



Het goede gesprek

In dialoog over werkplezier, ontwikkelruimte en balans

Hoe gaat het écht met medewerkers? Waar lopen zij tegenaan in hun werk? Is de balans tussen werk en privé nog goed? Of wil iemand meer uren werken? Belangrijke zaken die vragen om een goed gesprek!

Met de interventie 'Het Goede Gesprek' breng je binnen je organisatie een open en structurele dialoog op gang tussen leidinggevenden en medewerkers. Het goede gesprek geeft medewerkers regie over hun werk en loopbaan. Centraal staan onderwerpen als:

- Werkplezier en energie in het werk
- Belemmeringen en kansen om het werk anders in te richten
- Ruimte voor ontwikkeling en doorgroei
- En, wanneer passend, het bespreken van de mogelijkheden om meer uren te werken

Wat levert het op?

- ✓ Medewerkers voelen zich gehoord en gewaardeerd
- ✓ Grotere betrokkenheid van medewerkers binnen jouw organisatie
- ✓ Een betere werkrelatie tussen medewerker en leidinggevende
- ✓ Beter zicht op en benutten van talenten

Meer weten of meedoen?

Neem dan contact op met de contactpersoon binnen jouw regio.

Aanpak interventie

De interventie bestaat uit zeven stappen waarbij zowel leidinggevenden als medewerkers worden getraind om het goede gesprek te voeren.

- 1 Kick-off afspraak met HR:** Inhealth bespreekt samen met jullie HR-afdeling en andere belanghebbenden hoe de huidige gespreksstructuur er uit ziet, wat wensen en doelen zijn en hoe de samenwerking er praktisch uit gaat zien.
- 2 Uitnodigen en informeren van leidinggevenden en medewerkers:** Op de hoogte stellen van collega's en hen informeren over het aankomende traject.
- 3 Fysieke training voor medewerkers:** Medewerkers ontvangen informatie en praktische tips en tools over het goede gesprek en oefenen met elkaar tijdens de training.
- 4 Fysieke training voor leidinggevenden:** Leidinggevenden ontvangen informatie en praktische tips en tools over het goede gesprek en oefenen met elkaar tijdens de training.
- 5 Uitvoeren van de 'Goede Gesprekken'** tussen medewerkers en leidinggevenden
- 6 Online vraagbaak:** In de drie maanden na de training is de trainer via e-mail beschikbaar voor vragen.
- 7 Evaluatie & borging:** Na +/- 3 maanden evalueren we de ervaringen in een sessie voor medewerkers en in een sessie voor leidinggevenden. De opgedane inzichten worden teruggekoppeld in een adviesverslag voor borging binnen de organisatie.

Tijdsinvestering & doorlooptijd

Deelname aan de interventie "Het Goede Gesprek" is kosteloos, maar vraagt wel inzet van jullie organisatie. Hieronder een indicatie van de tijdsinvestering - met uitzondering van taken van de HR-ondersteuner waar subsidie voor is en het voeren van de daadwerkelijke 'Goede Gesprekken'. De doorlooptijd van de aanpak is minimaal 17 en maximaal 52 weken.

Onderdeel	HR	LG	Medewerker
		5-8 p. per sessie	10-12 p. per sessie
1	± 3 uur		
2	± 2 uur		
3			± 2 uur
4		± 2 uur	
6		± 1 uur	± 1 uur
7	± 5 uur	± 2 uur	± 2 uur
Totaal	± 10 uur	± 5 uur	± 5 uur