



Interview met Marjolein Tasche

6 jaar in 6 vragen

Inmiddels 6 jaar geleden trad Marjolein Tasche, bestuurder Franciscus Gasthuis en Vlietland, aan als voorzitter van het bestuur van deRotterdamseZorg. Per 1 januari 2024 neemt zij afscheid van het Franciscus Gasthuis en Vlietland en ook van deRotterdamseZorg.

Hoe kijkt Marjolein terug op haar periode bij deRotterdamseZorg? Je leest het in dit interview over regionale samenwerking, aandacht, kansen en lef.

1 Als je zo terug kijkt op zes jaar voorzitterschap, waar ben je dan trots op?

In die zes jaar dat ik voorzitter ben hebben we als zorg- en onderwijsorganisaties samen veel projecten gedaan om die regionale arbeidsmarkt te verstevigen. Op die veelheid, inzet en resultaten die daarbij horen ben ik al ontzettend trots. Maar als ik er helemaal over heen kijk, dan denk ik dat het mooiste toch **het uitgebreide netwerk** is die we hebben met de zorgpartijen en

de scholen. De samenwerking die ik ervaar in deze regio is uniek. Het stelt ons in staat om samen resultaten te boeken en echt verschil te maken op die arbeidsmarkt Zorg en Welzijn.

Zo hebben we op het gebied van **regionaal werkgeverschap** mooie stappen gemaakt. We hebben met de ziekenhuizen gekeken hoe we samen tot een andere arbeidsrelatie kunnen komen om zoveel mogelijk zorgprofessionals binnenboord te houden. Dat we hier samen een mooie formule op hebben bedacht geeft ook aan dat we samen écht voor die zorgprofessional staan en dat we elkaar daar ook in vertrouwen. Deze formule is echt iets nieuws en daar zijn we als regio Rotterdam ook voorloper in. Landelijk hebben we daar ook wel wat

voor moeten doen, juist omdat we voorop lopen, maar het is dan ook heel mooi dat we andere regio's hiermee kunnen helpen.

De afgelopen jaren zijn vanuit de samenwerking van zorg- en onderwijsorganisaties ook mooie trajecten ontstaan die zorgen voor het (snel) opleiden van **nieuwe zorgprofessionals**. Denk bijvoorbeeld aan de ontwikkeling van Zorg Innovatie Centra en de verkorte HBO-V opleiding Switch to care. Ook ben ik trots op de samenwerking die we hebben met de gemeenten in de regio. Samen onderzoeken we de mogelijkheden om banen in de zorg voor mensen zonder werk of een afstand tot de arbeidsmarkt toegankelijk te maken. Voor de gemeenten levert het uitstroom van uitkering/ bijstand naar werk op en de zorg kan hulp gebruiken. Zo snijdt het mes aan twee kanten. Gemeenten zijn dan ook voor deRotterdamseZorg een belangrijke arbeidsmarkt gesprekspartner.

2 Zes keer per jaar komt het bestuur van deRotterdamseZorg bij elkaar. Hoe kijk je terug op al die bestuurstafels?

Het is echt gemotiveerd bestuur. We beseffen ons allemaal dat de samenwerking als geheel meer is dan de som der delen. Dat vond ik heel leuk om te merken. Dat betekent dat we ook samen het arbeidsmarkt probleem onderkennen. We zijn als bestuurders en vertegenwoordigers van de branches **afhankelijk** van elkaar.

Iedereen realiseert zich dat ze er niet voor zichzelf zitten. Ik merk sowieso dat we graag wat van elkaar overnemen. Daarin zijn we niet alleen als bestuur maar ook als regio gegroeid de afgelopen jaren.

3 Is er veel veranderd de afgelopen jaren?

Er is in de samenleving en politiek nu veel meer aandacht voor de zorg en de personele krapte die de toegankelijkheid en betaalbaarheid op scherp stelt. De coronapandemie heeft pijnlijk laten zien wat een impact personeelstekort op de samenleving kan hebben. Ik ben blij met deze aandacht want dit heeft op meerdere plekken tot versnelling geleid.

Zo is na de corona-piek de Taskforce Ondersteuning optimale inzet zorgverleners opgesteld waaraan ik deelnam. Ik had de portefeuille arbeidsmarkt en vertegenwoordigde de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen (NVZ). Vanuit onze regio hebben we daar veel kunnen brengen. Het uiteindelijke advies van de Taskforce heeft als input gediend voor het landelijke programma **Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn** (TAZ) van het ministerie van VWS. Onze inbreng is dan ook terug te zien in de TAZ, zoals de andere kijk op wat de professional

Je zit er niet voor jezelf

voor de toekomst nodig heeft, de inzet op arbeidsbesparing en het klaar zijn voor de inzet van technologie. Mooi dat we die input hebben kunnen leveren.

Daarnaast heeft ook de komst van het **Integraal Zorgakkoord** (IZA) een versnelling gebracht op alles wat we al doen als werkgevers in deRotterdamseZorg. We hebben ons dan ook actief opgesteld naar het uitwerken van de regioplannen die voortkomen uit het IZA. Arbeidsmarkt is daar een belangrijk thema in geworden. Hoe alle plannen in de regio nu op elkaar worden gedraaid, die integrale aanpak, is kansrijk en veel belovend voor de komende jaren.

4 Waar zie je nog kansen voor de toekomst?

Ik geloof in het vormen van één regio als het gaat om werkgeverschap, regionaal werkgeverschap. Als we samen als werkgevers silo's durven te doorbreken, dan zie ik daar echt heel veel kansen. Denk bijvoorbeeld aan het opzetten van een **brede infrastructuur** waar werkgevers met elkaar samenwerken en professionals de mogelijkheid krijgen flexibel te werken wat betreft tijd en plaats. Dat kan alleen

“Landelijke aandacht leidt tot versnelling

als werkgevers flexibel omgaan met de mensen die ze in dienst hebben. Op die manier kun je loopbaan paden verrijken door werkervaring op te doen in andere branches en tegelijkertijd de 'gaten' in de zorg dichten.

Het helpt dan ook als we ook anders gaan kijken naar certificaten en diploma's. Ik zou het gaaf vinden als wij als regio voorop kunnen lopen in **'bekwaam is bevoegd'** zodat zorgprofessionals behaalde resultaten niet nog een keer hoeven te doen bij wisseling van werkgever. Daar hoort ook het creëren van kleinere modules bij zodat professionals flexibeler door de regio ingezet kunnen worden, gebaseerd op vaardigheden in plaats van diploma's.

Ik zie ook kansen voor de ontwikkeling van **één regionaal loopbaancentrum** waar zowel mensen die de zorg in willen als zorgprofessionals die iets anders willen binnen de sector goed worden geholpen. Ook de overgang van opleiding naar de werkvloer kan voor **de jonge zorgprofessional** verbeterd worden door meer samenwerking tussen het onderwijs en de werkgevers.

Als dit allemaal goed ingeregeld is ben ik er van overtuigd dat ook het **imago** van de zorg verbeterd. Als zorgprofessionals goed worden begeleid en nog meer werkplezier ervaren worden zij weer de ambassadeurs voor de zorg.

Niels Honig, bestuursvoorzitter van het Franciscus Gasthuis en Vlietland, neemt het voorzitterschap van deRotterdamseZorg van Marjolein Tasche vanaf 1 januari 2024 over.

“De netwerken zijn de drijvende kracht

5 Wat kenmerkt voor jou deRotterdamseZorg?

De netwerkvorming en het elkaar kennen in de regio is echt een kracht van deRotterdamseZorg en draagt mijn inziens enorm bij aan het succes voor de arbeidsmarkt. Van hoofden P&O, tot directeuren, opleidingsmanagers, recruiters, zorgprofessionals en bestuurders. Ze zijn allemaal aangehaakt bij deRotterdamseZorg in hun eigen netwerken. Die **dynamiek** tussen alle organisaties is heel bijzonder en biedt veel kansen.

6 Wat wens je de regio nog toe?

Wat ik echt iedereen toewens is dat de samenwerking zo goed blijft als dat hij nu al is. Dat we zo - Rotterdams als we zijn - SMART blijven en kritische vragen stellen als "maar wat gaan we dan bereiken?". Daar is lef voor nodig, maar die is er genoeg in het netwerk! Als we dit zo blijven doen, dan blijft onze regio **koploper** voor Nederland. Dat kan alleen als we eensgezind achter de opgave staan. We hebben laten zien dat de wet van de remmende voorsprong op ons geen vat heeft. Met wat tegenslagen redden we het in deze regio ook. Samen staan we sterk!

Marjolein Tasche was in haar rol als bestuursvoorzitter van deRotterdamseZorg altijd nauw betrokken bij de ontwikkeling van de zorgarbeidsmarkt in de regio en een enthousiaste ambassadeur. Bedankt Marjolein!