



Monitor 2024 #1

Rijnmond Werkt Door

In deze editie

De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

[Indicatoren economie en arbeidsmarkt](#)
[Sectorbeelden Rijnmond](#)
[Aanbod - onbenut arbeidstalent](#)

- Onzekerheid bij werkgevers.
- Aantal uitkeringen neemt toe.
- Licht herstel van vacatures ten opzichte van het vorige kwartaal.

Kansen & bedreigingen

[Overstapkansen](#)
[Inspiratie voor een preventieve aanpak](#)

- Arbeidsmarkt blijft krap tot zeer krap
- Werken aan overstapkansen blijft nodig
- Informeel leren draagt bij aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Plus

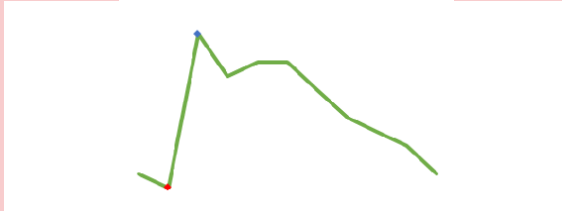
Nieuwe aanvraagronde RAP

- In maart '24 zijn er weer nieuwe kansen op cofinanciering voor projecten in maatschappelijk-cruciale sectoren of de belangrijke economische transities.

1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

1.1 Indicatoren economie en arbeidsmarkt

BBP Rijnmond (2021-2023)



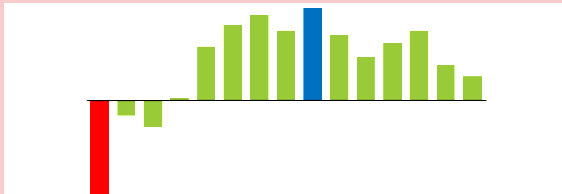
Het volume BBP daalde in het derde kwartaal van 2023. Dit komt vooral door afname van investeringen in vaste activa, voorraden en consumptie door huishoudens.

Belemmeringen personeelstekort ('21-'23)



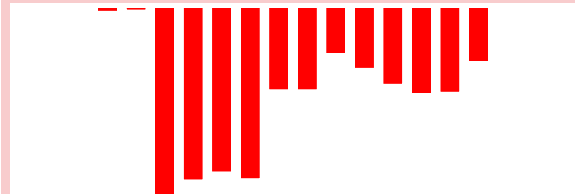
In het tweede kwartaal 2022 gaf meer dan 48% van de werkgevers aan dat ze een tekort aan personeel hadden. Sindsdien daalde dit tot 40% aan het einde van het derde kwartaal in 2023.

Aantal banen Rijnmond (2020-2024)



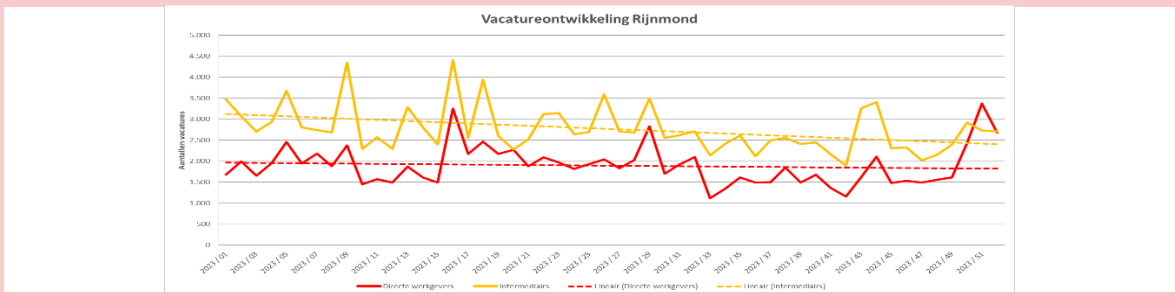
Circa 6% van de Nederlandse ondernemers werkt aan uitbreiding van het personeelsbestand (Q4-2023). Dit is met name in de sectoren: zakelijke-dienstverlening, ICT en groothandel.

Ontwikkeling uitzenduren (2023)



Het aantal uitzenduren blijft dalen, in 2023 zelfs sterk. ABU rapporteert over drie segmenten. Gemiddeld daalt het aantal uren met bijna 14%, het sterkst in het administratieve segment, en voor industrie en techniek minder dan gemiddeld.

Vacatureontwikkeling Rijnmond 2022-2023 [direct werkgevers en intermediairs]



Het aantal vacatures bij werkgevers is na eerdere dalingen weer enigszins hersteld in Q4-2023 (+6% t.o.v. het voorgaande kwartaal). Bij intermediairs heeft de daling echter licht doorgezet (-2%). In 2023 is het aantal vacatures bij werkgevers 18% gedaald t.o.v. 2022. Bij intermediairs bleef dit in dezelfde periode nagenoeg gelijk. Het aantal vacatures stijgt alleen in de sectoren ICT, horeca en detailhandel. In alle andere sectoren daalt het aantal vacatures.

1.2 Sectorbeelden Rijnmond¹

Taakgerichte sectoren



Ontwikkeling totaal
vacatures t.o.v. Q3 2023

Baankansen voor
werkloos werkzoekenden

Bouwnijverheid ²	↗↗	Kansrijk
Energie	↗↗↗	Kansrijk ³

Prijzen van materialen en lonen, alsmede onzekerheden over vergunningen en de oplopende rente leiden tot krimp in 2024. Woningtekorten en de energietransitie blijven echter zorgen voor vraag in de toekomst.

Kansberoepen⁴: bouwarbeiders afbouw en ruwbouw, elektriciens en elektronicamonteurs, hulpkrachten bouw, loodgieters en pijpfitters.

Agrarische en groene sector	↘↘	Bepert
-----------------------------	----	--------

De omzet is door hoge prijzen gestegen. Het milieu – in relatie tot de productie en verduurzamingsopgaven – zorgt voor onzekerheid op (middellange) termijn.

Kansberoepen: hoveniers, tuinders en kwekers.

Informatie- en communicatietechnologie	↘	Bepert
--	---	--------

De ICT-beroepen hebben de grootste krapte in de UWV-spanningsindicator. De digitale transitie, AI en cybersecurity zorgen voor veel vraag naar professionals.

Kansberoepen: databank- en netwerkspecialisten, software en applicatieontwikkelaars, en ook ICT-gebruikersondersteuning.

Chemische industrie	↗↗↗	Bepert
Metaalindustrie	↗↗↗	Kansrijk
Overige industrie	↗↗	Kansrijk
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↘↘	Onzeker

Het aantal banen krimpt met 1,1% in 2024⁵ als gevolg van hoge prijzen, inflatie, onvoldoende vraag en dalende investeringen. Ondanks dat blijft er een tekort in de industriële beroepen, ook al vanwege de vergrijzing. Er wordt nadrukkelijk gekeken naar robotisering, automatisering en energietransitie (bijv. vraag isolatiemonteurs).

Kansberoepen: machinemonteurs, productieleiders, assemblagemedewerkers, productiemachinebedieners.

Vervoer en opslag	↗	Kansrijk
-------------------	---	----------

De internationale en klimaatonzekerheid werkt door in de transportsector. Voorlopig is er nog voldoende vraag naar personeel. Er wordt gewerkt aan verduurzamingsopgaven (o.a. via HCCE), doorontwikkeling van logistieke opleidingen (m.b.v. Europese fondsen) en automatisering. De verdergaande vergrijzing en 'zware beroepenregeling' leidt tot veel uitstroom in goederen- en personenvervoer.

Kansberoepen: vrachtwagenchauffeurs, bedieners mobiele machines, transportplanners, logistiek mdw.'s.

¹ De tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse bronnen, zoals: CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De sectorindelingen van de diverse bronnen komen niet overeen. CBS en JobFeed hanteren de indeling van ROA. Er is gekozen voor een indeling die het meest aansluit bij die van UWV.

² De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

³ De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie.

⁴ Kansberoepen beroepen waar nu vraag naar is en dat wordt ook zo voor de toekomst verwacht (bron: UWV.nl).

Daarbinnen zijn bijzondere kansrijke beroepen: de sleutelberoepen die een bijdrage leveren aan de maatschappelijk-cruciale sectoren en de transities.

⁵ https://www.werk.nl/imagesdxa/regionale_nieuwsflits_arbeidsmarkt_rijnmond_tcm95-425855.pdf

1.3 Sectorbeelden Rijnmond

Mensgerichte sectoren



Ontwikkeling totaal
vacatures t.o.v. Q3 2023

Baankansen voor
werkloos werkzoekenden

Cultuur, sport en recreatie	↗	Onzeker
Horeca	↘↘	Kansrijk

De behoefte aan leisure is groeiende. Veel tijdelijk en parttime werk. Hoge loonkosten worden doorgerekend. Verduurzamen (o.a. verpakkingsmaterialen, verspilling) is nodig.

Kansberoepen: teamleiders schoonmaak, schoonmakers en koks.

Detailhandel	↘↘	Kansrijk
Groothandel	↗	Kansrijk

Fluctuaties door de economische conjunctuur. Prijsstijgingen compenseren volumedalingen. Nieuwe concepten en on-/offline-combinaties bieden ook kansen.

Kansberoepen: winkeliers en teamleiders, vertegenwoordigers en inkopers, callcentermedewerkers.

Onderwijs	↗↗↗	Bepert
Openbaar bestuur, overheid	↗↗	Bepert

Ook de publieke sectoren hebben last van de krapte, zeker in combinatie met de maatschappelijke opgaven. Er zijn (zij)-instroom trajecten voor basisonderwijs en kinderopvang.

Kansberoepen: leerkrachten basis- en docenten secundair onderwijs, leidsters kinderopvang, beleidsadviseurs.

Financiële dvl en onroerend goed.	↗↗	Bepert
Overige dienstverlening	↘	Bepert
Specialistische zakelijke dienstverlening	↗↗	Bepert
Verhuur en overige zakelijke dienstverlening	↘	Kansrijk

Menselijk kapitaal is bepalend en daarmee zijn tekorten belemmerend voor de sector dienstverlening. Naar specialistische dienstverlening is veel vraag.

Kansberoepen: schoonmakers, gespecialiseerd schoonmakers, callcentermedewerkers, beveiligers.

Uitzendsector	↘	Kansrijk
---------------	---	----------


Door onzekerheid loopt de omzet in uitzenduren terug. Krapte zorgt voor hoge prijzen, maar werving van uitzendpersoneel vormt het knelpunt. Nieuwe concepten, poolvorming, combinaties met opleiden bieden kansen.

Kansberoepen: callcentermedewerkers, schoonmakers, beveiligers, logistiekmedewerkers en monteurs.

Welzijn (inclusief Kinderopvang)	↗	Kansrijk
Zorg	↗	Kansrijk

De personeelstekorten lopen na 2026 extra op, met name door afname van instroom in zorgopleidingen. Zorgbehoefte en -uitgaven groeien. Gestegen lonen moeten komen uit gelijk gebleven budget. Programma's als IZA, TAZ, BoZ en GALA moeten toekomstbestendigheid borgen.

Kansberoepen: verpleegkundigen (hbo en mbo), fysiotherapeuten, laboranten, verzorgenden, maatschappelijk werkers en leidsters kinderopvang.

1.4 Aanbod - onbenut arbeidstalent		Totaal Uitkeringen ⁶	Waarvan personen <27jr ⁷
	BAR	1.831	180
	Stroomopwaarts/ MVS	5.347	399
	Voorne Putten - Goeree O.	3.639	365
	IJsselgemeenten	2.753	243
	Hoeksche Waard	887	142
	Rotterdam	32.627	2.492
Participatiewet Rijnmond	Totaal	47.084	3.986
UWV Rijnmond	WW-uitkeringen (1 jan. 2024) ⁸	14.560	1.337
	GWU Zonder/ Met dienstverband (sept. 2023)	Zonder	Met
UWV Rijnmond	Wajong ⁹	4.515	3.613
UWV Rijnmond	WIA ^{idem}	8.022	905
Totaal uitkeringsgerechtigd werkzoekenden Rijnmond		74.181	9.841

Toelichting ParticipatieWet

- Het aantal uitkeringen in het kader van de ParticipatieWet is in Rijnmond met 47 personen zeer licht gestegen tot 47.084 (+0,1%).
- Alleen in Rotterdam is het aantal uitkeringen gedaald tot 32.627 (-0,2%). De stijging is het grootst in Hoeksche Waard (+2,7%) en Voorne Putten-Goeree Overflakkee (+2,1%).
- Het aantal jongeren met een uitkering (<27 jaar) stijgt met 2,9% tot 3.986. Alleen in de clusters BAR en Voorne Putten-Goeree Overflakkee daalt het aantal jongeren.

Toelichting UWV

- Het UWV verstrekke per 1 januari 2024 in Rijnmond 14.560 WW-uitkeringen. Dat zijn er 470 (+3,3%) meer sinds de vorige RWD-monitor. In Rotterdam krijgen 7.839 mensen een WW-uitkering (+2,5% t.o.v. de vorige RWD-monitor). De grootste daling is te zien in Capelle aan den IJssel (-3,2%).
- De meeste uitstroom wordt gerealiseerd in de sectoren cultuur en voedingsmiddelenindustrie. De stijging van uitkeringen is het grootst vanuit de financiële sector.
- Begin 2023 waren er 13.404 mensen met een WW-uitkering. Dat is een stijging van +8,6% over dat jaar. De sterkste stijging het afgelopen jaar was in Ridderkerk.

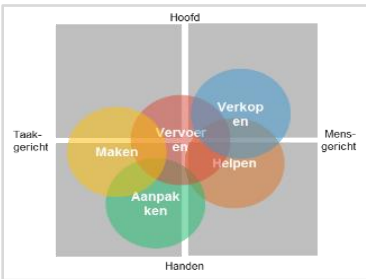
⁶ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk. De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

⁷ Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

⁸ Bron: UWV

⁹ Geregistreerd werkzoekenden UWV

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in de online matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl. In HalloWerk geven werkzoekenden hun beschikbaarheid op en kiezen een werksoort. Ook worden er vacatures geregistreerd. Werkgevers kunnen zelf online op zoek gaan naar matches.

1.5 HalloWerk ¹⁰ Rijnmond		Actief bemiddelbare werkzoekenden en vacatures naar werksoorten ¹¹
		HalloWerk top 10 beroepen
		Verkoper winkel
		Medewerker klantenservice
		Verzorgende thuiszorg
		Schoonmaakmedewerker
		Mdw. Buitenschoolse opvang
		Accountmanager
		Servicemonteur
		Administratief medewerker
		Huishoudelijk medewerker
		Logistiekmedewerker
		
Maken		
Werkzoekenden 984		
Vacatures 1.194 (↗ tov Q3'23)		
Aanpakken	Verkopen	
Werkzoekenden 943	Werkzoekenden 874	
Vacatures 1.509 (↘ tov Q3'23)	Vacatures 2.326 (↘ tov Q3'23)	
Vervoeren	Helpen	
Werkzoekenden 501	Werkzoekenden 3.828	
Vacatures 571 (→ tov Q3'23)	Vacatures 3.251 (↗ tov Q3'23)	

Toelichting ontwikkeling Q4-2023

- Het aantal vacatures is in Q4-2023 bij zowel werkgevers (-3%) als bij intermediairs (-4%) gedaald. Het aandeel van intermediairs in de HW-vacatures is 60%, dat neemt licht af.
- De meeste vacatures in Hallo Werk zijn er in de sectoren detailhandel, welzijn, groothandel en zakelijke dienstverlening.
- Het aantal vacatures is sterk gestegen in de sectoren: specialistische zakelijke dienstverlening (+28%), energie (+25%), onderwijs (ondersteunend, +20%), bouw (+20%) en metaalindustrie (+16%). Detailhandel, horeca, dienstverlening, voedingsmiddelenindustrie en ICT dalen meer dan 10%.
- Voor de werksoort 'maken' is het aantal vacatures met 11% toegenomen en voor 'helpen' 4%. De grootste daling is er voor 'aanpakken' (-14%) en 'verkopen' (-5%).
- De meeste werkzoekenden in HalloWerk zijn beschikbaar voor de werksoort 'helpen'.

¹⁰ Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR.

¹¹ Profiel waarin werkzoekenden willen en kunnen werken

WERK.NL in Rijnmond	Aantal	Spanningsindicator				
		Zeer ruim	Ruim	Gemiddeld	Krap	Zeer krap
Naar BRC Beroepsklasse (Op basis van laatste beroep)	Beschikbare Kandidaten					
Agrarisch	261					
Bedrijfseconomisch en administratief	2.981					
Commercieel	1.279					
Creatief en taalkundig	294					
Dienstverlenend	948					
ICT	321					
Manager	1.144					
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	322					
Pedagogisch	392					
Technisch	2.431					
Transport en logistiek	1.204					
Zorg en welzijn beroepen	1.124					

Toelichting

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument.

- Het aantal mensen in Rijnmond met een uitkering stijgt licht.
- De meeste mensen met een WW-uitkering komen uit bedrijfseconomische, technische en commerciële beroepen, plus transport en logistiek, management en zorg en welzijn.
- Het UWV verwacht dat het aantal vacatures in 2024 gaat dalen daardoor zal de krapte op de arbeidsmarkt afnemen. In Q3-2024 waren de beroepsgroepen: agrarisch, creatief en taalkundig en transport en logistiek 'krap', alle andere beroepsgroepen 'zeer krap'.
- Het aantal Werk.nl-vacatures in de regio Rijnmond stijgt bij werkgevers en daalt bij intermediairs. Na de daling in Q3-2023 lijkt de vraag naar personeel weer toe te nemen. De grootste stijging in vacatures is bij werkgevers voor het opleidingsniveau HBO-WO en 3-4.
- Voor het niveau 1-2 blijft de vraag gelijk. De meest vacatures voor niveau 1-2 en 3-4 zitten bij intermediairs. Daar blijft het aantal vacatures dalen (bijna -4%).
- De meeste vraag voor niveau 1-2 is naar verkoopmedewerker, medewerker schoonmaak, vakkenvuller, huishoudelijk medewerker, bezorger, medewerker bediening, caissière, productiemedewerker, magazijnmedewerker en vrachtwagenchauffeur.
- De meeste vacatures voor niveau 3-4 in Werk.nl zijn er voor: medewerker klantenservice, servicemonteur, logistiekmedewerker, elektromonteur, administratief medewerker, werkvoorbereider, verzorgende, machinebediende, sociaal en maatschappelijk, administratief medewerker, medewerker klantenservice, medewerker kinderopvang, monteur en medewerker commerciële binnendienst.

2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud van alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

De matrixweergave geeft inzicht in de overstapkansens VAN de meest voorkomende beroepen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk NAAR meest gevraagde beroepen.

VAN BEROEP (aantal kandidaten met Voorkeurberoep)	Productiemedewerker (648)	Gastheer/gastvrouw horeca (603)	Orderpicker (468)	Medewerker schoonmaak (466)	Inpakker (403)	Huishoudelijk schoonmaker (367)	Medewerker bediening (335)	Chauffeur personenvervoer (304)	Vakkenvuller supermarkt (290)	Postbezorger (276)	Magazijnmedewerker (221)	Heftruckchauffeur (206)	Helpende thuiszorg (179)	Keukenmedewerker (170)	Koerier bestelauto (165)
NAAR BEROEP Top 10 Rijnmond (meest gevraagde beroepen)															
Verkoopmedewerker		■					■								
Huishoudelijk medewerker thuis		■		■		■							■	■	
Medewerker klantenservice							■								
Servicemonteur															
Administratief Medewerker		■													
Expeditie medewerker	■		■		■			■	■	■	■	■			
Koerier	■							■		■					■
Monteur															
Helpdeskmedewerker ICT															
Medewerker schoonmaak		■		■		■							■		

■ = Kansrijke overstap

VAN BEROEP (aantal kandidaten met Voorkeurberoep)	Verkoper (712)	Medewerker klantenservice (646)	Verzorgende thuiszorg (498)	Receptionist-telefonist (359)	Administratief medewerker (343)	Receptionist (302)	Accountmanager (259)	Pedagogisch medewerker kinderopvang (221)	Kok (207)	Hulpkok (203)	Medewerker callcenter inbound (198)	Managementassistent (185)	MBO-verpleegkundige (175)	Medewerker commerciële binnendienst (171)	Assistent-verkoopleider detailhandel (162)
NAAR BEROEP Top 10 Rijnmond (meest gevraagde beroepen)															
Medewerker klantenservice	■	■		■	■	■	■				■			■	■
Administratief Medewerker				■	■	■					■			■	
Recruiter															
Helpdeskmedewerker ICT				■		■					■			■	■
Accountmanager	■						■								■
Medewerker commerciële binnendienst	■	■		■	■	■					■			■	■
Werkvoorbereider bouw															
Medewerker salarisadministratie				■	■	■								■	
Secretaresse												■			
Mbo-verpleegkundige			■										■		

2.1 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen. Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht. Onderstaand een voorbeeld uit een uitgebreide analyse.

Helpdesk medewerker ICT/ Servicemedewerker ICT/ Werkplekbeheerder ICT

De digitalisering zet onverminderd door. Ondersteuning van gebruikers gebeurt veelal op afstand door ICT-collega's. Zij moeten beschikken over actuele kennis en een servicegerichte houding. Via telefoon, e-mail, of persoonlijk contact beantwoorden ze vragen, lossen ze problemen op en monitoren ze de werking van systemen en hardware. Zo kunnen gebruikers hun werkzaamheden goed online blijven verrichten. Er zijn diverse kansen om in te stromen in soortgelijke ICT-functies.

Beroepen: helpdeskmedewerker ICT, 1^e en 2^e lijn, medewerker ICT, systeembeheerder

ICT-vaardigheden: kennis van MS Office, Azure, Active Directory, servers, Topdesk, VMWare en Linux. Enige ervaring met cloud computing is gewenst.

Professionele vaardigheden: Ervaring met een service desk, infrastructuur, ITIL, systeemadministratie, klantenservice, support en administratieve handelingen.

Sociale vaardigheden: vakkundig, klantgericht, kwaliteit en persoonlijk, gestructureerd.

HalloWerk Kandidaten met een voorkeur voor dit type beroep: medewerker callcenter of servicedesk (336)

UWV Kandidaten met CV of laatste beroep: ICT-servicedeskmedewerkers (663) en ICT-werkplekbeheerders (40)

Aantal vacatures volgens JobFeed: 141. Deze komen vooral voor in de sectoren: ICT, financieel, groothandel, detailhandel, bouwnijverheid en cultuur, sport en recreatie.

Leerlijnen¹²:

Het WSP Rijnmond heeft [leerwerktrajecten voor omscholing tot IT-professional](#), inclusief baangarantie op diverse niveaus beschikbaar. Motivatie en goede beheersing van de Nederlandse taal zijn vereist, een specifieke vooropleiding is niet nodig. Op de website van het Leerwerkloket is nog meer informatie te vinden: [Kiezen voor een beroep in de ICT | Leerwerkloket](#)

¹² Leerlijnen zijn bestaande opleidingsprogramma's die gericht zijn op ontwikkeling van kandidaten. Ze worden werk gereed gemaakt met de juiste kennis en benodigde vaardigheden

2.2 Inspiratie voor een preventieve aanpak



Toekomstbestendigheid door informeel leren

De [Monitor Leercultuur](#) schetst ontwikkelingen over de periode 2012-2022 op het belangrijke thema Leven lang ontwikkelen via de indicatoren daadwerkelijk leergedrag, gevoelde urgentie voor scholing en stimulerende factoren zoals werkomstandigheden en HR-beleid. Er is weer een lichte toename in het leergedrag na een lange periode van afname.

Ook blijkt meer dan 90% van de werknemers informeel te leren door samenwerken, nieuwe taken en van feedback. Er wordt meer informeel geleerd in sectoren waar werknemers meer autonomie ervaren, variatie in het werk groot is en er ondersteuning is vanuit de leidinggevende.

Arbeidsmatchplatform zoekt personeel energietransitie met hulp van AI

Recent is het [Arbeidsmatchplatform voor de energietransitie](#) opgezet. Dit is een 'skills-based' instrument om personeel te vinden. Met hulp van artificial intelligence (AI) worden vaardigheden van werkzoekenden gematcht met vaardigheden benodigd voor vacatures. Door deze volgorde – eerst zoeken naar aanwezige skills, en daarna pas de ontbrekende opleidingen of vaardigheden – kan veel breder gekeken worden naar het arbeidstalent van mogelijke zij-instromers, en werknemers.

Een ander initiatief voor mensen die de overstap naar Energietransitie, bouw en techniek willen maken is [Naar Bouw en Techniek](#). Aan de tool 'Loopbaanpaden' op de website is recent een Onderwijskaart toegevoegd.

Adviezen over arbeidsmigratie als oplossing voor vergrijzing en personeelstekort

Uit de verkenning [Arbeidsmigratie: Oplossing voor economie en demografie?](#) blijkt dat arbeidsmigratie maar ten dele een oplossing voor de vergrijzing en het personeelstekort. Na 2040 zou het juist voor nieuwe problemen kunnen zorgen, concludeert de Adviesraad Migratie. Na dat jaar is Nederland over het hoogtepunt van de vergrijzing heen.

Er worden ook vergelijkingen met langere werkweken en verhogen van de AOW-leeftijd gemaakt. Verder wordt het onderscheid tussen kennismigranten en lager opgeleiden verkend. Het advies is om selectief om te gaan met arbeidsmigratie.

Nieuwe aanvraagronde Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP)

Van 1 maart 2024 tot en met 29 maart 2024 is er weer een aanvraagronde voor het [Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds](#) (RAP). Dat biedt werkgevers en opleiders in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond tot 50% cofinanciering aan projecten. Deze moeten leiden tot instroom of behoud van personeel in de maatschappelijk cruciale sectoren - zoals zorg, onderwijs, OV en de techniek - of bijdragen aan de - energie, digitaliserings- of circulaire - transitie.

Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben.

Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met deze partners:



www.rijnmondwerktdoor.nl

Rijnmond Werkt Door Monitor

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkans in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.