

Switch to Care 2023

versie 2 februari 2023

Switch tot Care; het project

Naar aanleiding van de (toenemende) tekorten op de arbeidsmarkt voor de zorgsector is in 2020 het project Switch to Care gestart.

Het doel van dit project is om zij-instromers met een eerder verworven volledige bachelor hbo- of wo-opleiding middels een kwalitatief verkort maatwerktraject op te leiden en in te werken tot hbo-verpleegkundige

Het is een traject waarbij we regionaal gezamenlijk werven, selecteren en opleiden met deelnemende ziekenhuizen en GGZ klinieken in de regio Rotterdam/Rijnmond.

In 2023 zijn er totaal 19 opleidingsplekken beschikbaar voor Switch tot Care, waarvan 13 plekken bij de deelnemende ziekenhuizen en 5 plekken bij Antes (GGZ).

Het onderwijs wordt verzorgd door de Breederode Hogeschool.

Het leer/werktraject duurt 2 jaar en 6 maanden met voorafgaand een voorbereidende fase van ruim twee maanden.

Switch tot Care 2023; het traject

Voorafgaand aan het leer/werktraject starten we met een verplichte voorbereidende fase, waarbij je in ruim twee maanden alvast drie modules van de opleiding volgt.

Er zijn in die periode zes tot acht opleidings-, oefen- en examendagen op zaterdag en/of op de woensdagavonden. Je volgt een korte stage van twee dagen en je voert twee gesprekken met een coach om te toetsen of het beroep en het leer/werktraject echt bij je passen.

Als je er na de voorbereidende fase van overtuigd bent dat het bij je past, en wij zijn dat ook, dan kom je in dienst bij één van de deelnemende ziekenhuizen of klinieken.

Tijdens je sollicitatie geef je aan welk ziekenhuis of kliniek jouw eerste en tweede voorkeur heeft. We proberen daar bij het plaatsen van de geschikte kandidaten zo veel mogelijk rekening mee te houden.

Je komt in dienst op basis van een leer/arbeidsovereenkomst voor 32 uur per week voor in ieder geval de duur van de opleiding (2 jaar en 6 maanden). Daarna volgt in de regel een aanstelling voor onbepaalde tijd.



Switch tot Care; de opleidingsplekken in 2023

De opleidingsplekken voor zij-instromers HBO V in 2023 zijn als volgt verdeeld:

Franciscus Gasthuis& Vlietland 4

CuraMare (Van Weel-Bethesda) 1

Ikazia Ziekenhuis 2

Maasstad Ziekenhuis 4

IJsselland Ziekenhuis 2

Parnassia Groep (Antes GGZ) 5

Switch tot Care 2022; het tijdspad

27 februari	Sluitingsdatum sollicitaties
28 februari	Briefselectie
7, 8 en 9 mrt	Selectiegesprekken voor voorbereidende fase
14 maart	Besluit welke sollicitanten wel en niet door
22 maart	Start voorbereidende fase; 10 x lesdag op zaterdag en/of woensdagavond, 2 stagemomenten in overleg
10 juni	Toetsen en eindpresentatie deelnemers
13 t/m 23 juni	Definitieve plaatsing gesprekken
Voor 1 september	Opzeggen huidige baan (bij twee maanden opzegtermijn)
In sept en okt	Kennismakingsdagen
1 november	In dienst bij één van de ziekenhuizen

Switch tot Care 2022; de arbeidsvoorwaarden

Wat bieden de ziekenhuizen en de GGZ instellingen jou? Omdat de ziekenhuizen en de GGZ ieder een andere cao hanteren, zijn er enkele verschillen m.b.t. de arbeidsvoorwaarden.



De arbeidsvoorwaarden bij de ziekenhuizen zijn als volgt:

- Een opleidingstraject tot verpleegkundige op Bachelor niveau in 2 jaar en 6 maanden;
- Een leerarbeidsovereenkomst met een proeftijd van 2 maanden voor de duur van de opleiding bij 1 van de ziekenhuizen;
- De kosten opleiding en boeken zijn voor rekening van de werkgever;
- Vakantie/PLB: 144 uur en 57 uur bij 36 urige werkweek;
- Eindejaarsuitkering 8,33%;
- Vakantiegeld 8,33%;
- Reiskosten: woon-werk 8 cent per km tot max. 30 km enkele reis;
- Deelname aan het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden volgens beleid van het ziekenhuis;
- Inschaling tijdens de opleiding in FWG 40 (€ 2134,- – max. € 3160,- bruto bij 36 uur per week exclusief ORT) afhankelijk van ervaringsjaren in een HBO functie na het behalen van een diploma. Hierbij wordt onderstaande staffel gehanteerd, waar niet van afgeweken wordt.
- Tijdens de opleiding jaarlijks een salarisperiodiek erbij;
- Bij succesvol afronden van de opleiding en goed functioneren wordt er bij vacatures meteen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Afhankelijk van de vacatures kan dit een functie in FWG 45 of FWG 50 zijn;
- Doorstroommogelijkheden naar gespecialiseerd verpleegkundige of verpleegkundig specialist.

Schaal 40, trede	Ervaringsjaren in HBO functie
0 = 2134	0 t/m 2
1 = 2262	3 t/m 5
2 = 2409	6 t/m 8
3 = 2554	9 t/m 11
4 = 2616	12 t/m 14
5 = 2690	15 t/m 17
6 = 2759	18 t/m 20
7 = 2831	21 t/m 23
8 = 2901	24 t/m 26
9 = 2972	27 t/m 29
10 = 3043	30 t/m 32
11 = 3115	33 jaar of meer

(bedragen tot 1 feb 2023, cao onderhandelingen zijn gaande)



De arbeidsvoorwaarden bij Antes GGZ:

- Een opleidingstraject tot verpleegkundige op Bachelor niveau in 2 jaar en 6 maanden;
- Een leerarbeidsovereenkomst met een proeftijd van 2 maanden voor de duur van de opleiding bij 1 van onze afdelingen;
- De kosten opleiding en boeken zijn voor rekening van de werkgever;
- Vakantie 166 uur en 35 LFB uren per jaar bij een fulltime (36 uur) werkweek;
- Eindejaarsuitkering 8,33%;
- Vakantie geld 8%;
- Vergoeding woon/werkverkeer GGZ bedraagt per 1 januari 2021 maximaal € 157,38 per maand. Op dit bedrag komt een eigen bijdrage in mindering van € 26,77. Werk je minder dan 5 dagen per week dan wordt de maximale vergoeding en eigen bijdrage naar rato berekend
- Deelname aan de meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van de Parnassia Groep;
- Inschaling tijdens de opleiding in FWG 40 (min €2265- max €3178 bruto per maand bij 36 uur per week excl. ORT) afhankelijk van ervaringsjaren in een HBO functie na het behalen van een diploma. Hierbij wordt met onderstaande staffel gewerkt waarvan niet wordt afgeweken;
- Tijdens de opleiding jaarlijks een salarisperiodiek erbij;
- Bij succesvol afronden van de opleiding en goed functioneren wordt er bij vacatures meteen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Afhankelijk van de vacatures kan dit een functie in FWG 45 of FWG 50 zijn;
- Doorstroommogelijkheden en opleidingsmogelijkheden

Schaal 40, trede	Ervaringsjaren in HBO functie
0 = 2385	0 t/m 2
1 = 2527	3 t/m 5
2 = 2587	6 t/m 8
3 = 2660	9 t/m 11
4 = 2727	12 t/m 14
5 = 2797	15 t/m 17
6 = 2866	18 t/m 20
7 = 2935	21 t/m 23
8 = 3004	24 t/m 26
9 = 3075	27 t/m 29
10 = 3148	30 t/m 32
11 = 3226	33 jaar of meer

(Bedragen vanaf 1 mei 2023)



Wat vragen de ziekenhuizen en GGZ instellingen van jou?

- Een afgeronde hbo-bachelor of WO master en minimaal 1 jaar werkervaring op hbo niveau;
- Een arbeidscontract van minimaal 32 uur per week (inclusief opleidingsdag);
- Het kunnen werken in een onregelmatig dienstenrooster in avonden, nacht en weekenden;
- Een tijdsinvestering voor het voortraject (8x woensdagavond, 2x zaterdag en 2x stagedag)
- De opleiding en huiswerkopdrachten verricht je in eigen tijd;
- Er is een terugbetalingsregeling in geval van voortijdig stoppen met de opleiding, de student dient in dat geval €5.000,- euro terug te betalen;
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag: vóór indiensttreding is een ontbindende voorwaarde;
- Vaccinaties volgens het instellingsbeleid vóór indiensttreding.

Switch tot Care 2022; de sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast en denk je dat dit traject echt iets voor jou is? Solliciteer dan naar een opleidingsplek bij de ziekenhuizen of naar een opleidingsplek bij Antes GGZ.

Informatie over de verschillende deelnemende ziekenhuizen en Antes GGZ vind je op

[Switch to care](#) | [OntdekdeRotterdamseZorg](#) | [Ontdek de Rotterdamse Zorg](#)

Solliciteren

Solliciteren kan vanaf 1 februari 2023 tot en met **uiterlijk 26 februari 2023** door jouw cv en motivatiebrief te mailen naar switchtocare@derotterdamsezorg.nl.

Geef in je motivatiebrief duidelijk aan welk ziekenhuis jouw eerste en welke jouw tweede voorkeur heeft of dat jouw voorkeur uitgaat naar Antes Parnassia (GGZ).

Daarnaast vragen we je ook een kopie van je HBO bachelor of WO diploma mee te sturen.

Meer informatie?

Ben je enthousiast maar wil je graag nog meer informatie of heb je vragen?

Kom dan naar één van de informatiemomenten op dinsdag 14 februari of donderdagavond 16 februari en schrijf je in via

[Switch to care](#) | [OntdekdeRotterdamseZorg](#) | [Ontdek de Rotterdamse Zorg](#)

Wil je meer weten over het werken als verpleegkundige specifiek in de GGZ? Stuur dan even een berichtje naar wervingvaorijnmond@parnassiaagroep.nl.



franciscus
Gasthuis & Vlietland

Ikazia
ziekenhuis

**MAASSTAD
ZIEKENHUIS**
een santeon ziekenhuis

 **Breederode**
Hogeschool

 **CURAMARE**

Antes^{PG}

ijssel land
ziekenhuis