

Lerend netwerk Regionale Strategische Personeelsplanning

**Samenwerken aan datagedreven HR
Kick-off 5 september 2022**





Lerend netwerk Regionale Strategische Personeelsplanning

Samenwerken aan data gedreven HR

De sector Zorg en Welzijn is een dynamische sector. Overschotten en tekorten wisselen elkaar steeds sneller af. De toekomst voorspellen is lastig, maar je kunt je er wel op voorbereiden. Waardoor je beter in staat bent jouw HR-instrumenten onderbouwd en doelgericht in te zetten.

Om dat te realiseren organiseert de Rotterdamse Zorg in samenwerking met PFZW een leergang Regionale Strategische Personeelsplanning over datagedreven HR.

Wat houdt SPP in?

Strategische Personeelsplanning (SPP) is een effectieve methode die jouw organisatie helpt om meer grip te krijgen op de mogelijke scenario's rondom de vraag naar en het aanbod van medewerkers.

SPP is een veel gebruikte term binnen het vakgebied Human Resources Management (HRM). Het laat zich vrij vertalen in:

- een toekomstbestendige HRM-gerelateerde planning;
- met een goede match tussen de HR-behoefte van een organisatie;
- (voortvloeiend uit de strategische doelstellingen);
- en het kennisniveau en de competenties van het personeel.

SPP neemt relevante ontwikkelingen, kansen en bedreigingen (voorzien in de toekomst) mee bij het beoordelen en bepalen van de HR-behoefte van de organisatie. Juist nu is het belangrijk te leren van onverwachte gebeurtenissen en ze als ervaringsmateriaal mee te nemen in het bepalen van nieuwe risico's en kansen voor de toekomst binnen jouw organisatie en voor de samenwerking in de regio.

Aan de slag

SPP is complex en het is lastig om de goede cijfers boven tafel te krijgen. Wil je ermee aan de slag maar weet je niet waar te beginnen? Deze leergang helpt bij de ontwikkeling van een strategische personeelsplanning op basis van kwalitatieve en kwantitatieve scenario's.

Het is een compleet en hands-on traject, waarbij je aan de hand genomen wordt, ervaringen met elkaar deelt en de diepte in gaat. Van denken naar doen. De benodigde cijfers zijn beschikbaar. En op langere termijn kan een netwerk van deelnemers jou verder helpen.

Inhoud Leergang

Tijdens de leergang Regionale SPP werken deelnemers aan vormgeving, implementatie en borging van SPP in hun eigen organisatie. Er wordt gewerkt met de basisprincipes van SPP, het data gedreven werken en met scenarioplanning. Tijdens het hele traject maak je gebruik van het PFZW HR-dataportaal en de PFZW Scenariotool. Dat helpt om inzicht te krijgen in de theorie én om deze meteen te vertalen naar de praktijk.





Doelen leergang

- Organisaties helpen om HR-data beter en gericht in te zetten bij de arbeidsvraagstukken van vandaag én morgen, in actieve samenwerking met de regionale kennispartners.
- Organisaties de stap laten zetten van regionaal inzicht naar individuele actie.
- Samen groeien in datavolwassenheid en SPP inbedden in de regio.
- Leren van elkaar tijdens terugkomsessies.

Gedurende een half jaar leer je van experts en deel je kennis en ervaring met andere deelnemers. In vier plenaire sessies werk je toe naar een serieus plan van aanpak voor SPP in jouw eigen organisatie. Daarnaast zijn er ook drie terugkomsessies waarin het leren van elkaar centraal staat. De workshops Datagedreven HR en Scenarioplanning zijn daarbij onmisbaar. Net als de analyse van de medewerkersreis. En met individuele consulten krijg je begeleiding op maat bij het werken aan jouw doel.

Ervaring van deelnemers uit andere regio's

“Mooi om samen stappen te zetten en inzicht te krijgen in wat ons nu en in de toekomst te doen staat als HR-partners. Mooi project!”

“Heel waardevol, dit traject! Dank Marcel en collega's.”

“Uiteindelijk gaat het erom dat er geen beleid wordt gemaakt op basis van een onderbuikgevoel, maar door HR-interventies te monitoren op succes.”

“Datagedreven HR-beleid: Je moet gewoon starten.”

Voor wie?

Om de kwaliteit en effectiviteit van het lerend netwerk zo hoog mogelijk te houden, streven we naar een deelname van minimaal 8 organisaties. Voor de praktijk is draagvlak in de organisatie ook noodzakelijk en het besef dat SPP niet alleen iets van de afdeling HR is. Daarom nemen er per organisatie minimaal twee medewerkers deel:

- een HR-professional die verantwoordelijk is voor het vormgeven van de strategische personeelsplanning binnen de organisatie;
- een medewerker die ervaring heeft met data en Excel en/of iemand die affiniteit heeft met dit thema.

Individuele intakegesprekken met een digitale quickscan om de datavolwassenheid van de organisatie in te schatten, vinden plaats op **28 en 29 juni 2022**. Zodat iedere organisatie persoonlijk begeleid kan worden tijdens het traject.





Programma indeling & data

Onderwerp	Data	Deelnemers
Intake SPP door PFZW (online)	28-6-2022 en 29-6-2022 in de ochtend	PFZW neemt contact op met iedere organisatie voor een intake.
Kennismaking Lerend netwerk SPP (online)	7-7-2022 14.00 – 15.00 uur	Projectteam en deelnemers SPP
Kickoff en Workshop Datagedreven HR (fysiek)	5-9-2022 10.00 – 16.00 uur	Projectteam en deelnemers SPP
Consult 1 (online)	13-9-2022 in de middag en 14-9-2022 in de ochtend	PFZW neemt contact op met iedere organisatie voor een consult.
Workshop SPP Scenarioplan-ning (fysiek)	13-10-2022 10.00 – 14.00 uur	Projectteam en deelnemers SPP Futureconsult
Workshop opvolging Scenario-planning (fysiek)	27-10-2022 10.00 – 12.00 uur	Projectteam en deelnemers SPP Futureconsult
Individueel consult 2 (fysiek)	3-11-2022 en 7-11-2022 in de middag	PFZW neemt contact op met iedere organisatie voor een consult.
Werksessie 1 (fysiek)	1-12-2022 10.00 – 12.00 uur	Projectteam en deelnemers SPP
Individueel consult 3 (online)	7-12-2022 en 9-12-2022 In de ochtend	PFZW neemt contact op met iedere organisatie voor een consult.
Werksessie 2 (fysiek)	22-12-2022 10.00 – 12.00 uur	Projectteam en deelnemers SPP

Deelnamekosten

Dit traject kost € 6300,- (excl. btw) per organisatie. Leden van deRotterdamseZorg betalen een bedrag van € 5.000,-* per organisatie. Met als enige voorwaarde dat minimaal 8 organisaties in totaal deelnemen met elk minimaal 2 medewerkers. Hierbij is het gebruik van de PFZW Scenariotool met een licentie voor drie jaar inbegrepen en het PFZW HR-dataportaal (Inzicht en Benchmark) voor één jaar. Daarnaast kun je gedurende het gehele traject gebruik maken van de Analyse functie.

* Dit bedrag is exclusief btw. Voor deRotterdamseZorg leden die al betaalde toegang hebben tot het PFZW HR-dataportaal worden deze kosten verrekend met de kosten van de leergang.

Locatie

Rotterdam Science Tower, Marconistraat 16, 3029 AK Rotterdam

Mochten (sommige) fysieke bijeenkomsten door de dan geldende corona-maatregelen niet mogelijk zijn, dan zetten we ze om in online bijeenkomsten via Microsoft Teams. Uiteraard zullen we alle deelnemers in dat geval zo snel mogelijk op de hoogte stellen.

Informatie

Wil je meer informatie over deelname aan het lerend netwerk Regionale Strategische Personeelsplanning? Neem dan contact op met Christa Stut via christa.stut@derotterdamsezorg.nl of bel 06-11403519.

Aanmelden

Je kunt je tot 30 juni 2022 [aanmelden](#). Wees er op tijd bij, want er is beperkt plek.

