Facts & Figures 2025

Huidige stand van zaken op de arbeidsmarkt zorg en welzijn Zuid-Hollandse Eilanden, Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk

35.300

medewerkers in Z&W

Grootste aandeel van medewerkers in de VVT, gevolgd door de ziekenhuizen.

Van de inwoners ZHE-BAR werkt

1 op 5,8

in branche Z&W

Aantal vacatures

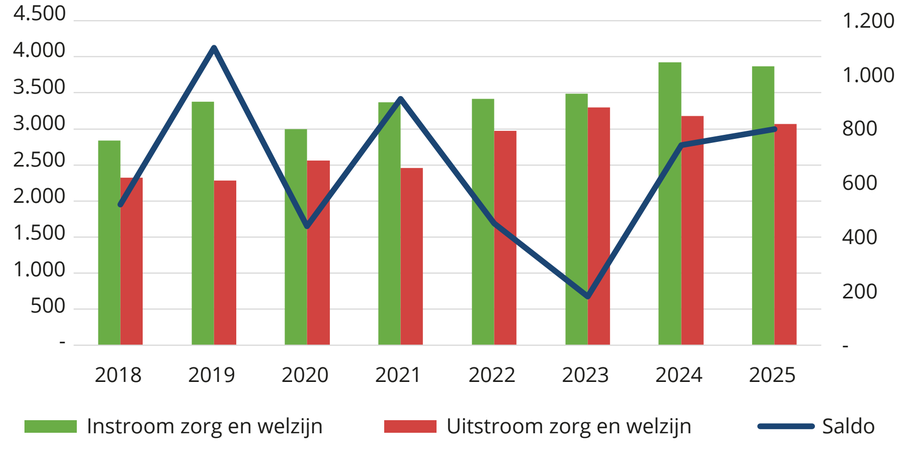
Het aantal vacatures loopt op. Tov Nederland is een meer stijgende trend zichtbaar.

Rijnmond incl ZHE-BAR 14.800

Sinds 2020 van 9100 naar 14.800 vacatures

INSTROOM, UITSTROOM EN SALDO UIT DE SECTOR

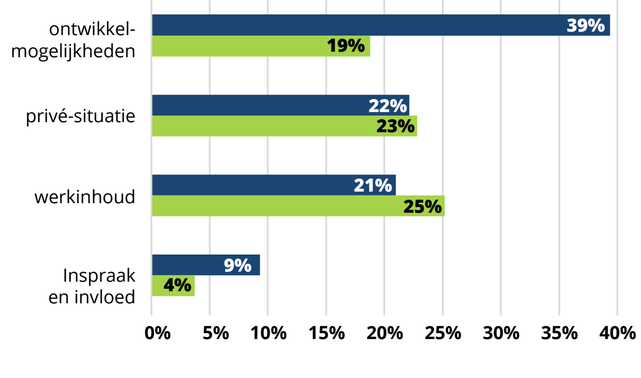
Stijgende instroom en dalende uitstroom zorgen voor een toenemend positief saldo en meer werknemers in de sector. De ingezette acties op werven en behoud hebben effect.



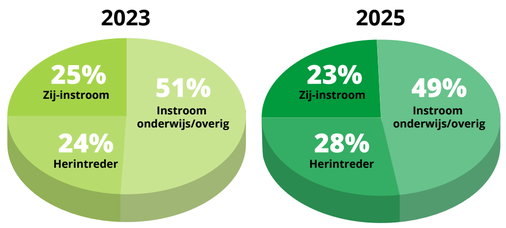
VERTREKTHEMA'S

Uitstroom is weliswaar dalend, maar extra inzet op behoud is altijd lonend. Ontwikkelmogelijkheden in Rijnmond belangrijkste thema bij vertrek, meer dan NL gemiddeld en thema's afh van dienstjaren

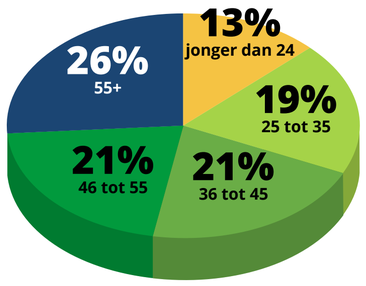
Vertrek naar lengte dienstverband Rijnmond



HERKOMST INSTROOM



Leeftijdsopbouw werknemers

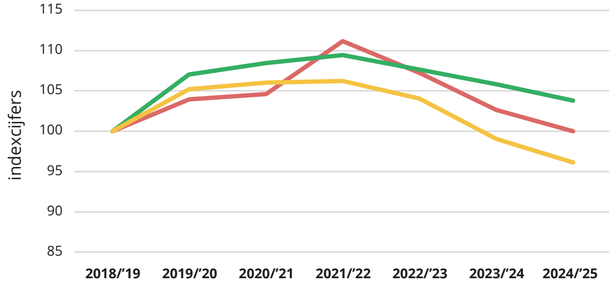


Sectorrendement Rijnmond

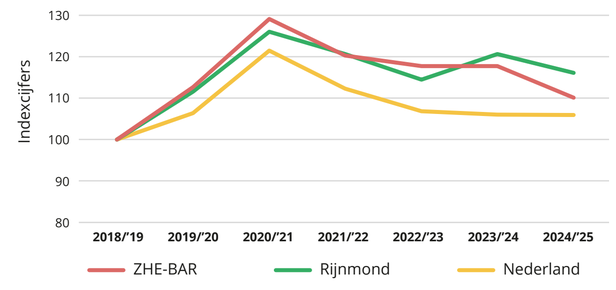
Onderwijs zorg en welzijn	Sectorrendement
Mbo bol met diploma	55%
Mbo bbl met diploma	88%
Hbo voltijd	47%
Hbo deeltijd	47%
Duaal	77%

INSTROOM ONDERWIJS

Instroom mbo-studenten zorg en welzijn in ZHE-BAR daalt sterker dan elders

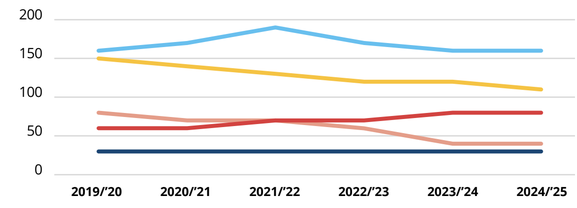


Instroom hbo-studenten zorg en welzijn in ZHE-BAR na piek gedaald, maar (nog) fractie hoger dan NL

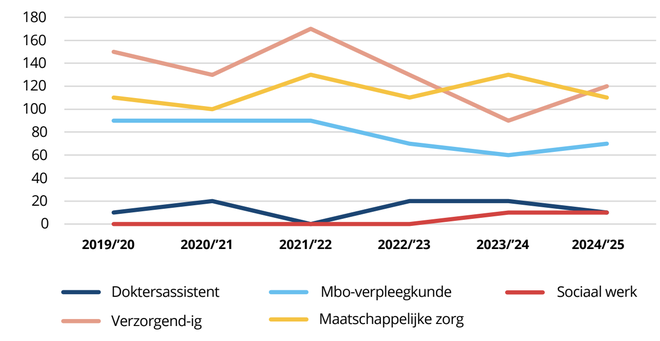


Instroom mbo-opleidingen VIG en mbo-v dalend, zowel in bol als bbl variant; sociaal werk langzaam stijgend

mbo instroom bol



mbo instroom bbl



Uitgave juni 2026, bewerkt door deRotterdamseZorg
Bronnen: CBS, RegioPlus/Netprove