



# Combinatiebanen

*Nieuwe ontwikkelmogelijkheden voor medewerkers bieden door het combineren van functies, rollen of taken binnen of tussen organisaties.*

Met de interventie 'Combinatiebanen' verkennen we samen met medewerkers, leidinggevenden en HR hoe 'combinatiebanen' het aantrekkelijker kunnen maken om meer uren te (blijven) werken, omdat (1) in de combinatie er een meer aantrekkelijke variatie in taken is te vinden of (2) omdat er anders kan worden gewerkt qua werktijden en locatie door werk deels ook in een andersoortige rol, functie of organisatie te doen.

## Wat levert het op?

- ✓ Een betere personeelsbezetting bij meer inzetbare uren
- ✓ Meer ontwikkelmogelijkheden
- ✓ Meer uitdaging/ werkplezier en minder arbeidsbelasting
- ✓ Slimmere innovatieve zorg door meer kennisdeling over functies heen en nieuwe ideeën opdoen

## Meer weten of meedoen?

Neem dan contact op met de contactpersoon binnen jouw regio.

## Aanpak interventie

De interventie bestaat uit vijf stappen waarmee je samen met medewerkers werkt aan combinatiebanen of combinatiefuncties die passen in de zorg:

- 1 Voorbereiding en inventarisatie:** We gaan allereerst in gesprek met leidinggevenden en HR over de kansen voor combinatiebanen in de zorg. Welke taken, rollen en functies binnen en buiten de zorgorganisatie kunnen met elkaar gecombineerd worden? En wat zijn overige randvoorwaarden?
- 2 Combi-kansen bespreken met medewerkers:** In één of twee interactieve sessies worden ideeën en behoeften van medewerkers besproken op basis van reeds bekende voorbeelden uit de zorg. Welke combinaties van functies en rollen spreken hen aan, en welke praktische belemmeringen en kansen zien ze?
- 3 Opstellen overzicht van kansrijke combinaties:** We maken en toetsen een overzicht van mogelijke combinaties op basis van input uit de sessies en andere reeds bekende voorbeelden uit de zorg. Medewerkers worden uitgenodigd om vrijwillig mee te doen aan één van de varianten.
- 4 Proefdraaien in de praktijk:** Medewerkers proberen de combinatiebanen 6 maanden uit. We bieden daarbij actief ondersteuning bij het oplossen van praktische uitdagingen
- 5 Evaluatie en bijstelling:** We bespreken samen met HR, leidinggevenden en medewerkers de ervaringen: welke combinaties werken goed, welke moeten worden aangepast? Hieruit volgen concrete adviezen voor borging en verbetering.

## Tijdsinvestering & doorlooptijd

Deelname aan de interventie "Combinatiebanen" is kosteloos, maar vraagt wel inzet van jullie organisatie. Hieronder vind je een indicatie van de tijdsinvestering – met uitzondering van taken van de HR-ondersteuner waar subsidie voor is. De doorlooptijd van de aanpak is minimaal 26 en maximaal 52 weken.

Onderdeel	Bestuur	HR	LG	Medewerker
1	± 2 uur	± 2 uur		
2				± 6 uur
3		± 2 uur	± 2 uur	
4			± 2 uur	± 2,5 uur
5		± 2 uur	± 2 uur	± 2 uur
<b>Totaal</b>	<b>± 2 uur</b>	<b>± 6 uur</b>	<b>± 6 uur</b>	<b>± 10,5 uur</b>