

Facts & Figures 2025

ZORG EN WELZIJN ROTTERDAM-RIJNMOND

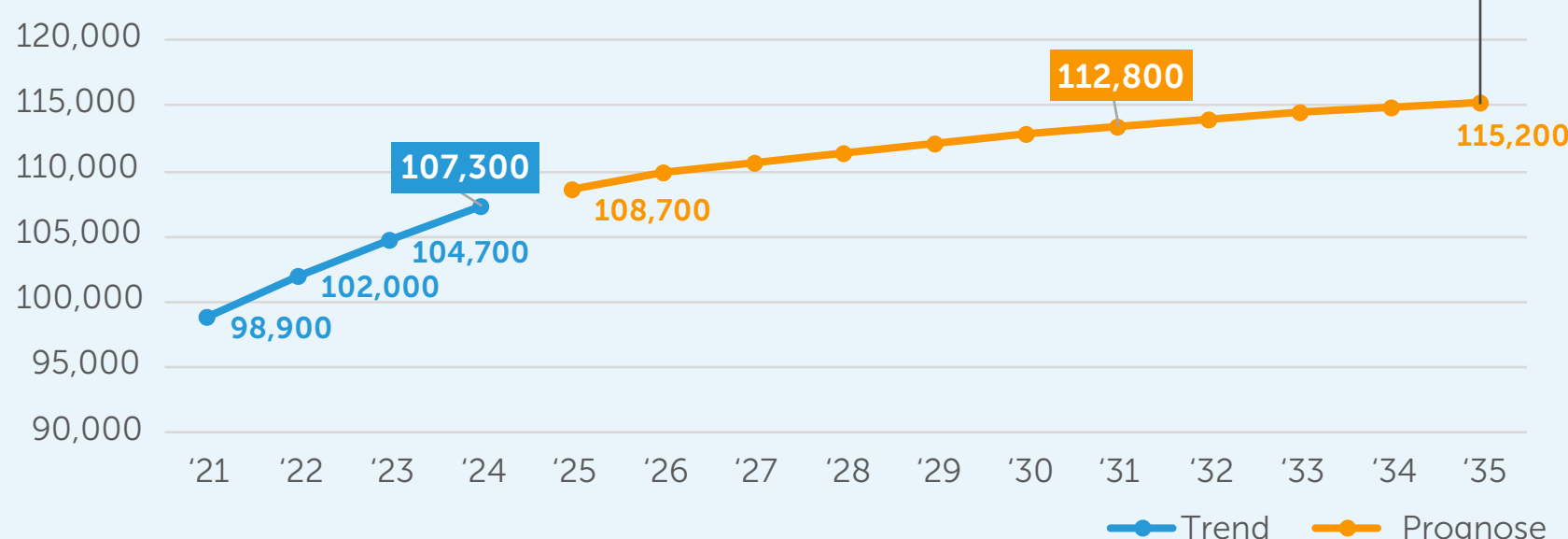
Deze factsheet geeft inzicht in de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond.



AANTAL WERKENDEN (incl zelfstandigen)

Het aantal werkenden in zorg en welzijn Rijnmond neemt tussen 2025 en 2035 naar verwachting toe met bijna 6% naar 115.200 medewerkers.

↑ **6%**
115.200



Vacaturestijging

Tussen 2024 en 2025 groeide het aantal ontstane vacatures in Rijnmond van 3300 naar 3750 in het 4^e kwartaal, met 14% (NL 7%). In het hele jaar steeg het aantal ontstane vacatures van 13.100 naar 14.800

Rijnmond
36%

Van 2750 in 2022 naar 3750 vacatures in 2025



INSTROOM EN RENDEMENT ONDERWIJS, RIJNMOND

mbo opleiding	instroom 2019/'20	instroom 2024/'25	studierendement 2023/'24 Bol totaal	studierendement 2023/'24 Bbl totaal	sectorrendement 2023/'24 Bol met diploma	sectorrendement 2023/'24 Bbl met diploma
Dienstverlening	1.120	1.020	70%	89%	33%	81%
Doktersassistent	140	170	63%	67%	79%	97%
Maatschappelijke zorg	750	760	43%	68%	69%	84%
Mbo-verpleegkundige	690	590	49%	69%	88%	95%
Pedagogisch werk	950	990	60%	77%		
Sociaal werk	260	420	60%		51%	77%
Verzorgende ig	760	500	43%	64%	76%	90%

hbo opleiding	instroom 2019/'20	instroom 2024/'25	studierendement 2023/'24	sectorrendement 2023/'24
Hbo-verpleegkundige	480	400	74%	84%
Fysiotherapeut	130	130	76%	82%
Ergotherapie	40	30	60%	74%
Logopedie	30	50	74%	79%
Social Work (bach.)	680	520	71%	64%
Associate degree Sociaal Werk (div. routes)	30	240	67%	60%

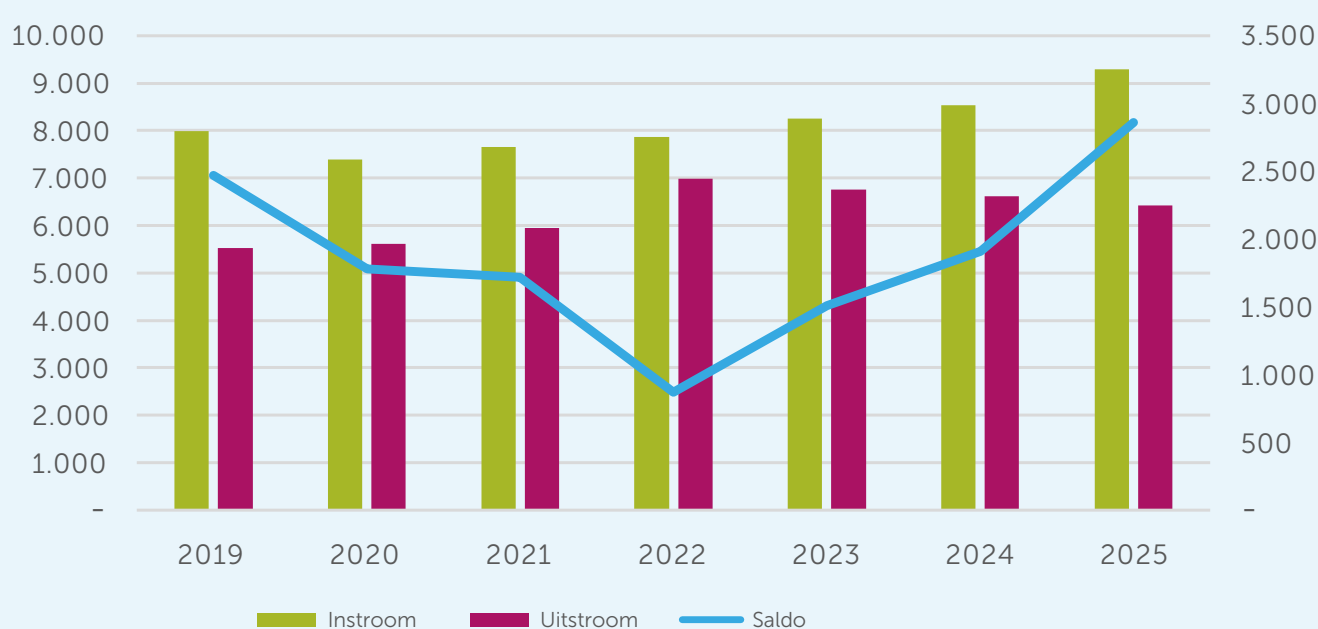
De instroom in regionale mbo-opleidingen in zorg en welzijn daalt. Vooral 'traditionele' richtingen zoals VIG en mbo-V worden minder gekozen.

Daartegenover blijft de instroom in overige mbo-opleidingen stabiel. Opleidingen in sociaal werk zijn juist in opkomst.

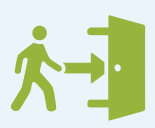
Ook bij de Rijnmondse hbo-opleidingen zien we een dalende instroom bij hbo-V. Social work is daarentegen populair, zowel als kopstudie en in de vorm van een associate degree.



ONTWIKKELINGEN PERSONEELSINZET



Stijgende instroom en dalende uitstroom zorgen voor toenemend positief saldo (meer werknemers in de sector). Inzet op werven en behoud van laatste jaren lijkt te werken.



INSTROOM WERKENDEN

leeftijdsgroep	2019	2025	%
< 24 jaar	6.200	8.300	35%
25 - 34 jaar	14.200	15.500	9%
35 - 44 jaar	9.500	11.900	25%
45 - 54 jaar	9.500	9.700	2%
55+	10.000	11.500	15%

Vooraf groei bij werknemers < 24 jaar



↑ **70%**
THUIZORG



↑ **50%**
HUISARTSEN



↑ **42%**
GGZ EN JEUGDZORG

Sterke toename bij werknemers 55+



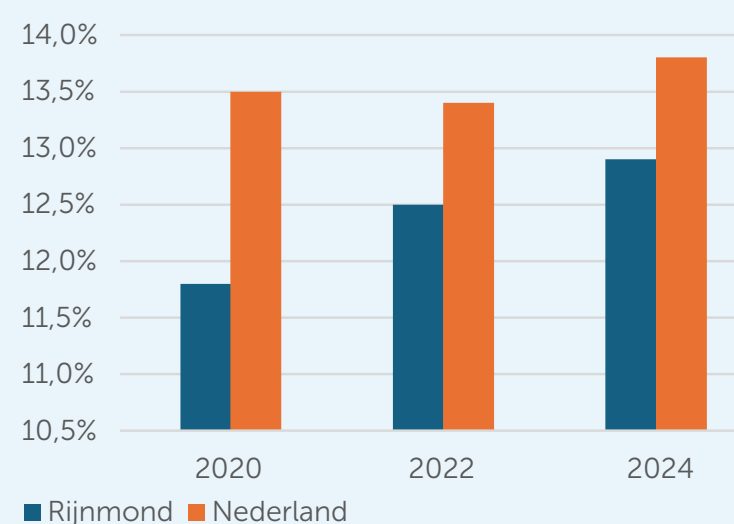
↑ **200%**
THUIZORG



↑ **100%**
GGZ EN JEUGDZORG



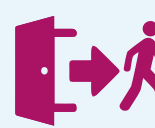
MANTELZORG



In Rijnmond stijgt gestaag het percentage aan mantelzorgers boven de 18 jaar.

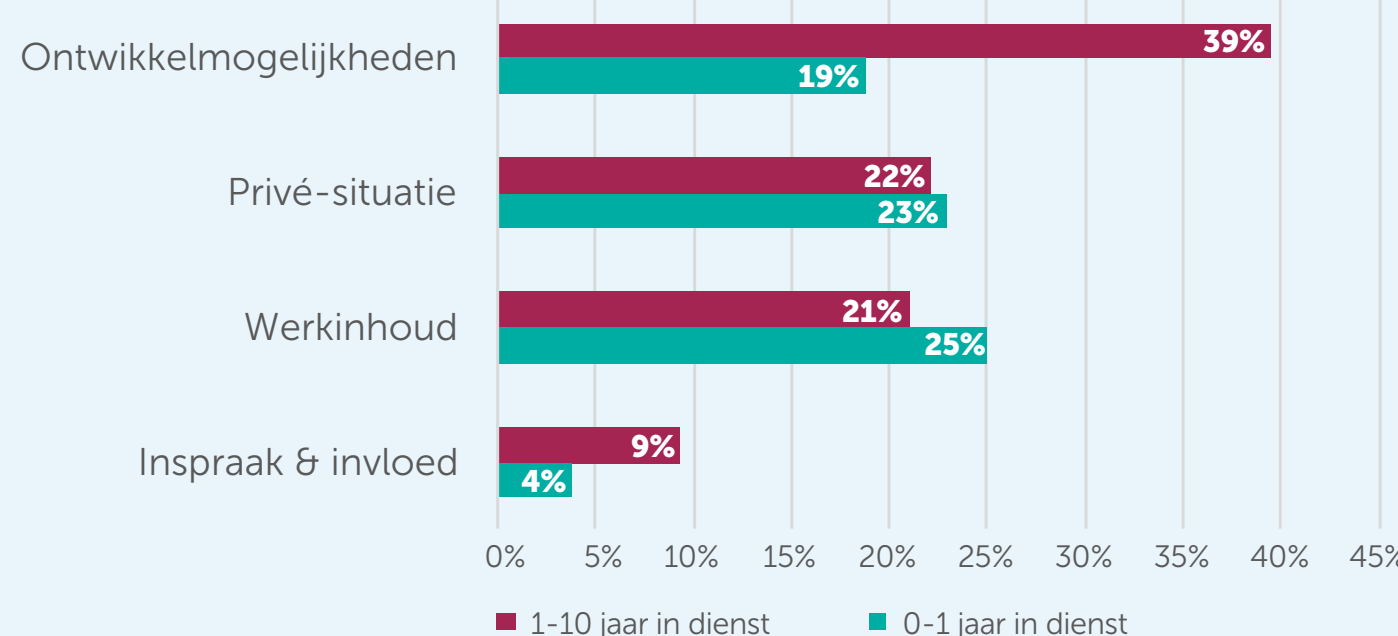
De mantelzorg moet daarbij al minimaal 3 maanden duren, of het bestaat uit minimaal 8 uur zorg per week.

Bron: Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen, RIVM



UITSTROOMFACTOREN

Ontwikkelmogelijkheden in Rijnmond belangrijkste thema bij vertrek, meer dan NL gemiddeld en thema's afh van dienstjaren



Uitstroom naar pensioen

Rijnmond
21%

Van 1170 personen in 2024 naar 1410 in 2025 (21%)

Nederland
25%

Van 20100 personen in 2024 naar 25060 in 2025 (25%)

