

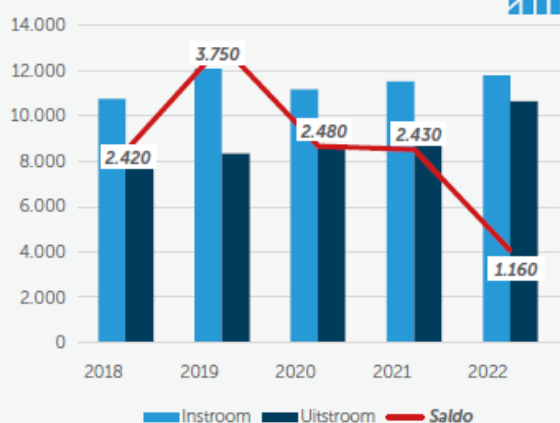
Toelichting op Fact & Figures Arbeidsmarktinformatie mei 2023

89.700
aantal medewerkers in zorg en welzijn in Rotterdam-Rijnmond

Aantal medewerkers

Het aantal medewerkers in de Zorg & Welzijn in de regio Rijnmond blijft nog steeds licht stijgen. Derde kwartaal 2021 was het aantal medewerkers in de sector 88.900 en in het derde kwartaal 2022 89.700.

Instroom, uitstroom en saldo in de sector



Uitstroom en Instroom

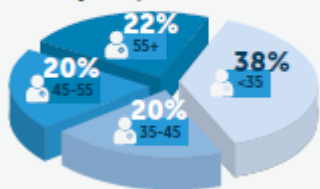
Het saldo van de in- en uitstroom in de sector is na een piek in 2019 gestaag gedaald. De instroom was in die jaren hoger dan de uitstroom (inclusief uitstroom naar pensioen en zzp).

Uitstroom uit de sector in Rijnmond in- en exclusief pensioen

Zorg en welzijn (breed)

	2018	2019	2020	2021	2022
werknemers	81.300	84.800	86.900	88.900	89.700
%uitstroom incl. pensioen	10,3%	9,8%	10,0%	10,3%	12,0%
%uitstroom excl. pensioen	9,2%	8,9%	8,8%	8,9%	Nog niet bekend

Leeftijdsopbouw



Leeftijdsopbouw

In de verdeling van de leeftijdsgroepen zien we een verschuiving ontstaan: de groep < dan 35 jaar daalt licht en de groep 55 jaar en ouder stijgt licht.

	2020 3e kwartaal*	2021 3e kwartaal*	2022 3e kwartaal*
Leeftijd <35	37,6%	37,7%	37,1%

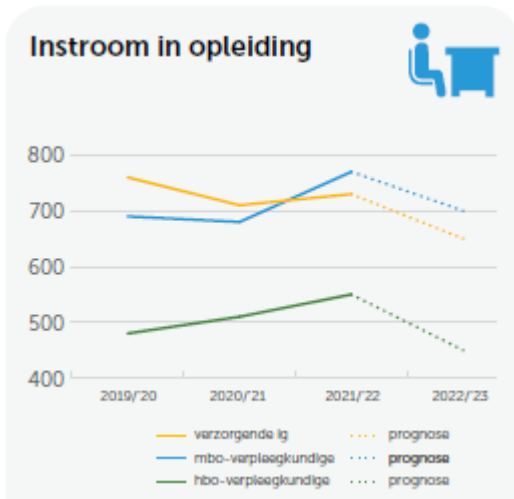


Leeftijd: 35 tot 45 jaar	19,9%	20,4%	20,6%
Leeftijd: 45 tot 55 jaar	20,8%	20,2%	20,1%
Leeftijd: 55 jaar of ouder	21,7%	21,7%	22,2%

Aanmeldingen bij zorgopleidingen (mbo/hbo)

De eerste voorlopige cijfers laten zien dat het aantal aanmeldingen voor de hbo- en mbo- opleidingen bij de drie tekort-beroepen waarschijnlijk daalt.

Het % studenten dat nog voor een zorg en welzijn opleiding kiest t.o.v. de andere opleidingen is redelijk stabiel en steeg in '21/'22 nog licht voor zowel het mbo als het hbo. Voor 2023 zijn op dit moment nog geen betrouwbare cijfers beschikbaar.



Vacaturegraad

In het vierde kwartaal van 2022 zijn er

2650

nieuwe vacatures in zorg en welzijn in Rijnmond ontstaan.

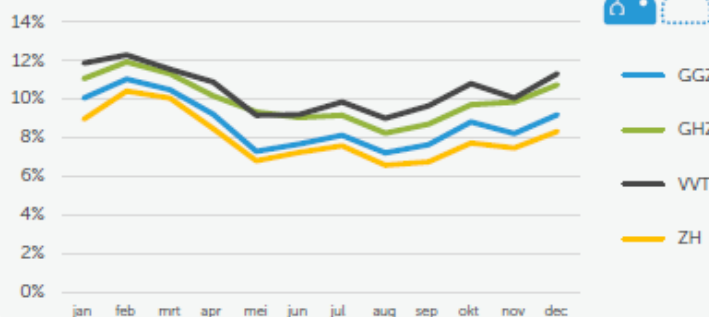
Vacaturegraad

De vacature graad stijgt vanaf 2020.

	2018*	2020*	2022*
jaarcijfers	9.550	8.950	11.450

Bron: CBS, Textkernel

Verzuim (kort en lang) in Rijnmond Veiligheidsregio, 2022



Verzuim

De verzuimcijfers laten in de eerste maand van het '23 een lichte daling zien t.o.v. van vorig jaar.



Aandeel externe uitstroom per functie en branche in de regio Rijnmond					
2022		2022		2022	
Verpleging, verzorging en thuiszorg		Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg		Huisartsen en gezondheidscentra	
Activiteitenbegeleider	10,10%	Afdelingsassistent	17,40%	Doktersassistent	9,40%
Afdelingsassistent	12,20%	Beeldvormend/radio-therapeutisch laborant	5,10%	POH	5,30%
Helpende	12,20%	Doktersassistent	6,70%	POH GGZ	8,30%
Huishoudelijk medewerker	16,80%	Medewerker/leidinggevende polikliniek	14,30%	Triagist	13,20%
Verpleegkundige	7,30%	Medisch analist	5,40%	Verpleegkundige	6,00%
Verzorgende	8,50%	Medisch specialist	5,00%		
		Operatieassistent/leidinggevende OK-chirurgie	6,20%		
		Verpleegkundige	5,70%	Jeugdzorg	
				Gedragswetenschapper	0,042
Geestelijke gezondheidszorg		Gehandicaptenzorg		Jeugdzorgwerker	
Agogisch werkende/bewegingsagoog	8,20%	Activiteitenbegeleider	8,10%		
Begeleider	9,20%	Afdelingsassistent	9,00%	Sociaal werk	
Gedragsdeskundige	5,60%	Begeleider	8,70%	Maatschappelijk werker	0,078
Maatschappelijk werker	5,40%	Gedragsdeskundige	5,70%	Sociaal cultureel werker	12,30%
Verpleegkundige	5,30%	Ondersteunend begeleider	12,60%	Sociaal pedagogisch werker	12,90%
		Persoonlijk begeleider	6,90%	Woonbegeleider	10,70%
		Verpleegkundige	7,80%		
		Verzorgende	13,50%		

De externe uitstroom is het percentage van het totale aantal medewerkers in de gekozen functiegroep, dat gedurende het getoonde jaar is gestopt met werken in de betreffende functiegroep.

LET OP: De cijfers zijn gebaseerd op de externe mobiliteit van en naar de sector Zorg en Welzijn. De mobiliteit tussen functiegroepen is niet meegenomen in deze cijfers. De uitstroom per branche laat dus alleen zien welk percentage per functiegroep is uitgestroomd uit de sector Zorg en Welzijn.

