

Overheidsplannen en werken in Zorg & Welzijn

NOVEMBER 2022

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) heeft in september 2022 een aantal belangrijke afspraken en plannen gemaakt om verandering in de zorgsector te brengen.

Het personeelstekort in Zorg en Welzijn is, net als in andere sectoren, groot. De verwachting is dat dit ook de komende jaren nog zo zal blijven. Nederland vergrijst en daarmee wordt de vraag naar zorg groter terwijl het aantal mensen dat die zorg kan verlenen afneemt. Willen we ook in de toekomst de zorg kunnen leveren die voor iedereen nodig is, dan is verandering noodzakelijk. Meer personeel is niet mogelijk, we kunnen het wel *anders* doen.

In deze factsheet informeren we over twee toonaangevende stukken en welke invloed dit heeft op het werken in de Zorg en Welzijn:

- **Integraal Zorg Akkoord (IZA)**
- **Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ)**



WAT IS HET?

Het Integraal Zorg Akkoord (IZA) is een van de akkoorden die de overheid is aangegaan om richting te geven aan de transitie van zorg en welzijn. Het zijn afspraken die de zorgsector (koepelorganisaties van

zorgorganisaties, branche organisaties, belangenverenigingen, gemeenten en verzekeraars) maakte met het ministerie van VWS.

WAAROM?

Het IZA heeft als doel de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden.

WAAR GAAT HET OVER?

De afspraken focussen zich op zorg onder de Zorgverzekeringswet. Naast meer samenwerking hebben de partijen in het akkoord afgesproken dat het aantrekkelijker moet worden om in de zorg te gaan of te blijven werken. Daarnaast is het belang van de verbinding tussen het sociaal en medisch domein genoemd, en de invloed die partijen in die domeinen hebben op de gezondheid van mensen.

WAT BETEKENT DIT VOOR ZZP'ERS IN ZORG EN WELZIJN?

Binnen alle branches in Zorg en Welzijn worden werkafspraken gemaakt waarin de verantwoordelijkheden tussen medewerkers in loondienst en zzp'ers helder en eerlijk verdeeld zijn, o.a. rondom ANW-diensten, scholing en beloning. Gekoppeld aan de eisen zoals deze conform cao's al voor werknemers gelden.



Scan de QR code voor het Integraal Zorg Akkoord.



WAT IS HET?

Met het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & welzijn (TAZ) pakt het ministerie van VWS, samen met andere partijen – zoals medewerkers, zorg- en welzijnsorganisaties, zorginkopers, onderwijs en beroepsorganisaties – de urgente uitdagingen op die er liggen op de arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn.

WAAROM?

De zorgvraag stijgt harder dan de economie en de beroepsbevolking kunnen bijbenen. We moeten het werk zo organiseren dat we aan de groeiende zorgvraag voldoen zonder dat er heel veel meer extra medewerkers nodig zijn.

WAAR GAAT HET OVER?

In het programma staat omschreven hoe het ministerie de transitie naar passende en arbeidsbesparende zorg in gang zet. Het doel van het programma is ervoor te zorgen dat er voldoende ruimte is voor innovatieve werkvormen en technieken, voor het behoud van medewerkers en voor leren en ontwikkelen, zodat de sector zorg en welzijn een fijne sector is om in te (blijven) werken.

WAT BETEKENT DIT VOOR ZZP'ERS IN ZORG EN WELZIJN?

Afspraken uit het programma Toekomstbestendig Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn tav zzp-schap:

- Alle branches in Zorg en Welzijn maken voor 1 januari 2024 afspraken waarin de verantwoordelijkheden tussen medewerkers in loondienst en zzp'ers eerlijk verdeeld zijn, o.a. rondom ANW-diensten, scholing en beloning.
- De Nederlandse Zorgautoriteit verkent of tarieven voor inhuur van zzp'ers vastgesteld kunnen worden.
- De overheid onderzoekt de mogelijkheid om zzp-tarieven te koppelen aan CAO-lonen.*
- Uitstroom naar (oneigenlijk) zzp-schap in zorg en welzijn wordt per 1 januari 2024 voorkomen door het aanbieden van alternatieve vormen van loondienst**, en door handhaving van de wet DBA in 2025.

* indien de onderhandelingsmacht in belangrijke mate bij zzp'ers ligt (net zoals zzp'ers bij beperkte onderhandelingsmacht gezamenlijk een koppeling met CAO-lonen mogen afdwingen).

** binnen de huidige wettelijke kaders



Scan de qr voor het Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn.