# SAMEN ANDERS LEREN EN WERKEN

## JAARPLAN 2023

verder

deRotterdamseZorg | Marconistraat 16, etage 9 (Rotterdam Science Tower) | 3029 AK Rotterdam
Telefoon: 010 - 316 37 37 | info@derotterdamsezorg.nl | derotterdamsezorg.nl

# Inhoud


- Voorwoord 3
- Samenvatting 4
- Inleiding 5
- Trends en ontwikkelingen 6
- Koers 2023 8
- Basisdienstverlening 9
- 4 Focusprogramma's 10

Samen anders leren en werken in Zorg en Welzijn is waar we als zorg- en onderwijsorganisaties in deRotterdamseZorg voor staan. Een uitdagende opgave in een tijd waarin niet alleen in Zorg en Welzijn maar ook in andere sectoren arbeidsmarktkrapte heerst. We beseffen ons allemaal steeds meer dat als we in de toekomst ook de zorg willen leveren die voor iedereen nodig is, dat duurzame verandering dan noodzakelijk is.

De transitie van zorg vraagt om anders kijken, anders denken en anders doen. In de regio Rotterdam-Rijnmond hebben we met de ***3Dprint van de toekomst van gezondheid en zorg 2030*** een gezamenlijk beeld en een stip op de regionale horizon geschetst. Met gezonde burgers als vertrekpunt, die zo lang mogelijk thuisblijven, met informele en formele zorg nabij, waarbij technologie en monitoring goed zijn ingebed. Samenwerken vormt de sleutel en de zorg-professionals staan hierbij centraal. De route naar de toekomst van gezondheid en zorg in 2030 vormt een complexe veranderopgave met een verschuiving van kernwaardes en een andere rol invulling voor iedere professional, van beleidsmaker tot bestuurder van zorgprofessional tot stafmedewerker. Dit vraagt eveneens verandering in gedrag en verwachtingen van burgers, naasten, mantelzorgers en hun werkgevers. Kortom, een maatschappelijke opgave in een turbulent tijdsgewricht. De beweging is al op gang. Er zijn mooie en impactvolle activiteiten die bijdragen aan gezondheid en zorg in 2030 en modern werkgeverschap. We maken deze zichtbaar waardoor initiatieven verbonden worden en er versnelling komt. deRotterdamseZorg jaagt samen met de regionale samenwerkingspartners de beweging aan.

Samen dragen we de verantwoordelijkheid voor een gezonde zorgarbeidsmarkt in de regio. Om zorgprofessionals te behouden en te ontwikkelen is samen leren en werken noodzakelijk. We moeten het werk dan ook zo organiseren dat we aan de groeiende zorgvraag kunnen blijven voldoen. Één formule bestaat niet. Maar samen experimenteren we, leren we van en met elkaar, vinden we slimme oplossingen. Zo maken we de zorg klaar voor de toekomst.

# Samenvatting

We **onderzoeken** de zorgarbeidsmarkt van de toekomst en vertalen deze naar de **regionale arbeidsmarktopgave** op korte en lange termijn. In de diverse **netwerken** inventariseren we hoe issues en obstakels in de arbeidsmarkt met elkaar, regionaal kunnen worden aangepakt. Het bureau heeft daarin een belangrijke aanjaag- en opstartfunctie en verbindt de initiatieven in de regio en tussen organisaties. We richten ons op **vier focusprogramma's** die alleen in de samenwerking opgepakt kunnen worden. Daarnaast faciliteert deRotterdamseZorg tijdelijk **lerende netwerken** die aansluiten bij de dagelijkse vraagstukken in de organisaties. Hier staat de #hoedan-vraag centraal, zodat geïnteresseerden leren van elkaar en zelf verder kunnen met de praktische vertaling in hun organisatie. Projecten die zijn afgerond **borgen** we in de regio. En zoals altijd zal deRotterdamseZorg met heldere en herkenbare **communicatie** de opbrengsten en resultaten voor iedereen zichtbaar bruikbaar en deelbaar maken.

# Inleiding

**In dit jaarplan lees je over de arbeidsmarktaanpak van deRotterdamseZorg in 2023. In het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen, arbeidsmarkt trends en overheidsplannen heeft deRotterdamseZorg haar koers bepaald.**

Dit jaar staat leren van en met elkaar centraal en brengen we focus aan op inhoudelijke regionale programma's.

**Samen *anders* leren en werken** in Zorg en Welzijn is waar we als deRotterdamseZorg voor staan en waar we in 2023 mee verder gaan!

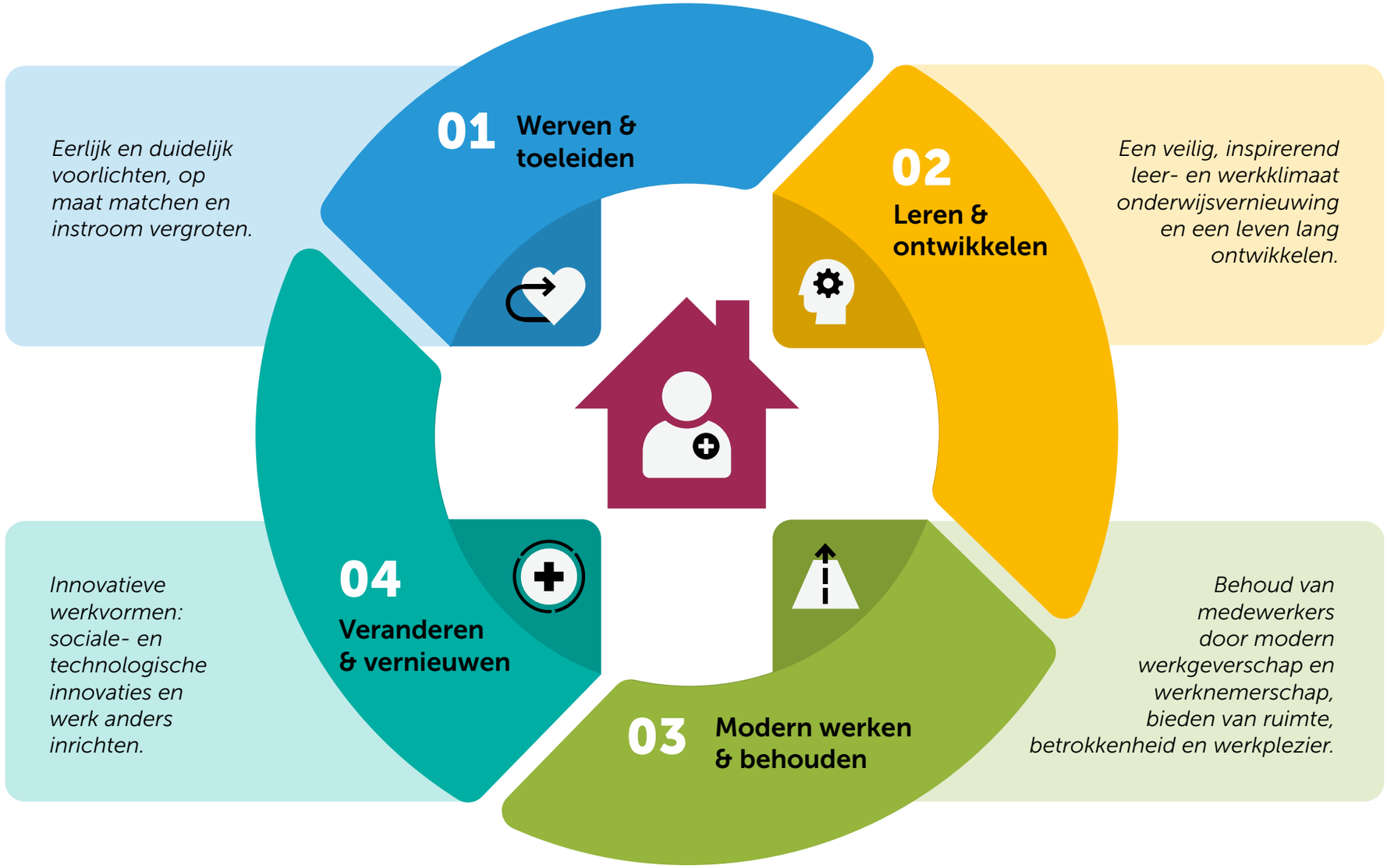
# Arbeidsmarkttrends en ontwikkelingen

In een krappe arbeidsmarkt en een groeiend aantal onvervulbare vacatures gaat steeds meer aandacht uit naar het vinden en behouden van medewerkers. De zorgprofessional staat centraal met meer waardering, ruimte voor ontwikkeling en aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Een lastige opgave wanneer de dagelijkse praktijk bestaat uit groeiende wachtlijsten, toenemende werkdruk, stijgend verzuim en uitstroom van (ook veel startende) medewerkers, naar zzp-schap, bureaus of uit de sector.

Daarom stuurt ook de overheid op een transitie van zorg en welzijn. Met diverse akkoorden geven zij hier richting aan: Het Integraal Zorgakkoord (IZA), WOZO, (Programma Wonen Ondersteuning en Zorg Ouderen), Juiste Zorg op de Juiste Plek, Passende Zorg en het Preventieakkoord etc. Het VWS-programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ), vormt de taartbodem van het zorg- en welzijnsbeleid en is op diverse punten verbonden met alle akkoorden. Het programma TAZ met drie programmalijnen die zich richten op de thema's innovatieve werkvormen, behoud van medewerkers en leren en ontwikkelen overlapt op veel punten met het programma van deRotterdamseZorg.

# Koers 2023

**In 2023 blijft de zorgprofessional centraal staan. Ook blijven de 4 arbeidsmarktthema's werven & toeleiden, leren & ontwikkelen, modern werken & behouden en veranderen & vernieuwen onveranderd belangrijk. We zien ze ook terug in VWS-programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ). Vanuit onze basisdienstverlening geven we hier ook in 2023 invulling aan en is het onderwerp van gesprek in de (lerende) netwerken.**



DE BASISDIENSTVERLENING
01 Werven & toeleiden
02 Leren & ontwikkelen
03 Modern werken & behouden
04 Veranderen & vernieuwen
DE BASISDIENSTVERLENING

## BASISDIENSTVERLENING

De rol van deRotterdamseZorg bij de eerdergenoemde veranderopgave ligt bij het aanjagen van de transitie als alternatieve oplossing bij de aanpak van de personele tekorten. We vinden de aansluiting bij de **netwerken** waar de inhoud van zorg wordt bepaald (SRZ, Conforte, RONAZ, ROAZ, Keten kwetsbare ouderen 010 etc.).

De zorg- en onderwijsorganisaties blijven samen met de gemeente Rotterdam zich inzetten voor de regionale opgave van voldoende professionals in de regio om in de toekomstige zorgvraag te blijven voorzien zoals vastgelegd in de 4 arbeidsmarktthema's en de mission statement die **RAAT+DAAD** heet. We vertalen de **arbeidsmarktcijfers** naar de regionale maatschappelijke arbeidsmarktopgave en de gezamenlijke aanpak in de RAAT. De monitoring van de voortgang met behulp van de DAAD wordt in 2023 herzien.

deRotterdamseZorg faciliteert de **samenwerking** tussen organisaties en domeinen, verbindt de **politieke arbeidsmarktagenda** met de dagelijkse praktijk en vice versa. We zetten de **cirkel van invloed** van bestuurders regionaal en landelijk strategisch in om de benodigde regelruimte te realiseren. deRotterdamseZorg verbindt mensen en kennis middels de diverse netwerken en versnelt de ontwikkelingen door informatie, inspiratie en kennisdeling. Met het **subsidieloket** ondersteunen we bij de financiering van de arbeidsmarktprogramma's in deRotterdamseZorg en bij de organisaties zelf.

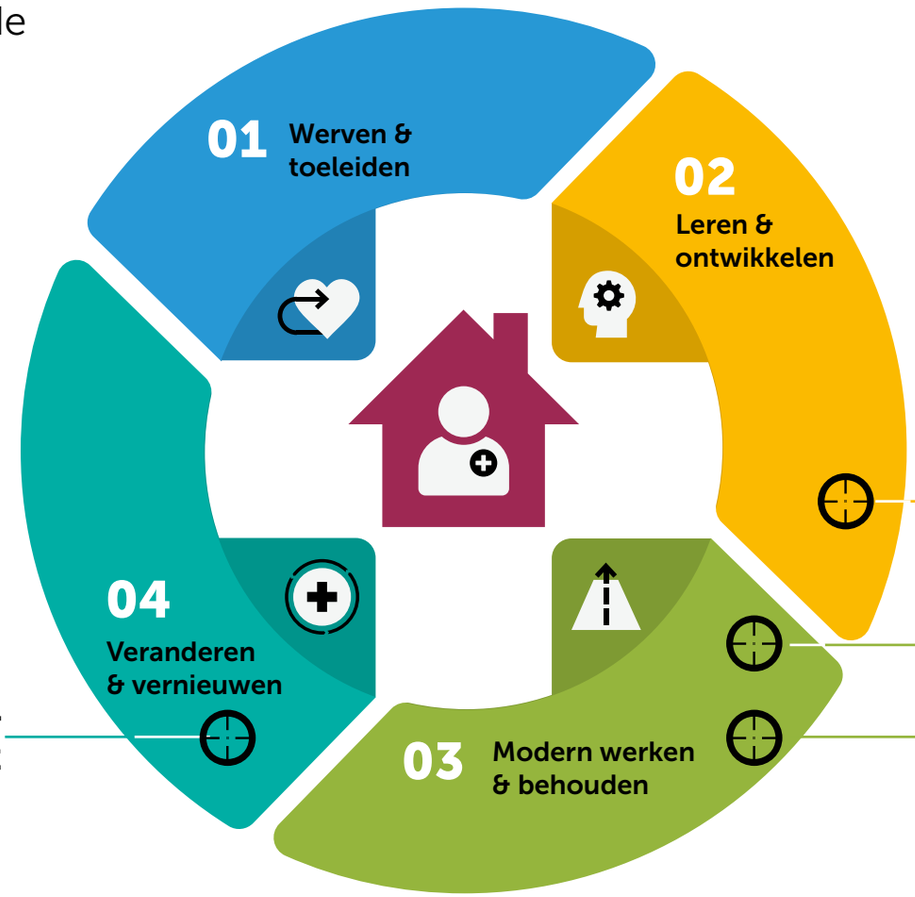
NIEUW

**Tijdelijke lerende netwerken: #hoedan**

De urgentie is duidelijk, er zijn veel rapporten en plannen over wat er nodig is, echter blijft de vraag bij velen: *hoe krijgen we het voor elkaar?* Om hierin te ondersteunen organiseert deRotterdamseZorg vraaggestuurd en op thema, tijdelijke lerende netwerken. Sessies in een hoge frequentie en een korte doorlooptijd waar leren, delen en vermenigvuldigen centraal staat. Bureau deRotterdamseZorg begeleidt het proces. Geïnteresseerden uit verschillende organisaties en domeinen, krijgen inspiratie en delen kennis en ervaring. Zij vinden in co-creatie antwoorden op de #hoedan-vraag en maken zelf de praktische vertaling naar hun eigen organisatie.

## 4 FOCUSPROGRAMMA'S

In 2023 brengen we focus aan en vergroten we de slagkracht met de keuze voor een aantal regionale programma's waar we de regionale executiekracht op in zetten. Hierbij richten we ons op hoe de opleidingen van moderne zorgprofessionals kunnen blijven aansluiten op de veranderingen in de zorg en hoe met modern werkgeverschap het behoud en duurzame inzetbaarheid, én de ontwikkeling van de professional op weg naar de toekomst gerealiseerd wordt.



NIEUW

**Sterke start, integratie onderwijs en werk**

Een sterke start leidt vaker tot behoud. Met dit als uitgangspunt richten we ons op integratie van onderwijs en zorg in de laatste fase van de leerling en de overgang naar startende zorgprofessional met duaal leren en een inductiefase. Het doel is een zorgvuldigere landing van startende professionals en aansluiting van onderwijs op de veranderende zorgpraktijk.

**Regionale stagecoördinatie**

We zetten in op het maximaal opleiden van zorgprofessionals met stage en begeleiding voor elke leerling met behulp van stageplatform Stagemonitor. Dankzij innovatieve stagebegeleiding kunnen MEER leerlingen BETER worden opgeleid.

**Op weg naar FlexPlus**

Flexibilisering van arbeid, met een gezonde verhouding tussen vast en flexibel personeel, volgens de wettelijke eisen tegen maatschappelijk verantwoorde kosten, dat is het uitgangspunt van dit focusprogramma. We zetten in op capaciteitsmanagement en regie op (regionaal) flexibel inzetbare zorgprofessionals met de moderne arbeidsmarktpropositie; FLexibel Ondernemend Werknemerschap (FLOW). Daarnaast faciliteren we de uitrol van het regionaal uitwisselingsplatform (WorkFlow). Met Match.dRZ kunnen zorgorganisaties gezamenlijk tijdelijk extern zorgpersoneel inhuren. Door de bundeling van inkoopvolume kan een hoge kwaliteit van de inhuur van externe zorgprofessionals worden nagestreefd, de prijs worden gedrukt en lasten worden verminderd.

NIEUW

**De professional op weg naar de toekomst**

Door aan te sluiten bij experimenten en concrete transities van organisaties in de regio onderzoeken we de vaardigheden die zorgprofessionals nodig hebben om van hen toekomstbestendige medewerkers te maken. We maken de vertaling naar onderwijs, opleiding en ontwikkeling.

**Verkennen**

Met de gemeente Rotterdam verkennen we wat er nodig is voor het inzetten van onbenut arbeidspotentieel, het verbinden van informele en formele zorg en Rotterdam te vormen tot een aantrekkelijke werkstad. De gezamenlijke zij-instroomtrajecten worden gecontinueerd en indien mogelijk verder uitgebouwd.

**Focus en kaders**

We creëren ruimte voor de regionale focusprogramma's door ons in 2023, meer nog dan voorheen, te richten op projecten die verbonden zijn met deze focusprogramma's en die vanuit regionaal kader opgepakt moeten worden. Producten en diensten die we de afgelopen jaren hebben opgeleverd en die niet aan deze kaders voldoen worden elders ondergebracht of afgebouwd. Zo blijft bureau deRotterdamseZorg wendbaar en flexibel en kan de focus op de actuele arbeidsmarkt ontwikkelingen gericht blijven.

naar begin

## Volg deRotterdamseZorg op:

derotterdamsezorg.nl

company/derotterdamsezorg

facebook.com/deRotterdamseZorg

instagram.com/derotterdamsezorg

deRotterdamseZorg | Marconistraat 16, etage 9 (Rotterdam Science Tower) | 3029 AK Rotterdam
Telefoon: 010 - 316 37 37 | info@derotterdamsezorg.nl | www.derotterdamsezorg.nl