

Om de arbeidsmarkt in balans te kunnen brengen is het belangrijk om te weten wat er speelt, nu en in de toekomst. Bureau deRotterdamseZorg bewaakt het overzicht in de regio, volgt de trends en maakt analyses. In deze publicatie lees je de stand van zaken van de arbeidsmarkt Zorg & Welzijn in de regio Rotterdam Rijnmond aan de hand van de indicatoren die zijn opgesteld door het ministerie van VWS. Het ministerie heeft deze indicatoren opgesteld ter monitoring van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & welzijn (TAZ).

Er zijn vier kernindicatoren benoemd en daarnaast indicatoren passend binnen de drie programmalijnen van het programma TAZ. Omdat de activiteiten van zorg- en onderwijsorganisaties in deRotterdamseZorg zich concentreren in drie thema's, is er bij de samenstelling van deze publicatie voor gekozen om de thema's van deRotterdamseZorg te koppelen aan de programmalijnen van het programma TAZ. Deze publicatie is opgesteld door deRotterdamseZorg.



KERNINDICATOREN

Mate van werktevredenheid
% werknemers dat aangeeft dat men (zeer) tevreden is met het werk.

	2021 Q2	2022 Q2	2023 Q2
Nederland	81%	73%	74%
Rijnmond	79%	70%	71%

Ervaren werkdruk
% werknemers dat aangeeft dat de werkdruk (veel) te hoog is.

	2021 Q2	2022 Q2	2023 Q2
Nederland	43%	50%	46%
Rijnmond	46%	52%	48%

De vacaturegraad

In 2023 zijn er **11.250** nieuwe vacatures in zorg en welzijn in Rijnmond ontstaan; in 2022 waren dat er **11.450**. Deze **lichte daling** is ook te zien in Nederland gemiddeld.



PROGRAMMALIJN 1 Ruimte voor innovatieve werkvormen

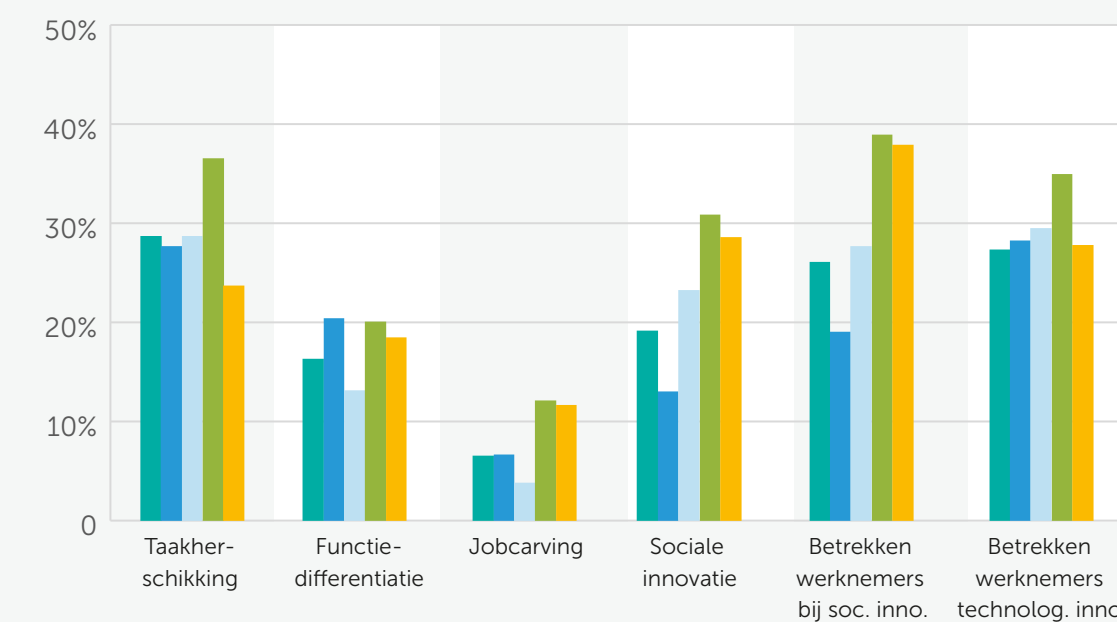
Technologie en innovatie door werkgevers

% werkgevers dat aangeeft in hoeverre technologieën en innovaties afgelopen jaar ingevoerd of voorbereid zijn (landelijk cijfers)

Zorg en welzijn (breed) in Nederland	2022 Q4	2023 Q4
Contact met cliënt	41%	38%
Interne werkprocessen	32%	33%
Inzetten e-learning	34%	31%
Domotica	8%	6%
E-health	20%	18%
Inzet zorgrobots en andere hul	1%	2%
Anders	3%	4%
Geen nieuwe technologieën/innovaties	34%	37%

Mate van aandacht in organisatie 2023

% werkgevers dat aangeeft dat er 'veel of zeer veel' aandacht hiervoor is (landelijke cijfers)



Anders werken

	Zorg en welzijn (breed)		Ziekenhuizen		GGZ		VVT		GHZ	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Taakher-schikking	31%	29%	38%	28%	32%	29%	38%	37%	31	24%
Functiedifferentiatie	29%	16%	38%	21%	27%	13%	31%	20%	25	19%
Jobcarving	9%	7%	11%	7%	8%	4%	8%	12%	12	12%
Sociale innovatie	27%	19%	29%	13%	31%	23%	37%	31%	34	29%
Betrekken werknemers sociale innovaties	32%	26%	33%	19%	33%	28%	42%	39%	40	38%
Betrekken werknemers technolog. innovaties	38%	27%	45%	28%	37%	30%	46%	35%	36	28%

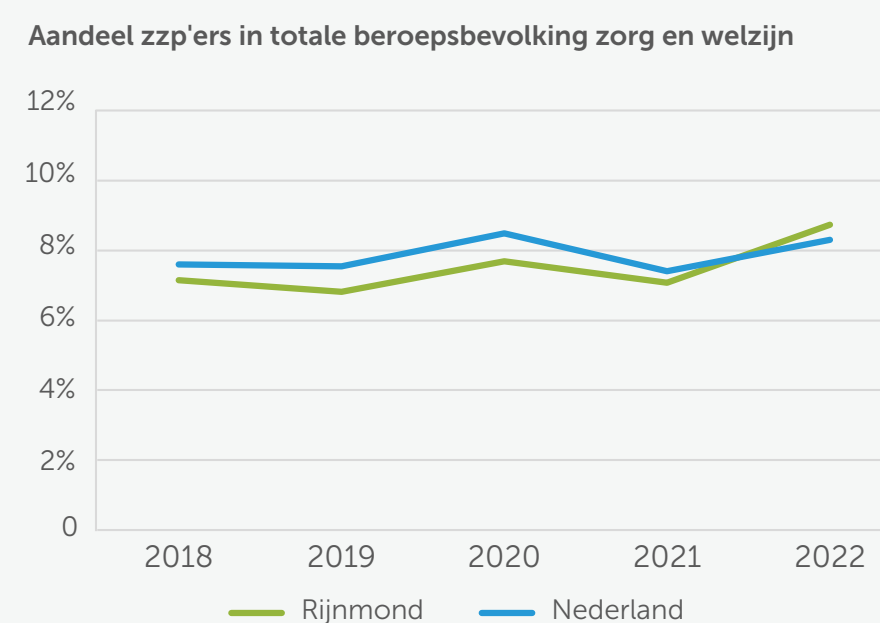


PROGRAMMALIJN 2 Ruimte voor behoud van medewerkers

Uitstroombestand
exclusief pensionering

	2021 Q3	2022 Q3
Nederland	8%	9%
Rijnmond	9%	11%

Ontwikkeling van het aandeel zzp'ers in totaal werkenden



In 2022 zijn circa 9.000 zzp'ers werkzaam in Rijnmond in zorg en welzijn. Dat is 8,7% van de werkzame beroepsbevolking in zorg en welzijn.

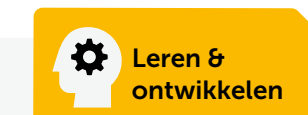
Deeltijdfactor

In de regio Rijnmond is zorg en welzijn breed het % parttime
0,71 fte
Dit is hoger dan het landelijk gemiddelde
0,68 fte

Ervaren zeggenschap*
landelijke cijfers

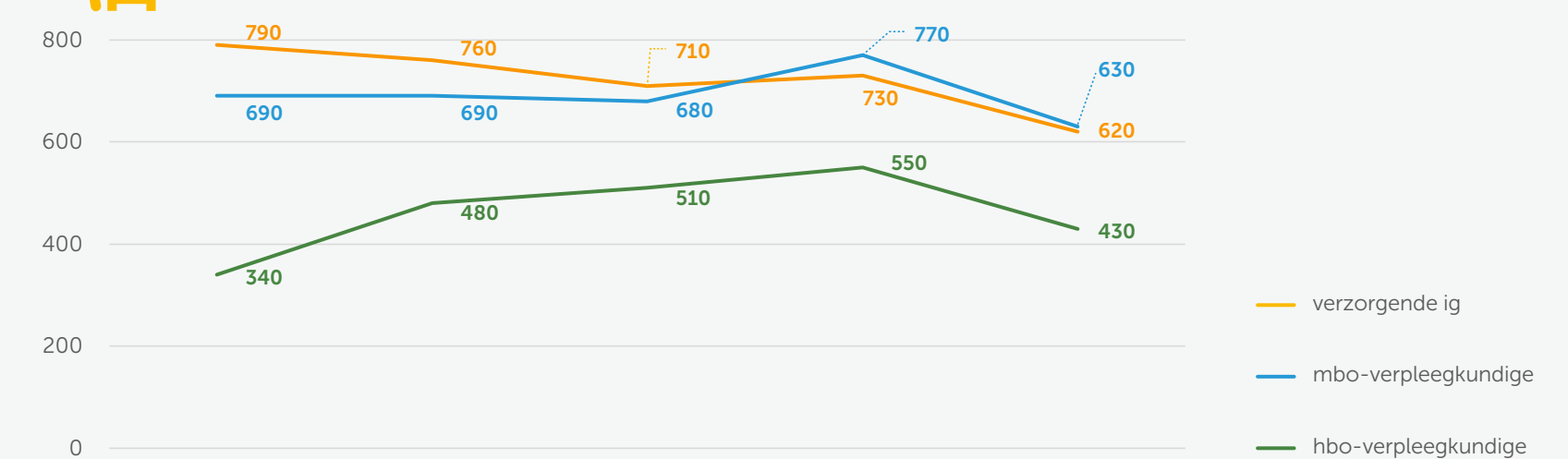
Item	Score
Interprofessionele samenwerking	6,6
Autonomie	6,4
Kwaliteitsverbetering	6,2
Imago	6,2
Zeggenschapsstructuren	6
Kennis- en datagedreven werken	6
Leiding die faciliteert	5,9
Personeelsbeleid en ontwikkeling	5,7
Totaal	6

* Bron: Rapportage nulmeting 2023 Landelijke Monitor Zeggenschap voor Verpleegkundigen, Verzorgenden, Verpleegkundig Specialisten en Begeleiders. Voor het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

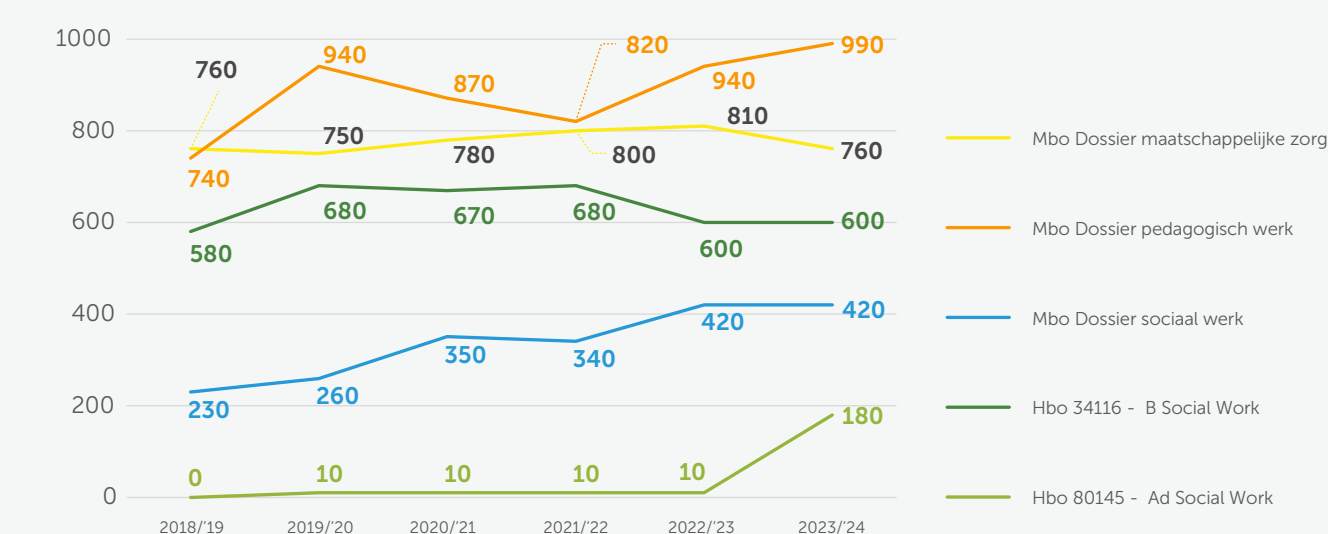


PROGRAMMALIJN 3 Ruimte voor leren en ontwikkelen

Instroom opleidingen 3 tekortberoepen, regio Rijnmond



Instroom in social opleidingen, regio Rijnmond



Aantal werknemers dat de afgelopen 2 jaar scholing heeft gevolgd

In Rijnmond heeft **75%**

van de werknemers in zorg en welzijn heeft in 2022 een cursus of training gevolgd. De voornaamste reden hiervoor is om taken beter uit te kunnen voeren.

