



Leiderschap in organisaties

Samen leren over leiderschap dat organisaties weerbaarder maakt

Verbindend en innovatief leiderschap maakt organisaties wendbaarder en aantrekkelijk. Het stimuleert eigenaarschap, werkplezier en samenwerking, cruciaal om professionals te behouden en nieuwe talenten aan te trekken. De zorg staat voor een grote transformatie: digitalisering, nieuwe zorgconcepten en samenwerking over domeinen heen. Innovatie vraagt leiders die richting geven én ruimte creëren voor verandering.

Er zijn al mooie initiatieven en bewegingen zichtbaar in organisaties. Maar er zijn nog allerlei vraagstukken die nog op een antwoord wachten, zoals:

- Welke vorm van leiderschap is passend in de een snel veranderende context?
- Welke leiderschapscompetenties zijn nodig om de transformatie naar toekomstbestendige zorg te realiseren?
- Hoe vertaal je je leiderschapsvisie naar de dagelijkse praktijk in de organisatie?

Pak deze kans om van en met elkaar te leren rondom het **leiderschap in organisaties** en zoek antwoorden en oplossingen voor de organisatievraagstukken die jou puzzelen. Sluit je aan bij het lerend netwerk en draag gezamenlijk bij aan de toekomst van de zorg. Leiderschap de sleutel tot verandering!

Aanpak

In 6 bijeenkomsten werk je aan de hand van een onderzoekende, experimenterende en reflecterende aanpak (methodiek van Actieleren) aan je eigen organisatievraagstuk t.a.v. het thema Leiderschap in organisaties. Leren, delen en vermenigvuldigen staan centraal.



Commitment

Jouw commitment betekent: aanwezig zijn bij alle bijeenkomsten (aangesloten reeks), actief bijdragen aan dialoog en reflectie, werken aan een actueel praktijkvraagstuk én experimenteren in je eigen organisatie om leiderschap tastbaar te maken.



TIP van deelnemers aan eerdere lerende netwerken: "Het helpt om met z'n tweeën uit één organisatie deel te nemen. Je kunt met elkaar het vraagstuk beetpakken en verder brengen."

Doelgroep

Voor alle professionals van aangesloten organisaties bij de Rotterdamse Zorg die geïnteresseerd zijn in en bezig zijn met het thema Leiderschap en actief willen bijdragen aan verandering in de eigen organisatie.

Let op: Er is plaats voor 20 deelnemers. We streven naar een breed samengestelde groep vanuit verschillende organisaties, daarom zal er door de begeleiders van het lerend netwerk een selectie gemaakt worden, mocht het aantal overschreven worden.

Datum / tijd

Donderdagen 2026

5 februari kick-off - 26 februari - 19 maart - 16 april - 22 mei - 18 juni

Tijd:

9:15 tot 12:15 uur (inloop vanaf 9:00 uur)

Locatie:

The Mark Offices – Rotterdam | 7e etage – toren A

Aanmelden

[Klik hier](#)



Klik luister de podcast en bekijk de video over het lerend netwerk!

Heb je vragen of wil je meer weten? Stuur een mail naar:
Larissa Nijenhuis - larissa.nijenhuis@derotterdamsezorg.nl
Of Marlies van Vianen – marlies.vanvianen@derotterdamsezorg.nl