

Switch to Care 2024

versie 11 december 2023

Switch tot Care; het project

Naar aanleiding van de (toenemende) tekorten op de arbeidsmarkt voor de zorgsector is in 2020 het project Switch to Care gestart.

Het doel van dit project is om zij-instromers met een eerder verworven volledige bachelor hbo- of wo-opleiding middels een kwalitatief verkort maatwerktraject op te leiden en in te werken tot hbo-verpleegkundige

Het is een traject waarbij we regionaal gezamenlijk werven, selecteren en opleiden met deelnemende ziekenhuizen en GGZ klinieken in de regio Rotterdam/Rijnmond.

In 2024 zijn er totaal 19 opleidingsplekken beschikbaar voor Switch tot Care, waarvan 15 plekken bij de deelnemende ziekenhuizen en 4 plekken bij Antes (GGZ).

Het onderwijs wordt verzorgd door de Breederode Hogeschool.

Het leer/werktraject duurt 2 jaar en 6 maanden met voorafgaand een voorbereidende fase van ruim twee maanden.

Switch tot Care 2024; het traject

Voorafgaand aan het leer/werktraject starten we met een verplichte voorbereidende fase, waarbij je in ruim twee maanden alvast drie modules van de opleiding volgt.

Er zijn in deze periode 8 onderwijsbijeenkomsten, een oefendag en een toetsdag. Je volgt een korte stage van twee dagen en je voert twee gesprekken met een coach om te toetsen of het beroep en het leer/werktraject echt bij je passen.

Als je er na de voorbereidende fase van overtuigd bent dat het bij je past, en wij zijn dat ook, dan kom je in dienst bij één van de deelnemende ziekenhuizen of klinieken.

Tijdens je sollicitatie geef je aan welk ziekenhuis of kliniek jouw eerste en tweede voorkeur heeft. We proberen daar bij het plaatsen van de geschikte kandidaten zo veel mogelijk rekening mee te houden.

Je komt in dienst op basis van een leer/arbeidsovereenkomst voor 32 uur per week voor in ieder geval de duur van de opleiding (2 jaar en 6 maanden). Daarna volgt in de regel een aanstelling voor onbepaalde tijd.



Switch tot Care; de opleidingsplekken in 2024

De opleidingsplekken voor zij-instromers HBO V in 2024 zijn als volgt verdeeld:

Franciscus Gasthuis& Vlietland 4
 CuraMare (Van Weel-Bethesda) 1
 Ikazia Ziekenhuis 2
 Maasstad Ziekenhuis 4
 IJsselland Ziekenhuis 2
 Rijndam revalidatie 2
 Parnassia Groep (Antes GGZ) 4

Switch tot Care 2024; het tijdsplan

12 februari	Sluitingsdatum sollicitaties
13 februari	Briefselectie
4 tm 8 maart	Selectiegesprekken voor voorbereidende fase
12 maart	Besluit welke sollicitanten wel en niet door
22 maart	Start voorbereidende fase; 10 x lesdag op zaterdag en/of woensdagavond, 2 stagemomenten in overleg
8 juni (onder voorbehoud)	Toetsen en eindpresentatie deelnemers
10 tm 14 juni	Definitieve plaatsing gesprekken
Voor 1 september	Opzeggen huidige baan (bij twee maanden opzegtermijn)
In sept en okt	Kennismakingsdagen
1 november	In dienst bij één van de ziekenhuizen



Switch tot Care 2024; de arbeidsvoorwaarden

Wat bieden de ziekenhuizen en de GGZ instellingen jou? Omdat de ziekenhuizen en de GGZ ieder een andere cao hanteren, zijn er enkele verschillen m.b.t. de arbeidsvoorwaarden.

De arbeidsvoorwaarden bij de ziekenhuizen zijn als volgt:

- Een opleidingstraject tot verpleegkundige op Bachelor niveau in 2 jaar en 6 maanden;
- Een leerarbeidsovereenkomst met een proeftijd van 2 maanden voor de duur van de opleiding bij 1 van de ziekenhuizen;
- De kosten opleiding en boeken zijn voor rekening van de werkgever;
- Vakantie/PLB: 144 uur en 57 uur bij 36 uryge werkweek;
- Eindejaarsuitkering 8,33%;
- Vakantiegeld 8,33%;
- Reiskosten: woon-werk 8 cent per km tot max. 30 km enkele reis;
- Deelname aan het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden volgens beleid van het ziekenhuis;
- Inschaling tijdens de opleiding in FWG 40 (€ 2546,- – max. € 3606,- bruto bij 36 uur per week exclusief ORT) afhankelijk van ervaringsjaren in een HBO functie na het behalen van een diploma. Hierbij wordt onderstaande staffel gehanteerd, waar niet van afgeweken wordt.
- Tijdens de opleiding jaarlijks een salarisperiodiek erbij;
- Bij succesvol afronden van de opleiding en goed functioneren wordt er bij vacatures meteen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Afhankelijk van de vacatures kan dit een functie in FWG 45 of FWG 50 zijn. Inschaling na diplomering vindt horizontaal plaats (hoogte van het salaris blijft gelijk);
- Doorstroommogelijkheden naar gespecialiseerd verpleegkundige of verpleegkundig specialist.

Schaal 40, trede	Ervaringsjaren in HBO functie
0 = 2541	0 t/m 2
1 = 2675	3 t/m 5
2 = 2829	6 t/m 8
3 = 2982	9 t/m 11
4 = 3047	12 t/m 14
5 = 3152	15 t/m 17
6 = 3199	18 t/m 20
7 = 3278	21 t/m 23
8 = 3358	24 t/m 26
9 = 3440	27 t/m 29



10 = 3523	30 t/m 32
11 = 3606	33 jaar of meer

De arbeidsvoorwaarden bij Antes GGZ:

- Een opleidingstraject tot verpleegkundige op Bachelor niveau in 2 jaar en 6 maanden;
- Een leerarbeidsovereenkomst met een proeftijd van 2 maanden voor de duur van de opleiding bij 1 van onze afdelingen;
- De kosten opleiding en boeken zijn voor rekening van de werkgever;
- Vakantie 166 uur en 35 LFB uren per jaar bij een fulltime (36 uur) werkweek;
- Eindejaarsuitkering 8,33%;
- Vakantie geld 8%;
- Vergoeding woon/werkverkeer GGZ bedraagt per 1 januari 2021 maximaal € 157,38 per maand. Op dit bedrag komt een eigen bijdrage in mindering van € 26,77. Werk je minder dan 5 dagen per week dan wordt de maximale vergoeding en eigen bijdrage naar rato berekend
- Deelname aan de meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van de Parnassia Groep;
- Inschaling tijdens de opleiding in FWG 40 (min €2595,= en max €3456,= bruto per maand bij 36 uur per week excl. ORT) afhankelijk van ervaringsjaren in een HBO functie na het behalen van een diploma. Hierbij wordt met onderstaande staffel gewerkt waarvan niet wordt afgeweken;
- Tijdens de opleiding jaarlijks een salarisperiodiek erbij;
- Bij succesvol afronden van de opleiding en goed functioneren wordt er bij vacatures meteen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Afhankelijk van de vacatures kan dit een functie in FWG 45 of FWG 50 zijn. Inschaling na diplomering vindt horizontaal plaats (hoogte van het salaris blijft gelijk);
- Doorstroommogelijkheden en opleidingsmogelijkheden

Schaal 40, trede	Ervaringsjaren in HBO functie
1 = 2595	0 t/m 2
2 = 2737	3 t/m 5
3 = 2797	6 t/m 8
4 = 2870	9 t/m 11
5 = 2937	12 t/m 14
6 = 3007	15 t/m 17
7 = 3076	18 t/m 20
8 = 3146	21 t/m 23
9 = 3218	24 t/m 26



10 = 3293	7 t/m 29
11 = 3371	30 t/m 32
12 = 3456	33 jaar of meer

(Bedragen vanaf 1 december 2024)

Wat vragen de ziekenhuizen en GGZ instellingen van jou?

- Een afgeronde hbo-bachelor of WO master en minimaal 1 jaar werkervaring op hbo niveau;
- Een arbeidscontract van minimaal 32 uur per week (inclusief opleidingsdag);
- Het kunnen werken in een onregelmatig dienstenrooster in avonden, nacht en weekenden;
- Een tijdsinvestering voor het voortraject (8x woensdagavond, 2x zaterdag en 2x stagedag)
- De opleiding en huiswerkopdrachten verricht je in eigen tijd;
- Er is een terugbetalingsregeling in geval van voortijdig stoppen met de opleiding, de student dient in dat geval €5.000,- euro terug te betalen;
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent O6edrag: vóór indiensttreding is een ontbindende voorwaarde;
- Vaccinaties volgens het instellingsbeleid vóór indiensttreding.

Switch tot Care 2024; de sollicitatieprocedure

Ben je enthousiast en denk je dat dit traject echt iets voor jou is? Solliciteer dan naar een opleidingsplek bij de ziekenhuizen of naar een opleidingsplek bij Antes GGZ.

Informatie over de verschillende deelnemende ziekenhuizen en Antes GGZ vind je op

[Switch to care](#) | [OntdekdeRotterdamseZorg](#) | [Ontdek de Rotterdamse Zorg](#)

Solliciteren

Solliciteren kan vanaf 23 januari 2024 tot en met **uiterlijk 12 februari 2024** via de webpagina: [Switch to care](#) | [OntdekdeRotterdamseZorg](#) | [Ontdek de Rotterdamse Zorg](#)

Geef in je motivatiebrief duidelijk aan welk ziekenhuis jouw eerste en welke jouw tweede voorkeur heeft of dat jouw voorkeur uitgaat naar Antes Parnassia (GGZ).

Daarnaast vragen we je ook een kopie van je HBO bachelor of WO diploma mee te sturen.



Meer informatie?

Ben je enthousiast maar wil je graag nog meer informatie of heb je vragen?

Kom dan naar één van de informatiemomenten op dinsdag 6 februari of donderdagavond 8 februari en schrijf je in via

[Switch to care](#) | [OntdekdeRotterdamseZorg](#) | [Ontdek de Rotterdamse Zorg](#)

Wil je meer weten over het werken als verpleegkundige specifiek in de GGZ? Stuur dan even een berichtje naar wervingvaorijnmond@parnassiagroep.nl.

The logo for Antes PG, with 'Antes' in a large, bold, red sans-serif font and 'PG' in a smaller, blue and yellow font to the right.The logo for Ikazia ziekenhuis, featuring the word 'Ikazia' in a blue sans-serif font above 'ziekenhuis' in a smaller blue font. To the right is a green graphic of two hands holding each other.The logo for MAASSTAD ZIEKENHUIS, with 'MAASSTAD ZIEKENHUIS' in a bold, orange sans-serif font. Below it is the tagline 'een santeon ziekenhuis' in a smaller black font, and a black asterisk-like symbol at the bottom.The logo for RINDAM VERBAAS JEZELF, with 'RINDAM' in a large, bold, red sans-serif font and 'VERBAAS JEZELF' in a smaller, purple sans-serif font to the right.The logo for ijssel land ziekenhuis, with 'ijssel land' in a teal sans-serif font and 'ziekenhuis' in a smaller teal font below it. A small house icon is positioned above the 'l' in 'land'.The logo for CURAMARE, featuring a green wavy line icon to the left of the word 'CURAMARE' in a teal sans-serif font.The logo for franciscus Gasthuis & Vlietland, with 'franciscus' in a red, stylized script font and 'Gasthuis & Vlietland' in a smaller, black sans-serif font below it.The logo for Breederode Hogeschool, featuring a blue square icon with a white shield and cross to the left of the text 'Breederode Hogeschool' in a blue sans-serif font.