

Q en A

Facts en Figures Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn Rotterdam/Rijnmond Q1 2022

1. Q: Waarom zien we alleen de cijfers van het eerste kwartaal 2022?
A: Op dit moment zijn alleen de cijfers van Q1 bekend zijn.

2. Q: De regio Rijnmond volgt de landelijke trends. Wat zijn de landelijke cijfers?
A: Er zijn verschillen tussen de landelijke cijfers en de cijfers van Rotterdam Rijnmond
 - a. De instroom in de sector (als % t.o.v. het aantal werknemer) is hoger 13,1 % Rotterdam Rijnmond en 11,9 % landelijk.
 - b. De uitstroom uit de sector is hoger Rotterdam Rijnmond 11,2 % tot 10,1 % landelijk
 - c. Daling instroom BOL minder in Rijnmond en stijging van instroom BBL groter dan NL;
 - d. Instroom in HBO-V in Rijnmond stijgt en daalt/blijft gelijk in NL; voor VIG en MBO-V doet Rijnmond beter dan gemiddeld in NL

3. Q: Herkomst van instroom blijft ongeveer gelijk, zijn er wel verschillen?
A: We zien de trend van de lichte daling van het aantal herintreders en zij- instromer doorzetten.

4. A: Hoe is de arbeidsmarktregio bepaald?
Q: Voor het vaststellen van de regio is uitgegaan van de woongemeente van de werknemer.

5. A: Hoe is de arbeidsmarktregio van onderwijs vastgesteld?
Q: De indeling naar arbeidsmarktregio's is gebaseerd op de woongemeente van de studenten. Deze woongemeente is bepaald op 1 oktober van het betreffende studiejaar.

6. Q: Kunnen jullie de gebruikte definities toelichten?.
A: **Kortdurend verzuim** is verzuim van 1 t/m 14 dagen
Langdurend verzuim is verzuim van 15 tot 730 dagen.
Sectorrendement is het % studenten dat na het halen van het diploma in dat jaar werkzaam is in zorg en welzijn.

