Vergoeding woon/werkverkeer GGZ bedraagt per 1 januari 2021 maximaal € 157,38 per maand. Op dit bedrag komt een eigen bijdrage in mindering van € 26,77. Werk je minder dan 5 dagen per week dan wordt de maximale vergoeding en eigen bijdrage naar rato berekend
- Deelname aan de meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van de Parnassia Groep;
- Inschaling tijdens de opleiding in FWG 40 (min €2077- max €3037 bruto per maand bij **36 uur** per week excl. ORT) afhankelijk van ervaringsjaren in een HBO functie na het behalen van een diploma. Hierbij wordt met onderstaande staffel gewerkt waarvan niet wordt afgeweken;
- Tijdens de opleiding jaarlijks een salarisperiodiek erbij;
- Bij succesvol afronden van de opleiding en goed functioneren wordt er bij vacatures meteen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Afhankelijk van de vacatures kan dit een functie in FWG 45 of FWG 50 zijn;
- Doorstroommogelijkheden en opleidingsmogelijkheden

Schaal 40, trede (bij 36 u)	Ervaringsjaren in HBO functie
0 = 2044 GGZ = 2077	0 t/m 2
1 = 2172 GGZ = 2218	3 t/m 5
2 = 2319 GGZ = 2357	6 t/m 8
3 = 2464 GGZ = 2417	9 t/m 11
4 = 2526 GGZ = 2487	12 t/m 14
5 = 2600 GGZ = 2553	15 t/m 17
6 = 2669 GGZ = 2622	18 t/m 20



7 = 2741 GGZ =2689	21 t/m 23
8 = 2811 GGZ =2757	24 t/m 26
9 = 2882 GGZ =2825	27 t/m 29
10 = 2953 GGZ =2893	30 t/m 32
11 = 3025 GGZ =2963	33 jaar of meer
GGZ 12 = 3037	

Wat vragen de ziekenhuizen en GGZ instellingen van jou?

- Een afgeronde hbo-bachelor of WO master en minimaal 1 jaar werkervaring op hbo niveau;
- Een arbeidscontract van minimaal 32 uur per week (inclusief opleidingsdag);
- Het kunnen werken in een onregelmatig dienstenrooster in avonden, nacht en weekenden;
- Een tijdsinvestering voor het voortraject (8x woensdagavond, 2x zaterdag en 2x stagedag)
- De opleiding en huiswerkopdrachten verricht je in eigen tijd;
- Er is een terugbetalingsregeling in geval van voortijdig stoppen met de opleiding, de student dient in dat geval €5.000,- euro terug te betalen;
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag: vóór indiensttreding is een ontbindende voorwaarde;
- Vaccinaties volgens het instellingsbeleid vóór indiensttreding.

Switch tot Care 2022; de sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast en denk je dat dit traject echt iets voor jou is? Solliciteer dan naar een opleidingsplek bij de ziekenhuizen of naar een opleidingsplek bij Antes GGZ.

Informatie over de verschillende deelnemende ziekenhuizen en Antes GGZ vind je hier:

[Switch to care | OntdekdeRotterdamseZorg | Ontdek de Rotterdamse Zorg](#)

Solliciteren bij de ziekenhuizen

Solliciteren kan van 1 februari tot uiterlijk 7 maart 2022 door een motivatiebrief, cv en kopie diploma te sturen naar switchtocare@derotterdamsezorg.nl

Geef in je motivatiebrief duidelijk aan welk ziekenhuis jouw eerste en welke jouw tweede voorkeur heeft. Geen voorkeur mag ook.

Daarnaast vragen we je ook een kopie van je HBO of WO diploma mee te sturen.



Solliciteren bij Antes GGZ

Stuur uiterlijk 7 maart 2022 jouw cv met motivatiebrief en een kopie van je HBO of WO diploma naar recruitment@anteszorg.nl

Meer informatie?

Ben je enthousiast maar wil je graag nog meer informatie of heb je vragen?

Kom dan naar één van de informatiemomenten op dinsdagavond 15 februari of donderdagavond 17 februari en schrijf je [hier](#) in.

Wil je meer weten over het werken als verpleegkundige specifiek in de GGZ? Stuur dan een berichtje naar wervingvaorijnmond@parnassiagroep.nl.



