

Lerende netwerken: van individueel inzicht naar organisatorische verandering en verbondenheid

Een mixed-methods onderzoek naar de ervaren impact en doorwerking van lerende netwerken

Achtergrond

Lerende netwerken versterken de samenwerking tussen organisaties. Door kennis en ervaringen te delen, zoeken professionals gezamenlijk naar oplossingen voor complexe vraagstukken in de zorg. **De grootste uitdaging ligt in het vertalen van inzichten naar duurzame veranderingen binnen teams en organisaties.**

Doelstelling

Het onderzoek brengt in kaart hoe deelnemers de impact van lerende netwerken ervaren op individueel, team-, organisatie- en regionaal niveau, en welke kansen zij zien om deze impact te vergroten. [Lees hier het volledige onderzoeksrapport.](#)

Resultaat

Individueel niveau

Ervaringsuitwisseling, een **veilige omgeving** en **actieve deelname** helpen deelnemers om nieuwe inzichten op te doen. Het delen van praktijkvoorbeelden wordt als meest waardevol ervaren.



Teamniveau

Wanneer **meerdere collega's deelnemen** en inzichten delen binnen hun team, ontstaat meer draagvlak voor verandering. Tijdgebrek en een solistische functie kunnen toepassing belemmeren.



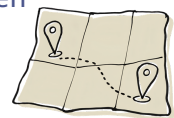
Organisatieniveau

Impact op organisatieniveau blijft vaak beperkt door **verschillende prioriteiten en complexe besluitvorming**. Kleine experimenten vergroten de kans op succesvolle veranderingen.



Regionaal niveau

Lerende netwerken **bevorderen samenwerking** tussen organisaties, helpen bij het gezamenlijk aanpakken van complexe vraagstukken en bieden kansen om het professionele netwerk uit te breiden. Vervolgcontacten blijven vooral bestaan wanneer deelnemers hierin actief het initiatief nemen.



Aanbevelingen

- Met meerdere collega's deelnemen aan het lerende netwerk
- Ervaringen en inzichten terugkoppelen aan teamleiders en managers
- Meer interactie inbouwen tijdens bijeenkomsten
- Experimenteren in de praktijk actief ondersteunen
- Aanwijzen van een kartrekker binnen de organisatie