



ENERGIEVERSHELLERS

"Wat is er volgens jullie nodig om de energie en samenwerking in onze regio zó te richten dat we samen écht impact maken en onze gezamenlijke ambitie waarmaken?"

- Afspraken met input van de medewerker
- Gezamenlijke ambitie – doorleven vanuit geloof
- Mogen falen, experimenteren
- Vrijblijvendheid eraf, regie regionaal
- Denken vanuit overkoepelende bedoeling
- Best practices inzetten in ambitie formuleren, in 1 keer goed
- Voorwaarde: iedereen doet mee
- Vertrouwen in elkaar
- Mandaat om over organisaties heen besluiten te nemen
t.b.v. de regio d.w.z.. Bevoegdheid van organisatie naar regio
- Buiten je eigen muren durven te kijken
- Echt een gezamenlijke ambitie (niet die van bureau deRotterdamseZorg)
- Gezamenlijke focus/prioritering/doelen
- Draagvlak
- Elkaar weten te vinden
- Voelbare urgentie
- Geef de organisaties een rol als trekker – wees het spoor
- Delen van best practices
- Voldoende kennis/ know how – kloppen de aannames – vb.
jongeren willen organisatie overstijgend werken
- Vertrouwen – geen concurrentie op basale
arbeidsvoorwaarden
- Ontschotten
- Minder protocolliseren
- Los het op!
- What's in it for us?
- Intentie hardop uitspreken/opschrijven – minder vrijblijvend
- Concrete haalbare doelen – meer structuur in overleggen
- Krachten op juiste manier bundelen – waar liggen bepaalde
kwaliteiten
- Bundelen verticaal
- Visie & strategie
- Krachten bundelen werkveld –
onderwijs
- Ambassadeurschap
- Verbinden
- Concrete visie



Oefening: [1-2-4- iedereen](#)





ENERGIEVERSNELLEERS

Wat zegt CHAT GPT:

Wat nodig is om écht impact te maken in de regio is:

Een gedragen en concrete gezamenlijke ambitie, met duidelijke regie en mandaat, gebaseerd op vertrouwen, samenwerking over grenzen heen, en ruimte om te leren en te experimenteren. Alleen als iedereen zich mede-eigenaar voelt en weet wat zijn of haar rol is, kunnen we gezamenlijk duurzame verandering realiseren.

Gemeenschappelijke ambitie en richting | Regie en structuur | Vertrouwen en samenwerking | Cultuur van leren en experimenteren | Betrokkenheid en inclusiviteit





ENERGIEVERSNELLEERS

Naam energieversneller	Met regionale regie doet iedereen mee	Grens-overschrijdend – Muren neerhalen!	Zorgboosters 010	Gezamenlijke ambitie – Consensus – Op weg naar consensus
Doel	Commitment vergroten, sturen op maatschappelijke impact, vertrouwen, actieve participatie, ja, is ja, medewerker vanaf begin betrekken, VRIJBLIJVENDHEID ERAF!	Meer over grenzen heen kijken en krachten bundelen in de samenwerking – we doen het al, maar door ontwikkelen.	Van ambassadeurschap naar bevlogen zorgboosters 010 in 2026	Van externe ambitie → gezamenlijk! Factchecking van info (aannames), best practices delen leidt tot ..., focus aanbrengen, halen en brengen in balans, echt dingen oplossen – reële acties.
Actie	Als je ja zegt doe je mee. Ook al ben je er niet → vertrouw en committeer aan het collectief	De toekomstdialog (1) door vertalen (2) naar concrete acties met duidelijke doelstellingen. Monitoren, bijsturen, elkaar aan durven spreken (open communicatie)	Zorgboosters zoeken, positioneren, herkennen en aan de slag gaan	
Benodigheden	Draagvlak in alle lagen van de organisatie. Dialoog voeren	Bevlogen projectmanager + medewerkers, mandaat voor verandering, vertrouwen, behalen van duidelijke resultaten, vallen en opstaan (gaat niet in 1 keer goed)	Inzicht in potentiële zorgboosters Regiehouder/facilitator - deRotterdamseZorg	
Tijdspad	Vanaf nu!	Stap 1 al gezet – door vertalen (1 tot 2 jaar)	Vanaf morgen	

VAN INZICHT NAAR ACTIE

naam energieversneller

doel

Wat willen we veranderen om de energie te laten stromen in de regio?

actie

Welke concrete actie gaan we ondernemen?

benodigheden

Wat of wie hebben we hiervoor nodig?

tijdspad

Op welk moment gaan we dit doen?

