

Jaarverslag 2024

Samen werken we aan de transitie van zorg en welzijn. Om in de toekomst de zorg en maatschappelijke dienstverlening voor iedereen te kunnen waarborgen, blijft duurzame verandering noodzakelijk. In 2024 hebben de zorg- en onderwijsorganisaties binnen deRotterdamseZorg opnieuw samengewerkt aan de transformatie van werk in Zorg & Welzijn. De sector staat voor een integrale maatschappelijke opgave waarbij inzet van alle betrokkenen nodig is, van werkgevers en professionals tot overheden en kennispartners. In de regio Rotterdam-Rijnmond werkt deRotterdamseZorg al ruim tien jaar vanuit gedeelde urgentie en verantwoordelijkheid aan een toekomstgerichte arbeidsmarkt. Door kennis en ervaring te delen, samen te werken in projecten en netwerken, en te experimenteren, is opnieuw zichtbaar geworden dat collectieve kracht leidt tot vooruitgang. Welke stappen in 2024 zijn gezet en welke resultaten dat heeft opgeleverd, lees je in dit jaaroverzicht.

Inhoud



Dit is een interactief document: Vind de hoofdstukken via de inhoud. De navigatie is boven klikbaar.

Samen in de RotterdamseZorg

Voldoende professionals in de regio om de toekomstige zorgvraag te kunnen beantwoorden is de regionale opgave waar we voor staan. In de regio Rotterdam-Rijnmond doen we dat samen met 42 zorg- en onderwijsorganisaties. Daarom brengt bureau deRotterdamseZorg in kaart hoe de arbeidsmarkt zich ontwikkelt en voeren we regie op de interventies en initiatieven die nodig zijn om de regionale samenwerking werkelijk impact te laten hebben op de arbeidsmarkt en daarmee op de zorgkwaliteit in deze regio. Dat doen we niet alleen, dat doen we samen.

1.436.988

INWONERS IN RIJNMOND



93.200

MEDEWERKERS IN
ZORG EN WELZIJN



38

AANGESLOTEN
ZORG- EN WELZIJS-
INSTELLINGEN



4

AANGESLOTEN
ONDERWIJS-
INSTELLINGEN



10

BESTUURSLEDEN



13

BUREAU MEDEWERKERS



27

PRODUCTEN
EN DIENSTEN



17

LOPENDE
PROJECTEN



24.000

BEZOEKERS WEBSITE
IN 2024



11

DIGITALE NIEUWS-
BRIEVEN VERSTUURD



418

ABONNEES
NIEUWSBRIEF



7.167

VOLGERS



5

PODCASTS

De netwerken

BESTUURLIJK PLATFORM ZORG

DIRECTEUREN ONDERWIJS

HOOFDEN P&O GEESTELIJKE GEZONDHEIDZORG EN JEUGD

HOOFDEN P&O VERPLEEG- EN VERZORGINGSHUIZEN EN THUISZORG

HOOFDEN P&O SAMENWERKENDE RIJNMONDSE ZIEKENHUIZEN

NETWERK DIRECTEUREN

NETWERK MATCHTAFELS

NETWERK OK MANAGERS

NETWERK OPLEIDINGSMANAGERS

NETWERK VERPLEEGKUNDIGE ADVIES RADEN (VAR)

NETWERK COMMUNICATIE

NETWERK WERK EN RECHT



Programma 2024

In 2024 bleef deRotterdamseZorg werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt voor zorg en welzijn, in lijn met het landelijke programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn (TAZ). De programmalijnen van RAAT+DAAD zijn in lijn gebracht met de TAZ, met focus op vier pijlers.



Klik op
de iconen
voor de
projecten.



Programma 2024



Professional van de toekomst

Om goed voorbereid te zijn op de transitie in de zorg, is het belangrijk dat zorgprofessionals kansen herkennen en in staat zijn om daarop te acteren binnen hun organisatie. In diverse experimenten en proeftuinen onderzoeken we samen met organisaties in de regio welke kennis en vaardigheden hiervoor nodig zijn. De inzichten vertalen we naar onderwijs, opleiding en ontwikkeling.

Projecten

.....
SAMENWERKING INFORMELE ZORG

.....
VERANDERKRACHT

.....
DIGIVAARDIG

SAMENWERKING INFORMELE ZORG

In augustus 2024 startte het lerend netwerk **Samen sterker voor morgen** met ruim 20 deelnemers uit 15 organisaties. Het netwerk wordt afgerond in januari 2025. De opgedane inzichten zijn gebundeld in een inspiratiebundel.



Programma 2024



Op weg naar Flex+

Met het programma Flex+ richtten we ons op het aantrekkelijk maken van werken in loondienst. We besteedden aandacht aan de behoefte van zorgprofessionals om behouden te blijven voor de sector, waarbij zij een eerlijke arbeidsrelatie aangaan die past binnen de geldende wet- en regelgeving.

Workflow

In 2024 scherpten we de propositie van Workflow verder aan. In oktober startte opnieuw een wervingscampagne met negen ziekenhuizen. De kennis en expertise uit dit project worden inmiddels ook landelijk ingezet, in samenwerking met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Belastingdienst.

Projecten

.....
MATCH.DRZ

.....
WORKFLOW

GEPERSONALISEERDE ARBEIDSRELATIE

Dit lerend netwerk stond in het teken van de wijze waarop het loondienstverband weer als een aantrekkelijk alternatief kan worden aangeboden aan de huidige zzp'er, maar ook om medewerkers in loondienst te kunnen behouden voor de zorg.



Programma 2024



Regionale stagecoördinatie

Het programma Regionale stagecoördinatie richt zich op het verbeteren van het proces, de kwaliteit en de beschikbaarheid van stages voor de opleidingen Verzorgende IG Maatschappelijke Zorg, mbo-Verpleegkunde en hbo-Verpleegkunde.

S+AGE MONITOR

In 2024 analyseerden we hoe onderwijsinstellingen hun eigen interne stageprocessen regelden. Die processen brachten we samen in één systeem, zodat alles overzichtelijker en beter op elkaar afgestemd is.

Daarnaast werkten we aan de doorontwikkeling van Stagemonitor Match, gericht op het eenvoudiger koppelen van stagiairs aan stageplekken en het beter delen van gegevens.

Projecten

STAGEMONITOR

REGIONALE STUDENTENRAAD

REGIONAAL TRAINEESHIP

Uit het onderzoek **Jonge zorgprofessionals binnenboord** (deRotterdamseZorg, 2023) bleek dat de uitstroom van jonge zorgprofessionals onder de 25 jaar met 22% binnen twee jaar zorgwekkend hoog was. De overgang van opleiding naar werk verliep voor veel starters moeizaam door factoren als hoge werkdruk, beperkte contracten en onvoldoende begeleiding. Het Regionaal Traineeship Zorg & Welzijn speelde in op deze uitdagingen door startende zorgprofessionals begeleiding, coaching en een ontwikkelprogramma te bieden. In 2024 werd de eerste groep trainees voorbereid en gestart in december. Het traject duurt twee jaar, waarin trainees elke zes maanden van werkplek wisselen. De samenwerking tussen zorg- en onderwijsinstellingen in Rijnmond was hierbij essentieel om een stevige basis te leggen voor de zorgprofessionals van de toekomst.



Programma 2024

Imago en kiezen

In dit programma ligt de focus op het verhogen van de instroom in zorgopleidingen door in te zetten op imagoverbetering en door jongeren te verleiden te kiezen voor een zorgopleiding.

AAN DE BAK GARANTIE

In 2024 is het aanbod van de Aan de bak garantie uitgebreid met vier nieuwe opleidingen: Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg, Verpleegkundige, Verzorgende IG en Helpende/ Dienstverlening Zorg & Welzijn. Met een verlenging van het convenant voor vier jaar garandeerden twintig Rotterdamse zorgorganisaties iedere student met een woonadres op Rotterdam Zuid een baan na het behalen van het diploma.

Projecten

.....
AAN DE BAK GARANTIE
.....

IMAGO CAMPAGNE
.....

ACTIEVE BEÏNVLOEDING JONGEREN

Ook dit jaar was de RotterdamseZorg aanwezig op de Studiekeuzebeurs West om jongeren te enthousiasmeren voor een carrière in zorg en welzijn. Tijdens de beurs op 6 en 7 december 2024 maakten ruim 16.800 jongeren kennis met de sector. Zij kwamen om zich te oriënteren op een vervolgopleiding en ontdekten de vele mogelijkheden binnen zorg en welzijn. Ind de gezamenlijke zorg- en welzijns stand presenteerden 14 organisaties zich, waaronder de zorgopleidingen van Albeda en Zadkine. De campagne **Kom Zorgen Dan** werd zichtbaar doorvertaald in alle communicatiemiddelen. Daarnaast verzorgde Carolien de Ruijter van de podcast Zorgpraat een interactieve presentatie die veel bezoekers trok.

Programma 2024

Toeleiden

Het programma Toeleiden heeft als uitgangspunt dat iedereen die wil en kan, een pad moet kunnen vinden naar een baan in zorg en welzijn. Door informatie over werken en leren in de sector toegankelijk en begrijpelijk te maken, werkten we aan het vergroten van de instroom.

Projecten

REGIONAAL WERKCENTRUM ZORG & WELZIJN

ONTDEK DE ZORG CAMPAGNE

WELSLAGEN

AANTREKKELIJKE WERKSTAD

ONBENUT ARBEIDSTALENT

LERENDE NETWERKEN

- 6 lerende netwerken gestart
3 afgerond in 2024
- Landelijke kennisdeling

AANTREKKELIJKE WERKSTAD

In 2024 brachten we een adviesrapport uit over de rol van huisvesting in het behouden en aantrekken van zorgmedewerkers in Rotterdam.

REGIONAAL WERKCENTRUM

We startten in 2024 met een lobby voor een regionaal werkcentrum gericht op zorg en welzijn. Hiervoor ontwikkelden we een pitch die werd gedeeld met werkgevers, onderwijsinstellingen, de gemeente Rotterdam, UWV, IZA-tafels en bestaande werkcentra. Daarnaast vonden werkbezoeken plaats bij de Ik zorg shops in Utrecht en Leiden.

ONBENUT ARBEIDSTALENT

In 2024 behaalden de eerste deelnemers van het traject Nieuw ZorgTalent hun certificaat. Het project biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt instroom in ondersteunende functies binnen de VVT. Het doel is deelnemers door te laten stromen naar een (betaalde) baan of. Nieuw ZorgTalent is een samenwerking tussen deRotterdamseZorg, Gemeente Rotterdam, onderwijs- en zorgorganisaties, waaronder Lelie Zorggroep, Aafje, MOB en Laurens, en diverse sociale partners.

Deelnemers



Bestuur



Sandra Roso Sanchez

Directeur deRotterdamseZorg



Niels Honig

Voorzitter Bestuur deRotterdamseZorg
Voorzitter Raad van Bestuur
Franciscus Gasthuis & Vlietland



Sarah Wilton Wels

Bestuurder Hogeschool Rotterdam



Bas Molijn

Bestuurder bij Antes



Frida van der Sloot

Bestuurder bij De Zellingen



Ron Kooren

Voorzitter College van Bestuur Albada



Esther Reinhard

Bestuurder
Enver jeugd- en opvoedhulp



Marloes de Vries

Voorzitter College van
bestuur ROC Zadkine



Arend Vreugdenhil

Bestuurder bij Pameijer



Publicaties



Volg je ons ook?



Telefoon: 010 - 316 37 37 | info@derotterdamsezorg.nl | www.derotterdamsezorg.nl

**DE
ROTTERDAMSE
ZORG**