



Young Professional

Van sterke start naar blijvend binnenboord

De zorg verandert snel en het behoud van de zorgprofessional staat onder druk. Uit ervaringen binnen het Young Professional Programma (YPP) blijkt dat de overgang van opleiding naar praktijk groot is. Een sterke start is bepalend voor hoe professionals zich ontwikkelen én of zij behouden blijven voor de organisatie.

Juist in deze fase maken begeleiding en leiderschap het verschil. Aandacht voor de individuele professional, ruimte om te leren en een werkomgeving waarin ontwikkeling centraal staat, zorgen ervoor dat professionals met vertrouwen hun plek vinden en zich willen blijven verbinden. Dat vraagt om een samenhangende aanpak: waarin visie, dagelijkse aansturing, begeleiding en ontwikkeling elkaar versterken en bijdragen aan het behouden van zorgtalent.

Vanuit deze inzichten brengt de Rotterdamse Zorg professionals samen in een lerend netwerk rondom het versterken van de start én het behoud van zorgtalent. Hier werken we aan vraagstukken uit de praktijk, met ruimte voor kennisuitwisseling, actieleren, het delen van good practices en het versterken van onderlinge verbindingen.

Wil jij bijdragen aan een sterke start én het behoud van zorgprofessional in jouw organisatie? Lees verder en meld je aan.



*Hoor de ervaringen van oud-deelnemers
van een Lerend Netwerk*

Aanpak

In 6 bijeenkomsten werk je volgens de methodiek van actieleren: onderzoekend, reflecterend en experimenterend. Je brengt een eigen praktijkvraagstuk in en gaat hiermee direct aan de slag in jouw organisatie.

Inzet

Jouw commitment betekent: aanwezig zijn bij alle bijeenkomsten (aangesloten reeks), actief bijdragen aan dialoog en reflectie, werken aan een actueel praktijkvraagstuk én experimenteren in je eigen organisatie om leiderschap tastbaar te maken.

TIP: het helpt om met z'n tweeën uit één organisatie deel te nemen. Je kunt met elkaar het vraagstuk beetpakken en verder brengen.

Doelgroep

Voor alle professionals van aangesloten organisaties bij de Rotterdamse Zorg die geïnteresseerd zijn in en bezig zijn met het thema 'Een sterke start én het behoud van zorgprofessional' en actief willen bijdragen aan verandering in de eigen organisatie.

Let op: er is plaats voor 20 deelnemers. We streven naar een breed samengestelde groep vanuit verschillende organisaties, daarom zal er door de begeleiders van het lerend netwerk een selectie gemaakt worden, mocht het aantal overschreden worden.

Data - Let op! Startdatum gewijzigd

Vrijdagen

26 juni van 9:15 tot 13:15 uur

11 september - 16 oktober - 13 november van 9:15 tot 12:15 uur

11 december van 9:15 tot 13:15 uur

Inloop vanaf 9:00 uur

Meer weten?

Heb je vragen en/of wil je meer weten? Neem contact op met:
Eline Baars eline.baars@derotterdamsezorg.nl | 0628911008

AANMELDEN