

14 mei 2024



# Netwerkevent



[derotterdamsezorg.nl](https://derotterdamsezorg.nl)

# Programma

- 14.00 uur Welkom en inleiding door Sandra Roso Sanchez  
(Directeur deRotterdamseZorg)
- 14.05 uur In gesprek met Niels Honig, voorzitter Bestuur  
deRotterdamseZorg en Nicole Kroon, Directeur Macro  
Economische Vraagstukken van VWS over het belang van  
Regionale Samenwerking op de arbeidsmarkt
- 14.30 uur Workshop Transitiemanagement  
door Roel van Raak van Drift
- 15.15 uur PAUZE
- 15.30 uur Interactieve subsessie: Samen aan de slag met de regionale  
samenwerking!
- 16.45 uur Gezamenlijke afronding
- 17.00 uur Netwerkborrel





# Samen in deRotterdamseZorg

Voldoende professionals in de regio om de toekomstige zorgvraag te kunnen beantwoorden is de regionale opgave waar we voor staan. In de regio Rotterdam-Rijnmond doen we dat samen met 36 zorg- en onderwijsorganisaties. Daarom brengt bureau deRotterdamseZorg in kaart hoe de arbeidsmarkt zich ontwikkelt en voeren we regie op de interventies en initiatieven die nodig zijn om de regionale samenwerking werkelijk impact te laten hebben op de arbeidsmarkt en daarmee op de zorgkwaliteit in deze regio. Dat doen we niet alleen, dat doen we samen.

**1.240.278**

INWONERS IN RIJNMOND

**89.700**

MEDEWERKERS IN  
ZORG EN WELZIJN

**34**

AANGESLOTEN  
ZORG- EN WELZIJNS-  
INSTELLINGEN

**4**

AANGESLOTEN  
ONDERWIJS-  
INSTELLINGEN

**10**

BESTUURSLEDEN

**13**

BUREAU MEDEWERKERS

**27**

PRODUCTEN  
EN DIENSTEN

**17**

LOPENDE  
PROJECTEN

**24.000**

BEZOEKERS WEBSITE  
IN 2023

**11**

DIGITALE NIEUWS-  
BRIEVEN VERSTUURD

**351**

ABONNEES  
NIEUWSBRIEF

**6530**

VOLGERS

**2**

PODCASTS

## De netwerken

BESTUURLIJK PLATFORM ZORG

DIRECTEUREN ONDERWIJS

HOOFDEN P&O GEESTELIJKE GEZONDHEIDZORG EN JEUGD

HOOFDEN P&O VERPLEEG- EN VERZORGINGSHUIZEN EN THUISZORG

HOOFDEN P&O SAMENWERKENDE RIJNMONDSE ZIEKENHUIZEN

NETWERK DIRECTEUREN

NETWERK MATCHTAFELS

NETWERK OK MANAGERS

NETWERK OPLEIDINGSMANAGERS

NETWERK VERPLEEGKUNDIGE ADVIES RADEN (VAR)

NETWERK COMMUNICATIE

NETWERK WERK EN RECHT

DE  
RO+ERDAMSE  
ZORG

Veranderkracht  
Samenwerken Formele en Informele Zorg  
Regionaal Werkgeverschap



# Samen zorgen voor morgen

## Gezond leven passende zorg

- ✓ **Vergroten van veerkracht**
- ✓ **Verkleinen van gezondheidsverschillen**
- ✓ **Vergroten van ervaren gezondheid**

- ✓ **Terugbrengen arbeidsmarkttekortten (in- vs. uitstroom)**
- ✓ **Realiseren aantrekkelijk werkklimaat en vergroten werkplezier**

**Gezondheid**

**Betaal-  
baarheid**

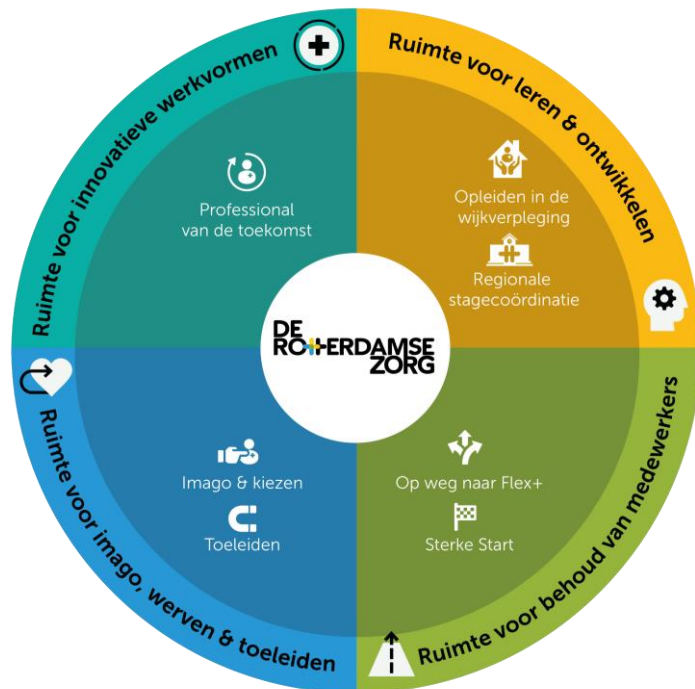
**Medewerkers**

**Kwaliteit**

- ✓ **Ombuiging in uitgaven aan welzijn en zorg**
- ✓ **Uitgaven specialistische en acute zorg naar gemiddeld grootstedelijk niveau.**

- ✓ **Verhogen ervaren kwaliteit van zorg**
- ✓ **Lijnloze paden: zorg en ondersteuning zonder schotten**

In 2024 focus op 7 regionale programma's onderverdeeld in 4 programmalijnen



#### Ruimte voor innovatieve werkvormen

- Professional van de toekomst

#### Ruimte voor leren & ontwikkelen

- Opleiden in de wijkverpleging
- Regionale stagecoördinatie

#### Ruimte voor behoud van medewerkers

- Op weg naar Flex+
- Sterke Start

#### Ruimte voor imago, werven & toeleiden

- Imago & Kiezen
- Toeleiden

## Arbeidsmarkt potentieel Z&W

Doel: instroom (iedereen die wil werken in zorg & welzijn)

Indicatoren: Instroom % opleiding tekort beroepen- Doorstroom % vervolgopleiding- Instroom % andere talenten)

### Toeiden

Routekaart voor:  
-Studenten  
**-Zij-instromers**  
-Onbenut talent  
-Mantelzorgers  
-Vrijwilligers  
-Client participatie

- *Maatwerk in begeleiding*
- *Oriëntatieprogramma's*
- *Imago campagnes*
- *Flexibel en modulair opleiden*

### Opleiden & ontwikkelen

## Arbeidsmarkt Z&W

Doel: behoud professionals (terugdringen van de uitstroom)

Indicatoren: Uitstroom-Verzuim-Werkplezier- % ZZP versus vaste dienst- arbeidsbesparende innovatie (tijdswinst)- sociale innovatie/functiedifferentiatie (werkdruk verlaging)

### Duurzame inzetbaarheid en mobiliteit

Startende  
Professional

- *Generatie programma's*
- *Arbeidsbesparende innovaties*
- *Maatwerk in arbeidsrelaties*
- *Samenwerking informele zorg*
- *Leiderschap, zeggenschap en regie*

Toekomstige  
Professional

### Opleiden & ontwikkelen

# IMAGO EN BEWUSTWORDING

Het eerlijke verhaal over werken in Zorg & Welzijn en hoe mooi de sector is!

Het eerlijke verhaal over anders werken en waarom dit nodig is!



# In dialoog

Met Niels Honig, voorzitter Bestuur deRotterdamseZorg en Nicole Kroon, Directeur Macro Economische Vraagstukken van VWS over het belang van Regionale Samenwerking op de arbeidsmarkt.



“

*“De schaarste van de arbeidsmarkt blijft! De grootste vraag is: **Hoe gaan we daarmee om?**”*

*Dit vraagt anders werken & leren en het werk anders organiseren! “*

”

*“We moeten het radicaal anders doen! Laten we de energie benutten die er is en van hieruit overvloed creëren!”*



# Vragen uit de zaal

## Welke vragen zijn er vanuit jullie?



Hoe zorgen we ervoor dat er minder versnippering komt tussen alle initiatieven om de slagkracht te vergroten?

Durf jij werkzaamheden vanuit jouw eigen organisatie te verschuiven naar een andere organisatie in de regio, wat een investering vraagt van jouw organisatie, maar bijdraagt aan de regionale opgave?

Is het verhogen van de zorgdrempel bespreekbaar? Of eerder stoppen met zorg?

Hoe kunnen we als regio in gezamenlijkheid de zorg aantrekkelijk houden voor nieuwe en bestaande medewerkers?

Hoe kunnen we onbenut arbeidspotentieel (lager opleidingsniveau) toch inzetten, ondanks de afspraken met zorgverzekeraars (financiering) waar gekwalificeerd personeel (bijv. min niv4) wordt gevraagd?

Durven we sectoroverstijgend te acteren?

Hoe krijgen we met elkaar de transitie van zorg en omgaan met schaarste nog meer naar preventieve maatregelen?

Hoe kunnen we de samenwerking zo optimaliseren zodat we in staat zijn het nog onbenut potentieel te bereiken en vervolgens te verleiden naar werken in zorg en welzijn?

## Welke vragen zijn er vanuit jullie?



Op welke plek moet de verantwoordelijkheid komen te liggen om de maatschappelijke doelstellingen te bereiken?

Hoe zien jullie de rol van de regio versus de rol van de individuele organisaties?

In hoeverre is er al bewustwording binnen jullie organisaties voor deze benodigde shift wat betreft het anders werken voor medewerkers?

Hoe kunnen we écht samen gaan werken?

Wat is jullie beeld bij regio bekostiging en kan dat helpen om de regionale ambitie te behalen?

Gemeenschappelijke verantwoordelijkheid. Zorg Welzijn en Onderwijs

Wat gaat VWS doen om de regio te ondersteunen?

Zorginstellingen in samenwerking met de overheid ivm een passend tarief bij deze opgave





## Anders werken & leren en het werk anders organiseren

## Roel van Raak

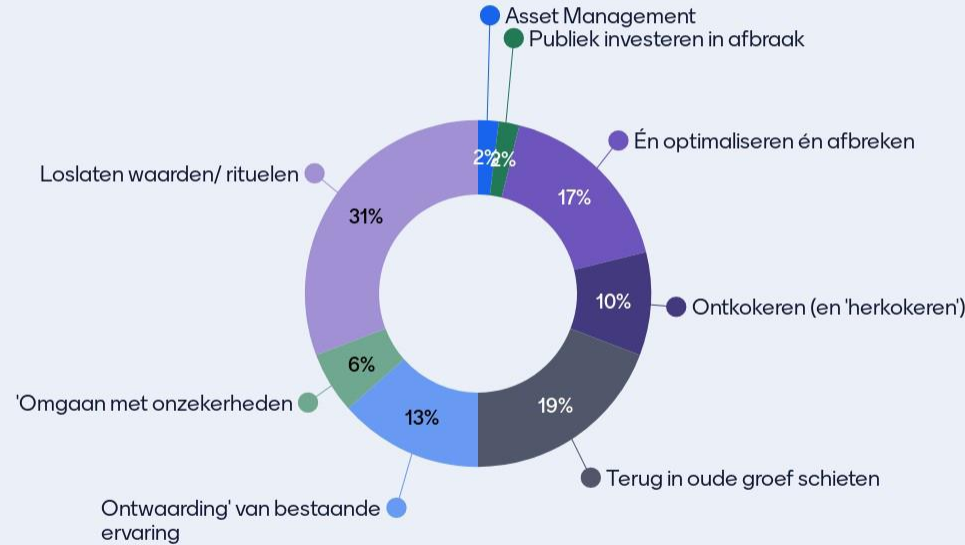
**drift**  
for transition



Zie presentatie Roel van Raak - Drift



# Welke 'transitie-pijn' is voor jouw organisatie de grootste uitdaging?







OM 15:35 START HET  
PROGRAMMA WEER

**“Hoe kunnen we de regionale samenwerking vormgeven zodat we maximaal beweging creëren op de arbeidsmarkt zorg & welzijn en daarmee optimaal bijdragen aan de maatschappelijke opgave?”**



Wat betekent voor de transities, de ambitie:  
**"van samen zorgen voor morgen, gezond leven, passende zorg"**



anders leren en werken?

anders organiseren van werk?



Bekijk vanuit  
het perspectief



Potentiële arbeidsmarkt  
**Nieuwkomers op de arbeidsmarkt**



De huidige arbeidsmarkt  
**Startende, huidige en toekomstige professionals**

## 4. Onze regioambitie

Samen borgen we de ondersteuning en zorg van morgen.

We gaan voor gezonde en gelukkige inwoners, die zo veel mogelijk de regie hebben op hun eigen leven en die naar elkaar omkijken. Voor hen die het nodig hebben, borgen we toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid door als regio passende ondersteuning, welzijn en zorg te organiseren.

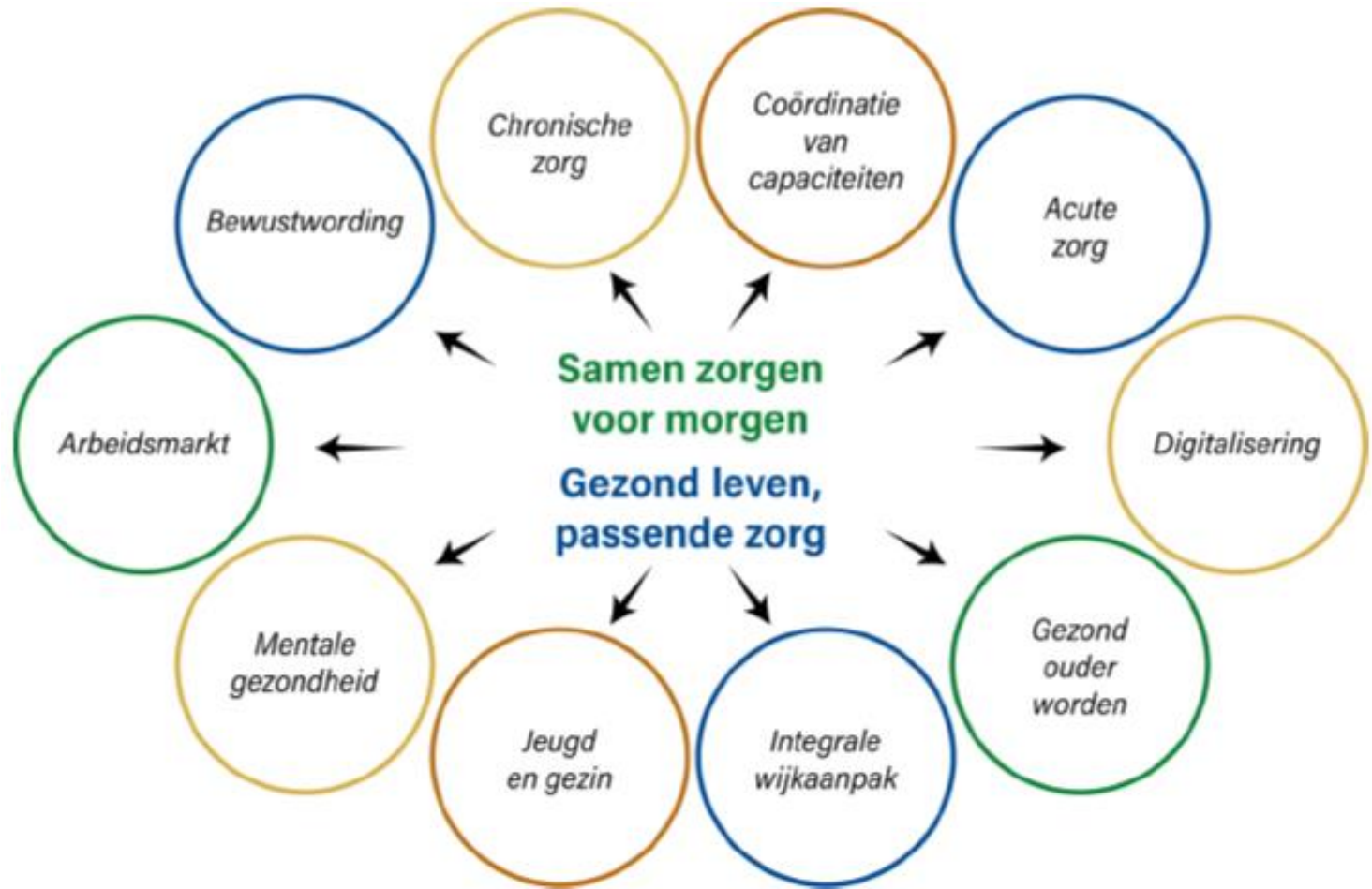
Met onze domein-verbindende aanpak worden we iedere dag beter en werken onze professionals met plezier samen.

Samen zorgen  
voor morgen

We zetten samen in op het vergroten van veerkracht en verkleinen van de te grote gezondheidsverschillen tussen wijken in onze regio, door preventiegericht te investeren in deze wijken, actief in te zetten op het versterken van bewustwording over het belang van gezond leven en door het versterken van zelf- en samenredzaamheid.

Gezond leven,  
passende zorg

We streven naar domeinverbindend en integraal werken in sociaal domein, ondersteuning en zorg en waar het gezamenlijk en actueel kunnen sturen op de beste inzet van beschikbare capaciteiten. Ons hoofddoel is ondersteuning, welzijn en zorg ook in de toekomst toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar te houden. Dat vraagt van burgers, aanbieders, medewerkers, opleiders en financiers in sociaal domein en zorg dat we inzetten op passende ondersteuning en zorg en samen de beschikbare mensen en middelen anders richten.







Wat betekent voor de transities, de ambitie:

**“van samen zorgen voor morgen, gezond leven, passende zorg”**



MSE  
ORG

anders leren en werken?

- Volledige reset alle zorg- en welzijns dienstverlening in Rotterdam-Rijnmond. Beginnen met kleine pilot, beginnen met leren.
- Functiediff (ook samenwerking 1<sup>e</sup> lijn en welzijn)
- Digitale vaardigheid, werken vanuit data en AI verlaagt werkdruk en creëert nieuwe functies (waardoor andere mensen kunnen worden aangetrokken, vb jongere gen)
- Verandering begint bij de directe collega aanspreken
- Multidisciplinair werken (conciërge, ict, zorg en alle disciplines bij elkaar). Verandering begint bij iedereen



markt

anders organiseren van werk?

- Aantrekkelijke banen creëren. Zorgprof combibanen/rollen/functies aanbieden, ze ook betrekken bij vormgeven transitie. Denken in mogelijkheden.
- Grotere contracten, waar mensen het eind van de maand mee kunnen redden.
- Radicale verandering: Met verschillende zorginstellingen een eigen zorghub creëren waar behandelaren aanwezig zijn, prof uit verschillende org, studenten en leerlingen en hen verantwoordelijk laten zijn voor een bepaald stukje. Gebruik maken zorgtech

ls

## 25/10 groepsraadpleging

*“Hoe kunnen we de regionale samenwerking vormgeven zodat we maximaal beweging creëren op de arbeidsmarkt zorg & welzijn en daarmee optimaal bijdragen aan de maatschappelijke opgave?”*

Stel, je hebt 10x meer **lef** dan nu...

...wat is dan je beste/grootste idee?



...wat is dan je eerste stap?



## 25/10 groepsraadpleging

- Kaarten doorgeven in de zaal, NIET LEZEN!
- Saved by the bell!
- Per ronde score
- Vijf rondes
- Na 5<sup>de</sup> ronde aantal sterren tellen

Geef jouw score voor dit idee en de eerste stap

Ronde 1 ★ ★ ★ ★ ★

Ronde 2 ★ ★ ★ ★ ★

Ronde 3 ★ ★ ★ ★ ★

Ronde 4 ★ ★ ★ ★ ★

Ronde 5 ★ ★ ★ ★ ★



# In één woord: Wat neem je mee naar huis?

49 responses



# Bedankt

