

Jaarplan 2026

Anders leren en werken
in zorg en welzijn

Voorwoord

De arbeidsmarkt is in transitie.

Zorg en maatschappelijke ondersteuning van de toekomst vragen om anders – en wendbaarder – organiseren van werk.

De vraag naar zorg groeit, terwijl het steeds lastiger wordt om voldoende professionals te vinden en te behouden. Dat vraagt om andere manieren van leren en werken, en vooral om goede samenwerking in de regio.

In dit jaarplan lees je wat deRotterdamseZorg in 2026 doet om samen met zorgorganisaties, onderwijs, gemeenten en andere partners te werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt in zorg en welzijn.



Niels Honig
Voorzitter bestuur
deRotterdamseZorg



Sandra Roso Sanchez
Directeur
deRotterdamseZorg

Waar staan we voor?

Onze ambitie is helder: iedere inwoner van de regio Rotterdam-Rijnmond moet kunnen rekenen op passende zorg en ondersteuning, geleverd door gemotiveerde en goed toegeruste professionals. Dat lukt alleen als we het anders organiseren – slimmer, samen en met oog voor mensen. Daarom richt deRotterdamseZorg zich op:

Regionale samenwerking

tussen zorg, welzijn en onderwijs

Innovatie vanuit de praktijk

anders werken en anders leren

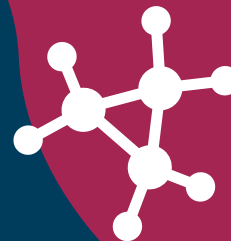
Inzicht in de arbeidsmarkt

als basis voor keuzes en beleid

Instroom, behoud en ontwikkeling

van professionals voor de sector

Onze manier van werken: de regio als netwerk



De kracht van de Rotterdamse Zorg zit in het verbinden van mensen en organisaties. Wij bouwen en onderhouden een sterke regionale infrastructuur van netwerken waarin HR-professionals, bestuurders, opleiders, zorgprofessionals en beleidsmakers samen optrekken.

REGIONALE NETWERKEN IN 2026

In 2026 blijven we bestaande netwerken versterken en zetten we nieuwe netwerken op waar dat nodig is. Onze netwerken:

Nieuw in 2026 is de **oprichting van een kernteam**: een groep professionals uit zorg en onderwijs die adviseert over arbeidsmarktvraagstukken en bijdraagt aan het vormgeven van het regionale programma. Hiermee versterken we de inbreng vanuit de praktijk en werken we meer bottom-up.

BESTUURLIJKE NETWERKEN EN TAFELS ROND ARBEIDSMARKT EN ZORGTRANSFORMATIE

NETWERKEN VAN ZORGPROFESSIONALS EN OPLEIDERS

HR- EN P&O-NETWERKEN (ZIEKENHUIZEN, VVT, GGZ, JEUGDZORG, EERSTELIJN, GHZ)

EXPERTISE NETWERKEN ZOALS OK MANAGERS EN DUURZAAM OPLEIDEN

ONDERWIJS NETWERKEN

THEMATISCHE EN LERENDE NETWERKEN, ZOALS LEIDERSCHAP EN REGIONAAL CAPACITEITSMANAGEMENT

De regio in beeld: cijfers en inzichten

Goede keuzes beginnen met goed inzicht. Daarom analyseert de Rotterdamse Zorg continu data over de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. De cijfers laten zien dat de uitdagingen groot zijn.

Richting 2034 groeit het tekort aan zorg- en welzijnsprofessionals in de regio fors. Dit raakt alle sectoren en functies: van verzorgenden en verpleegkundigen tot sociaal werkers en gespecialiseerd personeel.



Wij zorgen ervoor dat deze inzichten beschikbaar en begrijpelijk zijn voor de regio, onder andere via:

- Facts & figures en arbeidsmarktprognoses.
- Inzicht in instroom, doorstroom en uitstroom.
- Onderwijscijfers en trends in Leven Lang Ontwikkelen.

Deze kennis gebruiken we om activiteiten te onderbouwen, resultaten te volgen en het gesprek te voeren over wat écht nodig is.

Arbeidsmarktcommunicatie en imago

Naast cijfers is ook het verhaal belangrijk.
We laten zien waarom werken en leren in zorg en welzijn waardevol en veelzijdig is.

In 2026 werken we onder andere aan:

- Gezamenlijke deelname van zorg en onderwijs organisaties aan de **Studiekeuzebeurs West** met één zorg & onderwijsplein.
- Verdere inzet van de expositie **Toekomstbanen**.
- Doorontwikkeling van de **impactcampagne** rond de documentaire Zorgen.
- Voorbereiding van een **breder regionale campagne** voor zorg en welzijn.



Nieuw is het **Expertteam imago**, waarin communicatie- en marketingexperts uit zorg en onderwijs samen optrekken om campagnes beter af te stemmen.

Innovatie en anders werken

Innovatie is geen doel op zich, maar een middel om het werk beter, slimmer en aantrekkelijker te maken. In de regio gebeurt al veel. De rol van de Rotterdamse Zorg is om deze innovaties te verbinden aan mens en werk.

We zijn betrokken bij regionale en landelijke initiatieven, zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA) en vertalen de regio ambitie naar concrete arbeidsmarktoplossingen. Jaarlijks organiseren we een netwerkevent waar partners elkaar ontmoeten en kennis delen.

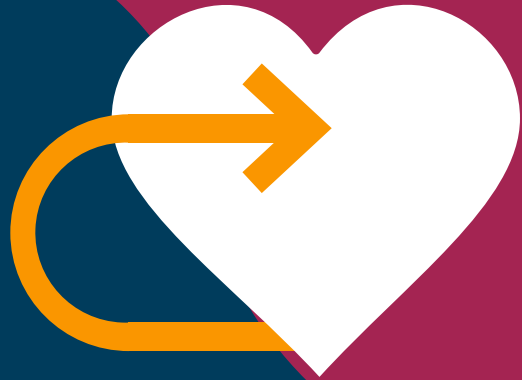


Routes naar zorg en welzijn

Hoe zorgen we ervoor dat iedereen die in zorg en welzijn wil werken, ook een passende plek vindt én behoudt?

De focus ligt op:

- Het **behouden** van studenten en startende professionals.
- Goede **begeleiding** tijdens opleiding en eerste werkjaren.
- Het **aantrekken** en toeleiden van nieuw talent, waaronder zij-instromers.
- Duidelijke **leer- en loopbaanroutes** (de 'metrokaart' van zorg en welzijn).



Activiteiten voor Routes naar zorg en welzijn

Belangrijke activiteiten in 2026 zijn onder andere:

- **Regionale stagecoördinatie** en de doorontwikkeling van het project.
- Project **Sterke Start** voor begeleiding en behoud van starters.
- Ontwikkeling van een **Regionaal Coördinatiemodel** voor oriëntatie, matching en behoud van professionals.
- Het **Regionaal traineeship**, waarbij startende gediplomeerden in 2 jaar tijd meerdere sectoren leerde kennen, wordt in 2026 her-ontworpen. In het nieuwe jong talent programma ligt de nadruk op persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. De vernieuwde opzet sluit naar verwachting beter aan bij wat de startende professional nodig heeft.
- Programma **Nieuw ZorgTalent** waarmee we ons via regionale samenwerking met partners inzetten voor het begeleiden van onbenut arbeidspotentieel naar ondersteunende functies in de zorg. Dit draagt bij aan lagere werkdruk en nieuwe instroom.
- **Skillsgericht opleiden en ontwikkelen** waarbij niet alleen het diploma, maar vooral vakmanschap en skills leidend zijn. Waar mensen al lerend en werkend hun talenten kunnen ontwikkelen passend bij een zorgzame samenleving.

Het doel: voor iedereen die van betekenis wil zijn in de sector is een plek!

Aantrekkelijke banen

Om professionals te behouden, moeten banen passen bij hun wensen en levensfase. Dat vraagt om flexibiliteit en zekerheid.

In 2026 werken we aan:

- Regionaal werkgeverschap en mobiliteit binnen de sector.
- Nieuwe arbeidsvormen die zekerheid combineren met meer regie.
- Betere samenwerking tussen organisaties in plaats van onderlinge concurrentie.



Activiteiten voor Aantrekkelijke banen

Concrete activiteiten zijn onder andere:

- Doorontwikkeling en verbreding van **WorkFlow**, een regionale arbeidsmarktoppositie voor flexibel werken in loondienst.
- **Matchtafels** waar recruiters en HR-professionals kandidaten regionaal matchen en doorverwijzen in plaats van afwijzen.
- **Netwerken** rond arbeidsrecht, vast/flex en nieuwe **wet- en regelgeving**.
- Ondersteuning van zorgprofessionals via **coaching en loopbaanbegeleiding**.

Zo werken we aan banen die aantrekkelijk zijn, wat bijdraagt aan continuïteit van zorg.

Tot slot

De uitdagingen in zorg en welzijn zijn groot, maar de kracht van de regio is dat we ze samen aanpakken. In 2026 blijft deRotterdamseZorg bouwen aan verbinding, inzicht en vernieuwing. Zo werken we stap voor stap aan een arbeidsmarkt die toekomstbestendig is – voor professionals en voor iedereen die zorg en ondersteuning nodig heeft.

Wil je meer weten of meedoen?



deRotterdamseZorg | The Mark Offices | Fascinatio Boulevard 252 (etage 7) | 3065 WB Rotterdam
Telefoon: 010 - 316 37 37 | info@derotterdamsezorg.nl | derotterdamsezorg.nl

**DE
ROTTERDAMSE
ZORG**