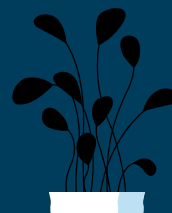


NIEUW ZORGTALENT

DE
ROTTERDAMSE
ZORG



Het traject Nieuw Zorgtalent is speciaal voor mensen die graag in de zorg en welzijn aan de slag willen maar nog geen zorgopleiding hebben, voor mensen die al een tijd uit het arbeidsproces zijn en/of nu een uitkering ontvangen. Het traject is een samenwerking tussen deRotterdamseZorg, Gemeente Rotterdam, onderwijs en een aantal zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Rotterdam-Rijnmond.



NIEUW ZORGTALENT



Dit is een interactief document:
klik op de vlakken voor meer
informatie

deRotterdamseZorg doet zorgvuldig de werving en selectie voor betrouwbare ondersteuning in de ouderenzorg. Zo'n profiel kan zijn: zorghulp/assistent, medewerker welzijn of huishoudelijk medewerker. We streven naar een mooie mix van begeleiding, welzijn en ondersteunende zorg. Lees meer over...



WAAROM NIEUW ZORGTALENT?

- De zorg krijgt extra handen
- Verlicht de werkdruk van gediplomeerde zorgmedewerkers
- Talent krijgt de kans om zich te ontwikkelen als zorgmedewerker
- En bovenal, cliënten krijgen de aandacht die ze verdienen



Bekijk de video waarin Rozanne van der Spek, Regiomanager Sociaal Domein bij Lelie Zorggroep, vertelt over hun ervaring met Nieuw Zorgtalent.

NIEUW ZORGTALENT



Dit is een interactief document:
klik op de vlakken voor meer
informatie

deRotterdamseZorg doet zorgvuldig de werving en selectie voor betrouwbare ondersteuning in de ouderenzorg. Zo'n profiel kan zijn: zorghulp/assistent, medewerker welzijn of huishoudelijk medewerker. We streven naar een mooie mix van begeleiding, welzijn en ondersteuning.
Lees meer over...



WERVING
SELECTIE

WERVING EN SELECTIE

- Werving van gemotiveerde en getalenteerde deelnemers via website, informatiemarkten/beurzen en betrokken partners (gemeente, UWV, onderwijs)
- Afstemming met betrokken partijen als gemeente, UWV en onderwijs
- Regelen van alle randvoorwaarden om traject te kunnen starten
- Zorgvuldige intake- en selectiegesprekken

EXTRA'S

Inzet van Social Return on Investment (SROI)

Inzet van modulair onderwijs



WAAROM NIEUW ZORGTALENT?

- De zorg krijgt extra handen
- Verlicht de werkdruk van gediplomeerde zorgmedewerkers
- Talent krijgt de kans om zich te ontwikkelen als zorgmedewerker
- En bovenal, cliënten krijgen de aandacht die ze verdienen



Bekijk de video waarin Rozanne van der Spek, Regiomanager Sociaal Domein bij Lelie Zorggroep, vertelt over hun ervaring met Nieuw Zorgtalent.

NIEUW ZORGTALENT



Dit is een interactief document:
klik op de vlakken voor meer
informatie

de Rotterdamse Zorg doet zorgvuldig de werving

en selectie voor betrouwbare
de ouderenzorg. Zo'n professionele
assistent, medewerker of
medewerker. We streven naar
begeleiding, welzijn en om
Lees meer over...

WERKGEVER EN TRAJECT

- Kennismaking met de werkgever
- Start traject deelnemer
- Stagecontract (in beginsel onbetaald voor de werkgever, de deelnemer behoudt gedurende het traject de uitkering)
- Deelnemers leren de organisatie goed kennen
- Deelnemers ontwikkelen binnen een veilig klimaat
- Deelnemers ontwikkelen werknemersvaardigheden
- Indiensttreding deelnemer 28 uur (na max 6 maanden)

DAAR WAAR NODIG

Inzet taaltraject
Inzet lessen digitale
vaardigheden
Hulp bij het inzetten
van kinderopvang

WAAROM NIEUW ZORGTALENT?

- De zorg krijgt extra handen
- Verlicht de werkdruk van gediplomeerde zorgmedewerkers
- Talent krijgt de kans om zich te ontwikkelen als zorgmedewerker
- En bovenal, cliënten krijgen de aandacht die ze verdienen



Bekijk de video waarin
Rozanne van der Spek,
Regiomanager Sociaal Domein
bij Lelie Zorggroep, vertelt
over hun ervaring met Nieuw
Zorgtalent.

NIEUW ZORGTALENT



Dit is een interactief document:
klik op de vlakken voor meer
informatie

deRotterdamseZorg doet zorgvuldig de werving en selectie voor betrouwbare ondersteuning in de ouderenzorg. Zo'n profiel kan zijn: zorghulp/assistent, medewerker welzijn of huishoudelijk medewerker. We streven naar een mooie mix van begeleiding, welzijn en ondersteuning.
Lees meer over...



WERVING
SEL

BEGELEIDING EN VOLGEN

- Deelnemers begeleiden tijdens het traject bij de werkgever (regelmatig evalueren)
- Ontwikkeling van de deelnemers volgen
- Ondersteuning bieden bij onverhoopte uitval

ING
EN



WAAROM NIEUW ZORGTALENT?

- De zorg krijgt extra handen
- Verlicht de werkdruk van gediplomeerde zorgmedewerkers
- Talent krijgt de kans om zich te ontwikkelen als zorgmedewerker
- En bovenal, cliënten krijgen de aandacht die ze verdienen



Bekijk de video waarin
Rozanne van der Spek,
Regiomanager Sociaal Domein
bij Lelie Zorggroep, vertelt
over hun ervaring met Nieuw
Zorgtalent.